
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Jászfákóhalma Községi Önkormányzat



Jászfákóhalma, 2018.12.04.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	52
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	53
1. A HEP IT részletei	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	53
A beavatkozások megvalósítói	54
Jövőképünk	55
Az intézkedési területek részletes kifejtése	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	72
3. Megvalósítás	74
A megvalósítás előkészítése	74
A megvalósítás folyamata	74
Monitoring és visszacsatolás	76
Nyilvánosság	76
Érvényesülés, módosítás	77
4. Elfogadás módja és dátuma	78

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Jászfákóhalma Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Jászfákóhalma Magyarországon belül viszonylag központi elhelyezkedésű: Budapest, az ország központja közúton 85 kilométerre van a településtől. A megyeszékhely délre közúton 60 km távolságra van. Jászfákóhalma területe 45 km². Jászfákóhalma lakosainak száma **2994 fő**.

Öregedési index számításánál a 14 éven aluli korosztályhoz képest a 60 éven felüliek aránya: 22,3% Előreláthatóan nőni fog a lakosságon belül az idősök aránya, ami a születések számának csökkenése miatt egyre nagyobb terhet ró a társadalomra.

Cigány lakosságra vonatkozó adatok: a lakosság közel 12,6%-a cigány származású, ami meghaladja a 400 főt. 18 éven aluli gyermekek számszerű adatai – megközelítőleg -: 188, 18-59 éves: 200, 60 év felettiek száma 35 fő.

Jászfákóhalma község Jász-Nagykun-Szolnok megyében, a Jászberényi Járásban található. Jászfákóhalma község a megyeszékhelytől 50 km-re, a Jászság közepén fekvő település.

A községet vasútvonal nem érinti, de autóbusszal történő megközelítése Jászberény város közelsége miatt jó. Jellemzően alföldi település.

A község alapvető problémája a demográfia helyzete. A község lakossága az elmúlt 14 évben folyamatosan csökkent. Az egyes korosztályok mennyisége jelentősen átrendeződött. A következő évekre vonatkozó prognózis ezt az átrendeződést még radikálisabban mutatja, elsősorban az alapfokú és középfokú oktatásban résztvevők, valamint a fiatal felnőtt korosztály csökkenése. Az érett felnőtt korosztály, a nyugdíjhoz közelállók, valamint a nyugdíjasok rétege pedig folyamatos növekedést mutat. A migráció szempontjából az elvándorlás a jelentősebb a betelepüléssel szemben.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	2984	bázis év
2013	2974	99,7%
2014	2950	99,2%
2015	2888	97,9%
2016	2792	96,7%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

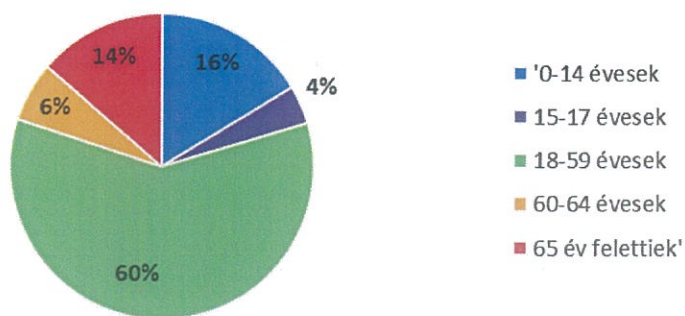


2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

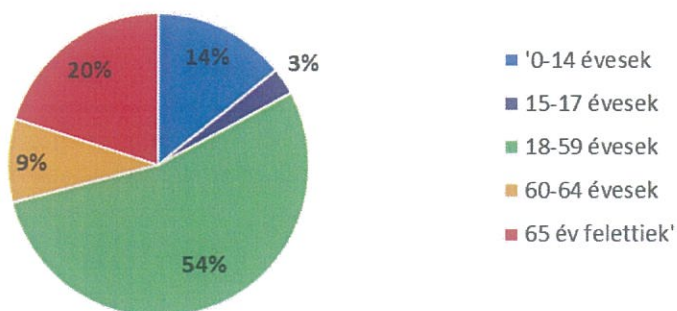
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 477	1 458	2 935	50,32%	49,68%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			82		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	239	207	446	8,14%	7,05%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	60	42	102	2,04%	1,43%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	875	786	1 661	29,81%	26,78%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	93	130	223	3,17%	4,43%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	201	293	494	6,85%	9,98%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A táblázat és a diagram adataiból jól látható, hogy Jászfákóhalma község lakosság száma a 2016. évben hogyan oszlott meg korcsoportonként és nemeként.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

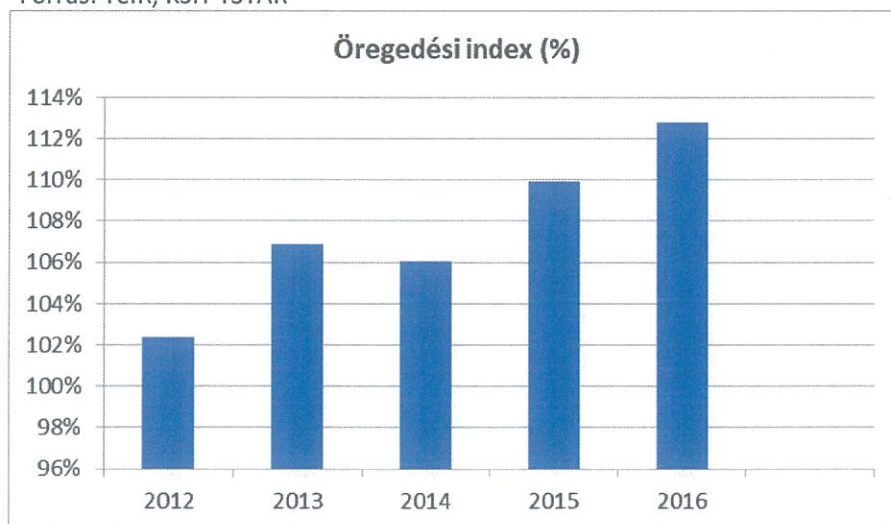
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	38	37	-1
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	42	34	-8
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	60	36	-24
Összesen	140	107	-33

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	471	460	102,39%
2013	498	466	106,87%
2014	509	480	106,04%
2015	509	463	109,94%
2016	503	446	112,78%

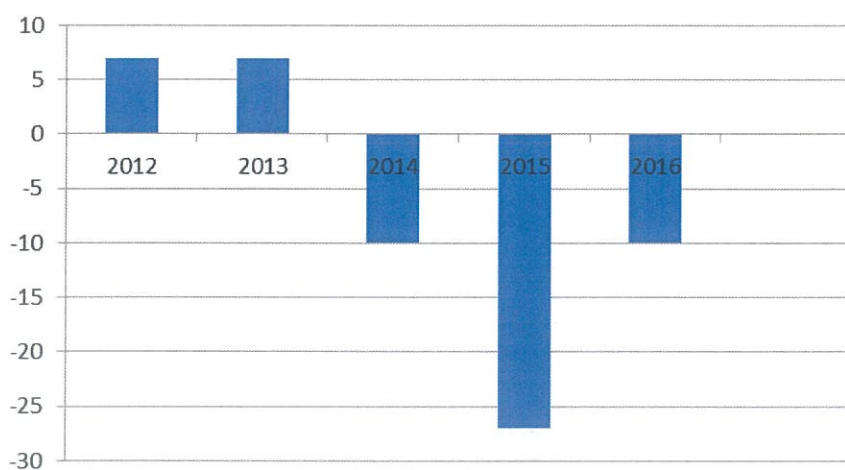
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

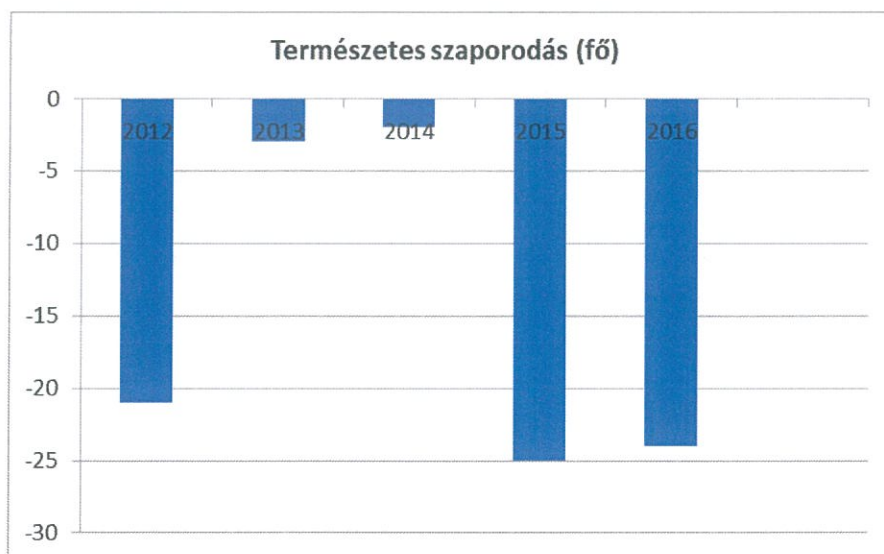
Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	81	74	7	2,3
2013	93	86	7	2,3
2014	82	92	-10	-3,31
2015	52	79	-27	-9,07
2016	70	80	-10	-3,41

Belföldi vándorlások egyenlege (fő)



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	25	46	-21
2013	32	35	-3
2014	37	39	-2
2015	23	48	-25
2016	30	54	-24
			0



Mindezen ábrákból jól látható, hogy a település lakosságának száma csökkentő tendenciát mutat a 2016-os évig. Az élve születések száma is sajnos folyamatosan kevesebb, mint a halálozások száma.

Továbbá jól látható az is, hogy az idős 65 év feletti állandó lakosok száma igen magas. Tehát az öregedési index alapján elmondhatjuk, hogy településünk elöregedő.

Értékeink, küldetésünk

Legfőbb alapérték kell, hogy legyen: a lehetőségek, források és szolgáltatások mindenki számára egyenlő hozzáférésnek a biztosítása abból a célból, hogy megfelelő szinten tudják élni az életüket a segítségre szoruló emberek.

Alapértéknek számít az, hogy a szakemberek úgy álljanak kapcsolatban a szolgáltatást igénybevevőkkel, hogy azok értékeit, személyiségét elfogadják, az emberi méltóságot tiszteletben tartják.

- Szociális biztonság (ne fordulhasson elő, hogy a szükségleteket szenvedők ellátás nélkül maradjanak);
- Relatív biztonság (valamilyen társadalmi kockázat bekövetkezésekor az egyén vagy család életszínvonala ne süllyedjen nagyot);
- Minőség a szolgáltatásokban.

A minőségi alapellátás folyamatos biztosítása pozitív irányban határozza meg a lakosság életminőségét, mivel helyben (utazás nélkül) juthat hozzá az alapszintű ellátás szolgáltatásaihoz. A lakosoknak a településre vonatkozó megítélését, ezáltal lokálpatriotizmusának fejlődését, ami rendkívül fontos, mint az elvándorlás ellen ható tényező, a lakosság képzettségi szintjének, ezáltal érvényesülési esélyeinek alakulását is javítja. A közbiztonság fejlesztése pedig jelentősen javítja majd a település polgárainak a biztonságérzetét.

A fejlesztések elmaradása az alapellátás színvonalának csökkentését vonná maga után. A színvonalcsökkenés rontaná a lakosság életminőségét, továbbtanulási és munkához jutó esélyeit, ami a szegénységben élő rétegek felemelkedési esélyeinek további csökkenéséhez, az elvándorlás ütemének fokozódásához vezetne.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Jászfákóhalma település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a szolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)illetékességi változásai,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CX. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Gyermekek, családok → többgyermekes családok, veszélyeztetett gyermekek esetében a családi védelmi funkciók erősítése, családi nevelés alapvető feltételeinek biztosítása
- Időskorúak, nyugdíjasok, egyedülállók → alapvető megélhetési, gondozási feltételek és körülmények biztosítása
- Speciális csoportok → fogyatékos személyek társadalmi fejlődésének erősítése, akadálymentes környezet megvalósítása, személyi segítség feltételeinek kialakítása.
- A szociális veszélyeztetettség fő okai a munkanélküliség, a betegségek, amelyek munkaképtelenséget idéznek elő rövid vagy hosszú távra. A rendszeres jövedelem hiánya lakásproblémát, életminőségben való romlást eredményezhet. A nem megfelelő szociális körülmények veszélyeztetik a gyermek egészséges testi- lelki és szociális fejlődését. Ezeknél a családoknál gyakrabban alakul ki a függőség az alkohollal, dohányzással szemben.
- A szenvedélybetegségek kialakulása lehet a szociális helyzet romlásának következménye, de előidézője is. A szenvedélybetegségek kezelése nem megoldott, pedig az élvezeti szerekkel kapcsolatos függőségek- főként az alkohol- megszűnése komoly javulást eredményezne a családok anyagi helyzetében és érzelmi életében.
- A pszichés és szenvedély betegek pontos számát nem lehet nyomon követni, hiszen sokan vannak olyanok, akik titkolják betegségüket. Ennek érdekében fokozni kell a felderítés hatékonyságát, hogy minél előbb felszínre kerüljenek és megoldódjanak azok a problémák, amelyekkel a betegek élnek.

Önkormányzati rendeletek:

8/2015.(VI.15.) sz. önkormányzati rendelet a Jászsági Szociális Alapszolgáltatási Központ által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint az térítési díjainak megállapításáról

8/2017.(VII.11.) sz. önkormányzati rendelet a szociális igazgatás és a szociális ellátások helyi szabályairól

10/2018.(X.26.) sz önkormányzati rendelet a szociális célú tüzelőanyag juttatásáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

. Településfejlesztési koncepció és program: 983-11/2012. szept. 18. I.kötet helyzetfeltárás, II. kötet fejlesztési koncepció, III. kötet stratégiai program. Költségvetési koncepció

- Jászkóhalma község önkormányzatának szociális koncepciója 2006.
- Óvoda, iskola éves szakmai beszámolója 2018.
- Jászkóhalma Roma Nemzetiségi Önkormányzat beszámolója 2018.
- Polgárórség beszámolója 2018.
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület 2018.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása Poldermann Júlia Óvoda Intézmény korábban a Jászsági Többcélú Társulás keretein belül működött, de jelenleg önálló intézményként működik. A IV.Béla Általános Iskola nem önkormányzati fenntartású és működtetésű intézmény. A Jászsági szociális Alapszolgáltatási Központ keretein belül működik az Idősek Klubja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Idősek Klubja, Iskolai étkeztetés, Jelzőrendszeres adatszolgáltatás, Védőnői hálózat, népesség nyilvántartás, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Mozgáskorlátozottak Helyi Csoportja.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a Teir adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Ezek alapján jól felvázolható a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység fogalma Magyarországon sajnos a hétköznapi élet jelenségévé vált, mivel 1,2 millió él ma Magyarországon mélyszegénységben. Ezen jelenség akkor áll fenn amikor valaki tartósan a létminimum szintje alatt él és esélye sincs, hogy ebből önerőből kilépjen.

Okai lehetnek társadalmi és gazdasági hátrányok, képzettségbeli hiányosságok, iskolai végzettség hiánya és a munkanélküliség.

A jelenség kialakulásának okai a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a képzések hiányosságaira, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység lakhatási, étkezési szokásokban és az ebből következő egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység kulcsfontosságú tényezője a családokban a gyermekek száma és a gyermekszegénység. Kiemelten fontos terület a hátrányos helyzetű térségekben élő családok, gyermekek ill. a cigányok/romák helyzete.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Roma az, aki annak vallja magát, ezért a településünkön erről konkrét adat nincs. Roma lakosságra vonatkozó adatok helyi adatgyűjtésből: A lakosság közel 12,6 %-a roma származású, ami meghaladja a 400 főt.

A jövedelem és vagyon fogalmát mindig az aktuális ellátást meghatározó jogszabály alapozza meg. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv (továbbiakban: Szt.) 4 § (1) bekezdése szerint a jövedelem: – az (1a) bekezdésben foglalt kivétellel, valamint figyelemmel az (1b) és (1c) bekezdésben foglaltakra – az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett

aa) a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szjtv.) szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó – megszerzett – vagyoni érték (bevétel), ideértve a Szjtv. 27. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott bevételt, valamint a Szjtv. 1. számú melléklete szerinti adómentes bevételt, és

ab) azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról szóló törvény, a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló törvény vagy az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni;

b)25 vagyon: ha e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, vagyoni értékű jog, továbbá pénzforgalmi szolgáltatónál kezelt – jövedelemként figyelembe nem vett – összeg, amelynek

ba) külön-külön számított forgalmi értéke, illetve összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy

bb) együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát

meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű.

A különböző szociális és foglalkoztatási ellátások, egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálják.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya : A romák és mélyszegénységben élő közül elég magas a munkanélküliek aránya, többségük állandó munka hiányában alkalmi munkából és segélyekből tartja fenn családját.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága: Az alacsony iskolai végzettségűek körében nagyobb a munkanélküliség aránya. Életviteli problémák vannak az elhelyezkedéssel kapcsolatban.

c) közfoglalkoztatás : A közfoglalkoztatottak 86%-a roma származású. Évről évre nagyobb létszámban kerülnek bevonásra a közfoglalkoztatási programokba. Tanfolyamokon különféle új szakmákat tanulnak.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.) Településünkről a közlekedés megoldott a közeli városi munkahelyekre.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük. A Jászberényi Munkaügyi Központ által támogatott képzéseket az érintettek igénybe tudják venni.

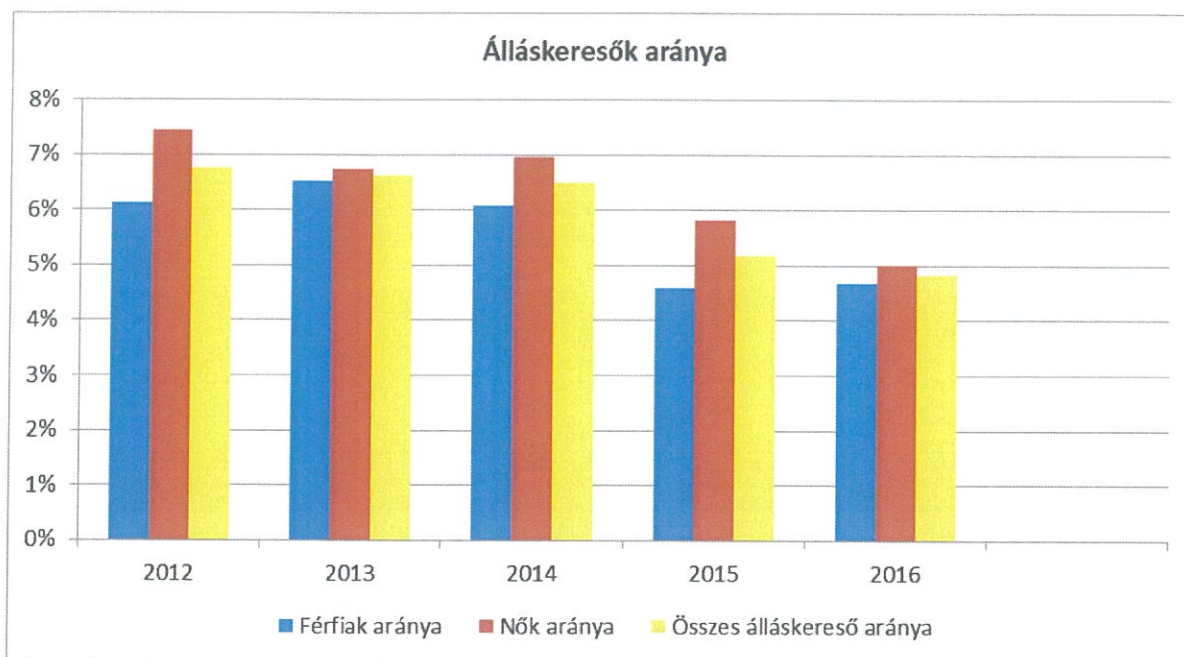
f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok) A Roma Nemzetiségi Önkormányzat helyi szinten szervezi a továbbképzéseket.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása. Csak a közfoglalkoztatás keretein belül.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén **nem releváns**

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1077	1021	2 098	66	6,1%	76	7,4%	142	6,8%
2013	1058	1010	2 068	69	6,5%	68	6,7%	137	6,6%
2014	1038	993	2 031	63	6,1%	69	6,9%	132	6,5%
2015	1025	981	2 006	47	4,6%	57	5,8%	104	5,2%
2016	1028	958	1 986	48	4,7%	48	5,0%	96	4,8%



A 3.2.1 számú tábla mutatja a nyilvántartott álláskereső arányát a 15-64 év közötti lakónépesség arányában. Jól látszik, hogy az álláskereső a lakosság létszáma tekintetében csökkenő tendenciát mutat, amely a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásnak köszönhető.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya¹

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint

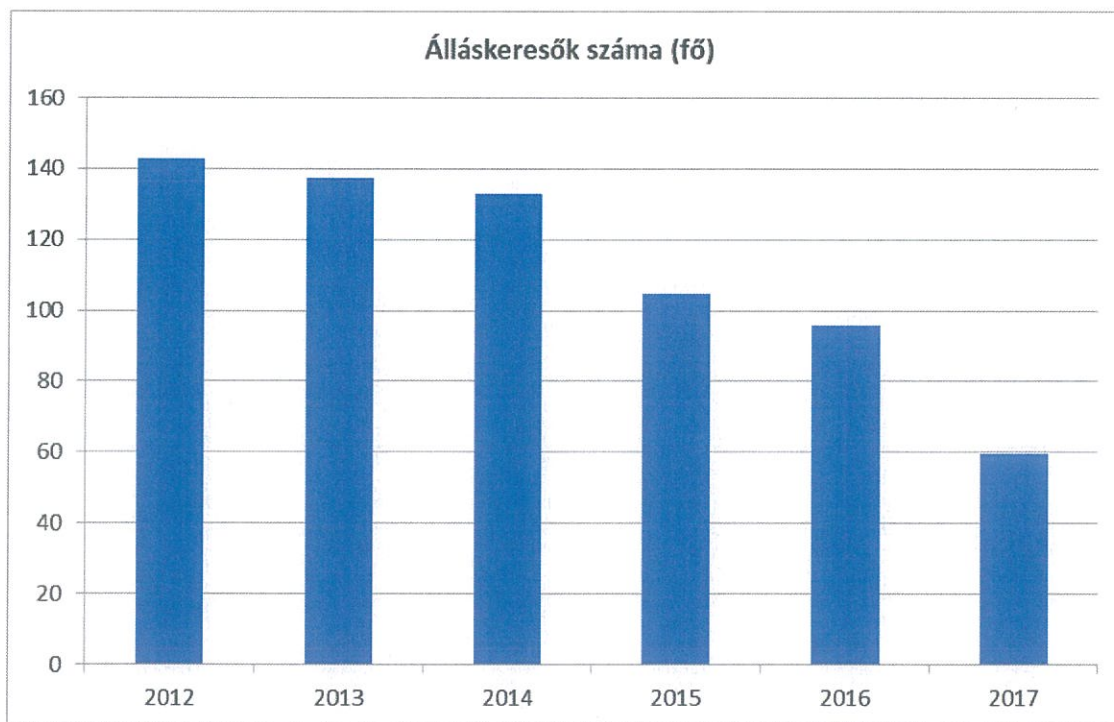
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskereső száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		143	138	133	105	96	60
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	4	2,5	3,25	3,25	0,25
	%	1,4%	2,9%	1,9%	3,1%	3,4%	0,4%
20-24 év (TS 1003)	Fő	16	22	14	11,75	7,5	7
	%	11,2%	16,0%	10,5%	11,2%	7,8%	11,8%
25-29 év (TS 1004)	Fő	23	14,75	14	9,25	8,25	3,5
	%	16,1%	10,7%	10,5%	8,8%	8,6%	5,9%
30-34 év (TS 1005)	Fő	19	16,25	13,75	11,25	9,25	5,25
	%	13,3%	11,8%	10,3%	10,7%	9,6%	8,8%
35-39 év (TS 1006)	Fő	18,25	13,75	15,5	13,5	11,25	8,75
	%	12,8%	10,0%	11,7%	12,9%	11,7%	14,7%
40-44 év (TS 1007)	Fő	9	12,25	17,75	11,5	12,25	6,5
	%	6,3%	8,9%	13,3%	11,0%	12,8%	10,9%

¹ Annak ellenére, hogy azt a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet nem tartalmazza, e pont esetében javasolt a nyilvántartott álláskereső számára, arányára vonatkozó információkat is rögzíteni a HEP-ben. Ld. a sablonhoz tartozó 3.2.1. sz. adattáblát.

45-49 év (TS 1008)	Fő	15	15,75	14,25	6,25	7,75	4,75
	%	10,5%	11,5%	10,7%	6,0%	8,1%	8,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	12,5	11,25	14,25	10,25	10,75	4,25
	%	8,8%	8,2%	10,7%	9,8%	11,2%	7,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	26	23	19	14,25	13,5	8,75
	%	18,2%	16,7%	14,3%	13,6%	14,1%	14,7%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	2	4,5	8	13,5	12,25	10,5
	%	1,4%	3,3%	6,0%	12,9%	12,8%	17,6%

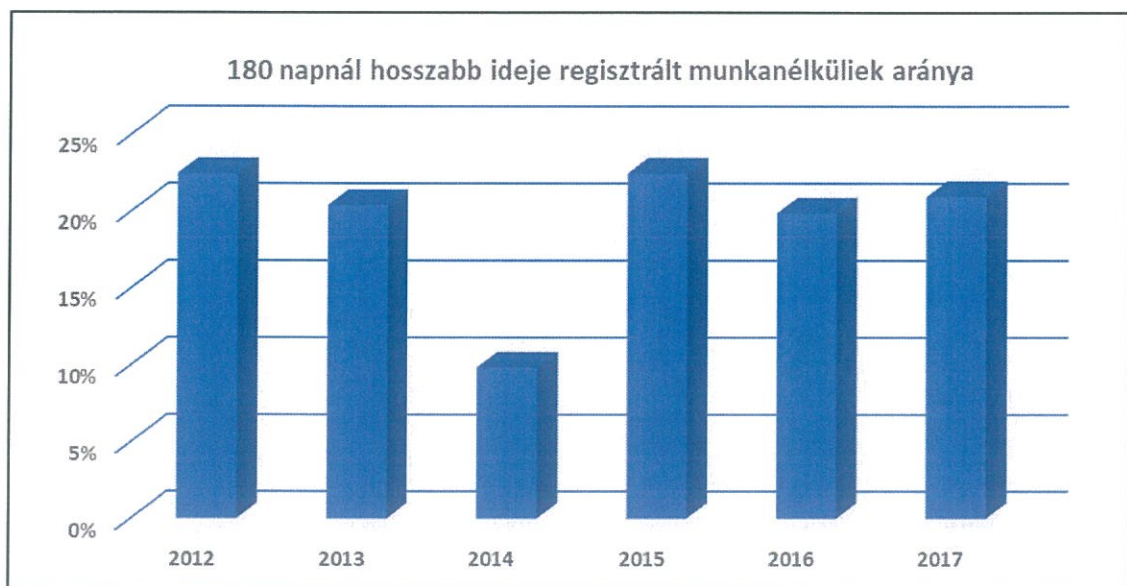
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

Ezen táblázatból jól látszik, hogy Jászfákalmán az egyes korosztályoknál, hogyan változott a regisztrált munkanélküliek száma. A településen beindított start közmunkaprogramok nagyobb mértékű közfoglalkoztatási lehetőséget nyújtottak a lakosság részére, ezért csökkentő tendenciát mutat az előző évhez képest (lsd. diagram).



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	22,42	NA	NA	0	NA	NA
2013	20,36	NA	NA	0	NA	NA
2014	9,83	NA	NA	0	NA	NA
2015	22,43	NA	NA	0	NA	NA
2016	19,84	NA	NA	0	NA	NA
2017	20,91	NA	NA	0	NA	NA



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2013	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2014	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2015	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2016	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

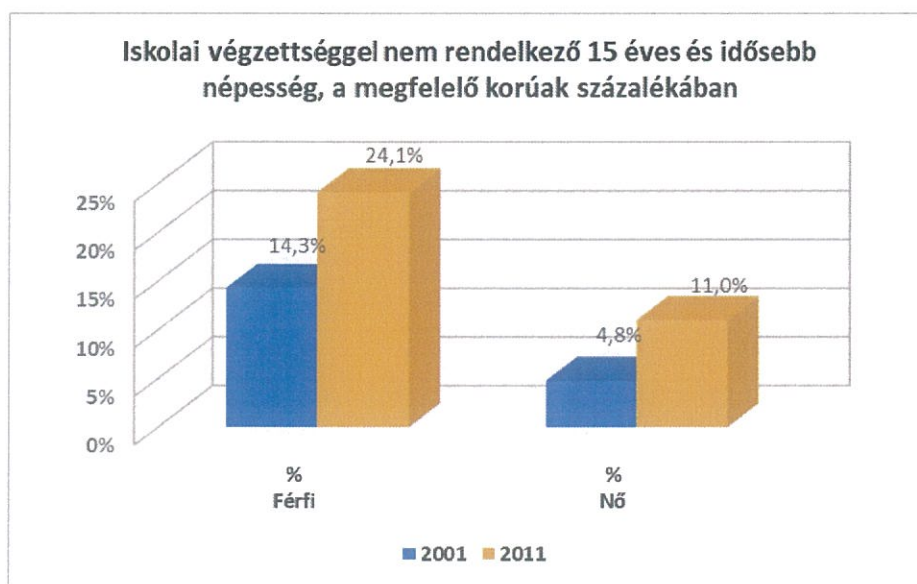
A pályakezdő álláskeresők számáról és a 18-29 éves népesség számáról ilyen lebontásban nem állt rendelkezésre adat.

b) alacsony iskolai végzettségűek² foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	85,7%	95,2%	14,3%	4,8%
2011	75,9%	89,0%	24,1%	11,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



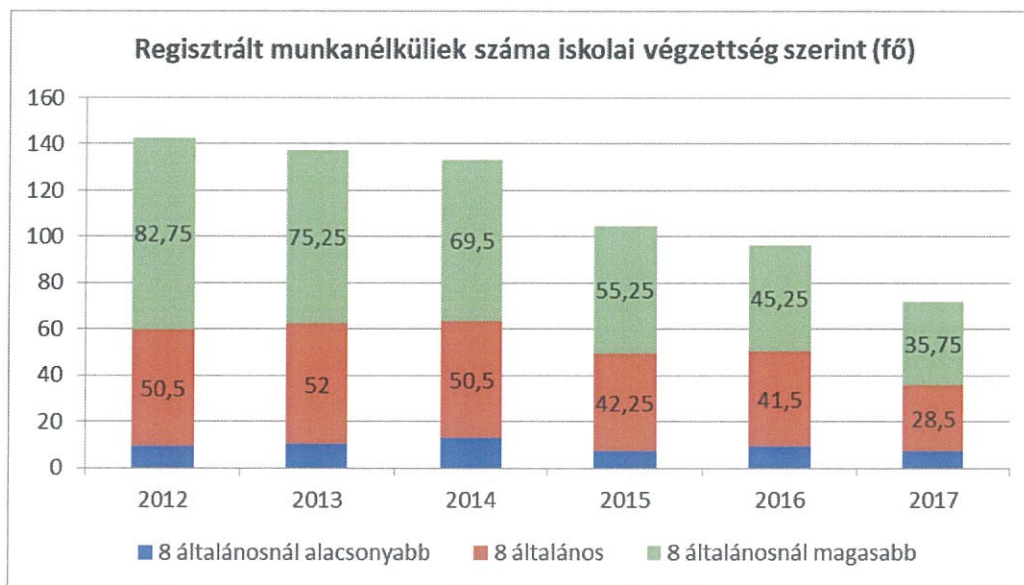
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint
----	---	--

² Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Flt. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	142	9,5	6,7%	50,5	35,6%	82,75	58,3%
2013	137	10,25	7,5%	52	38,0%	75,25	54,9%
2014	132	13	9,8%	50,5	38,3%	69,5	52,7%
2015	104	7,25	7,0%	42,25	40,6%	55,25	53,1%
2016	96	9,25	9,6%	41,5	43,2%	45,25	47,1%
2017	72	8	10,5%	28,5	39,7%	35,75	49,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	fő	Fő	%
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	Középfokú felnőttoktatásban részvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban részvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban részvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban részvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatás ban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	0	0	0	0	0	0
2013	0	0	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási
Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Ezen táblázatokból kiderül, hogy a jászjákóhalmi lakosok az elmúlt időszakban sem általános iskolai, sem középfokú felnőttoktatásban nem vettek részt.

c) közfoglalkoztatás

A településen számottevő a közfoglalkoztatás. Mivel a településen a munkalehetőségek eléggé korlátozottak, így a munkanélküli emberek számára jó lehetőség a közfoglalkoztatás.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településről más munkahelyre való eljáráshoz a közlekedési lehetőségek adottak. Az autóbusszközlekedés mind Jászberény, mind a többi környező, illetve távolabbi településre is rendszeres.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen élő fiatalok munkaerő-piaci lehetőségei is hasonló helyzetben van, mint az aktív korú lakosságé. Jellemző, hogy elköltöznék a településről vagy nagyobb városokban próbálnak munkalehetőséghez jutni.

Az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet; a képzésekhez vagy továbbképzésekhez a való hozzáférésüket a munkaügyi központok segítik.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Foglalkoztatási programok formáit és lehetőséget a munkaügyi központok által szervezett átképzések biztosítják, melyeken új szakmákat szerezhetnek a résztvevők.

g) mélyszegénységben élők és romák³ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

³ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel,

A települési önkormányzat saját fenntartású intézményeiben jelenleg nem alkalmaz mélyszegénységben élő és roma személyeket.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Jászfákóhalma településén nem tudunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén. A legtöbb esetben az iskolai végzettség, szakma megléte, esetleges tapasztalat a döntő az egyes munkahelyek betöltése esetén.

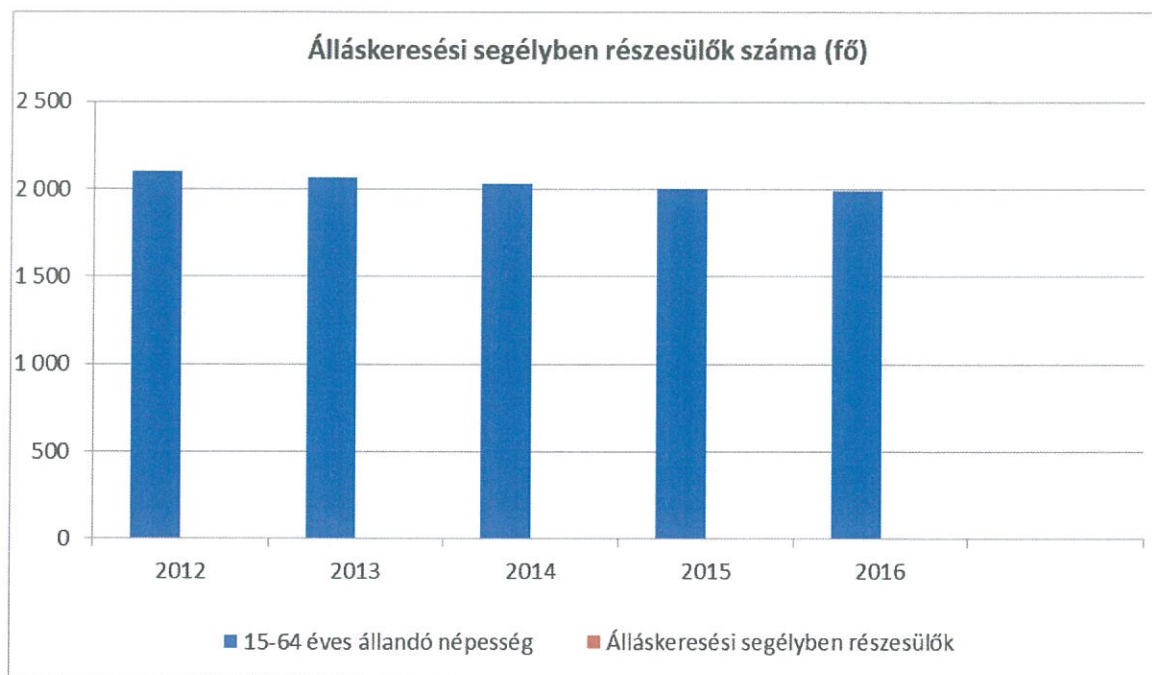
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Aktív korúak ellátása, valamint a munkanélküliséghez kapcsolódó foglalkoztatást helyettesítő támogatás a szociális törvény változásai szerint kikerültek az önkormányzat hatásköréből. Jogszabályi változás szerint a Jászberényi Járási Hivatal tartja nyilván az igényelt és megállapított támogatások összegét, számát, stb. Szociális tűzifát oszt az önkormányzat a rászorulóknak között. Nyári szociális étkeztetést biztosít a gyermekek részére.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	2 098	4	0,2%
2013	2 068	6,5	0,3%
2014	2 031	7,25	0,4%
2015	2 006	8,75	0,4%
2016	1 986	8	0,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

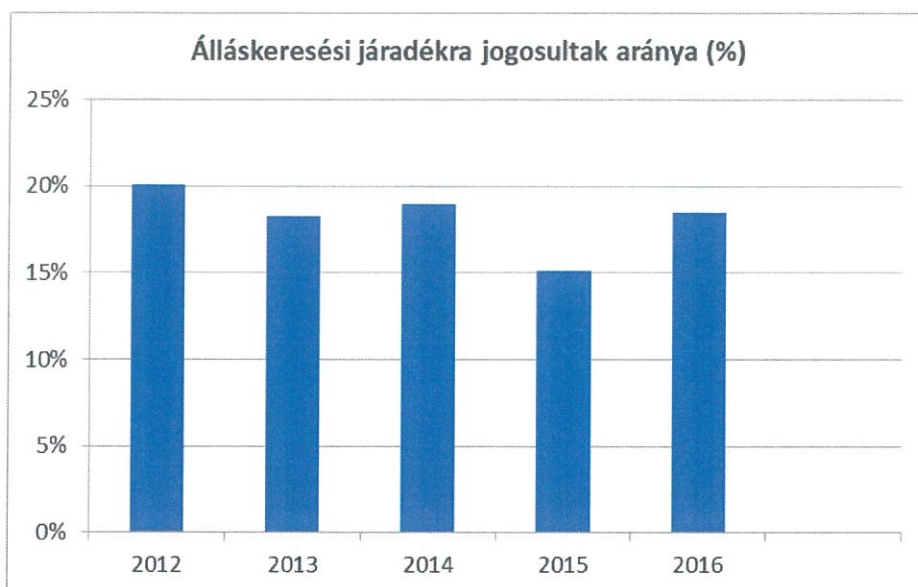


A fenti táblázat és diagram adataiból kitűnik, hogy álláskeresői segélyben elenyésző számú a 15-65 év közötti korosztály száma.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	142	28,5	20,1%
2013	137	25	18,2%
2014	132	25	18,9%
2015	104	15,75	15,1%
2016	96	17,75	18,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

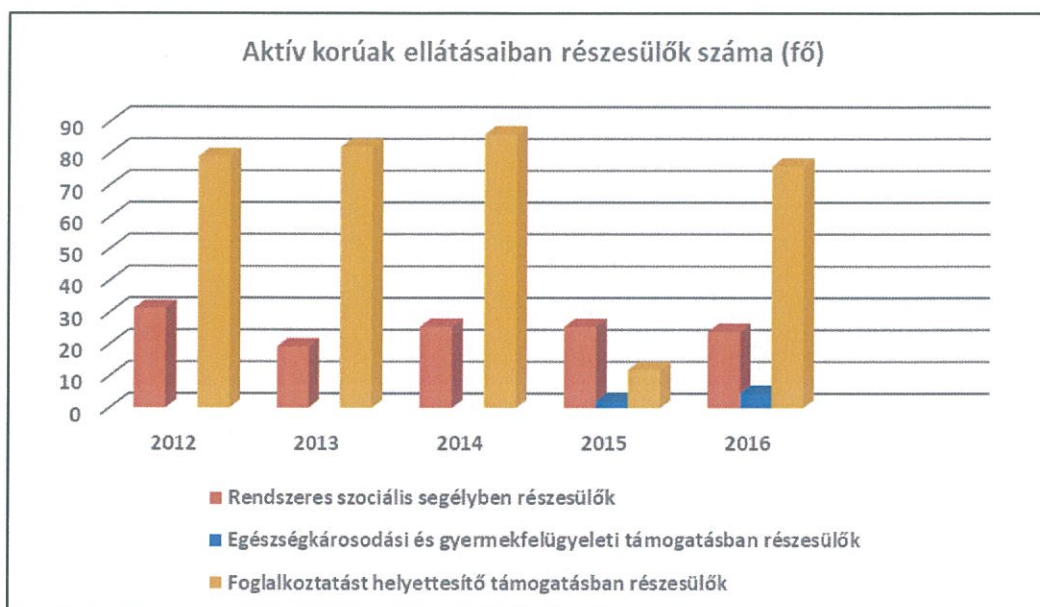


A 3.3.2. adat táblázat ugyancsak az álláskeresői támogatásban részesülők számáról ad információt, mégpedig, hogy a nyilvántartott álláskeresők hány százaléka részesül álláskeresői járadékban.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	31,25		1,49%	79	55,63%
2013	19,25		0,93%	82	59,85%
2014	25,5		1,26%	86	65,15%
2015	25,5	2	1,27%	12	11,54%
2016	24	5	1,21%	76	79,17%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.3.3. táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció : A lakhatási szegregáció nem releváns.

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány 6 db

b) szociális lakhatás : nincs ilyen

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: nincs ilyen

d.) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság:

2012. évtől csak 1-2 esetben fordult elő veszélyeztetett lakhatási helyzet.

e) lakhatást segítő támogatások: esetenként adható rendkívüli települési támogatás.

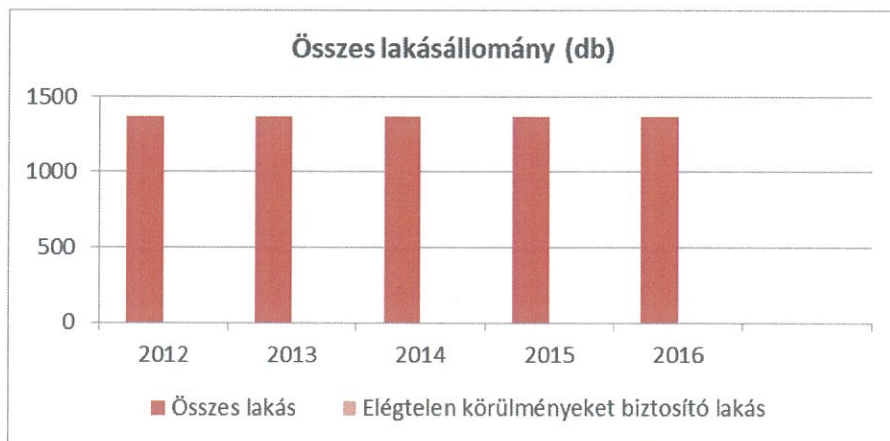
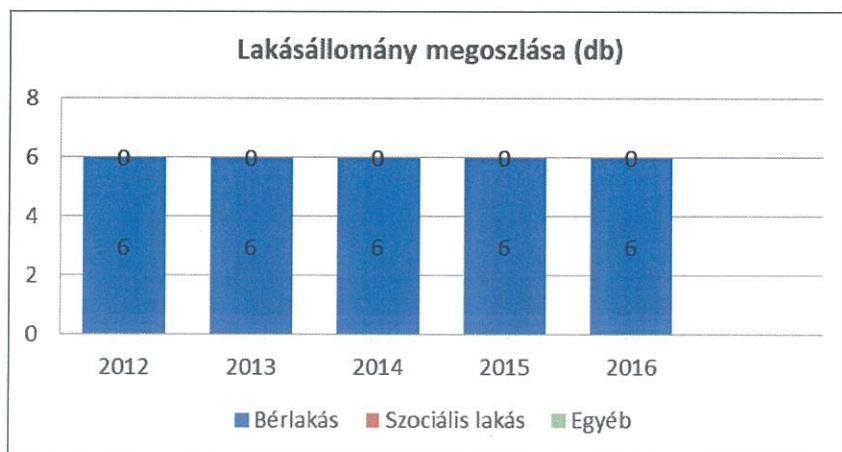
f) eladósodottság Általános probléma a banki hitelek bedőlése.

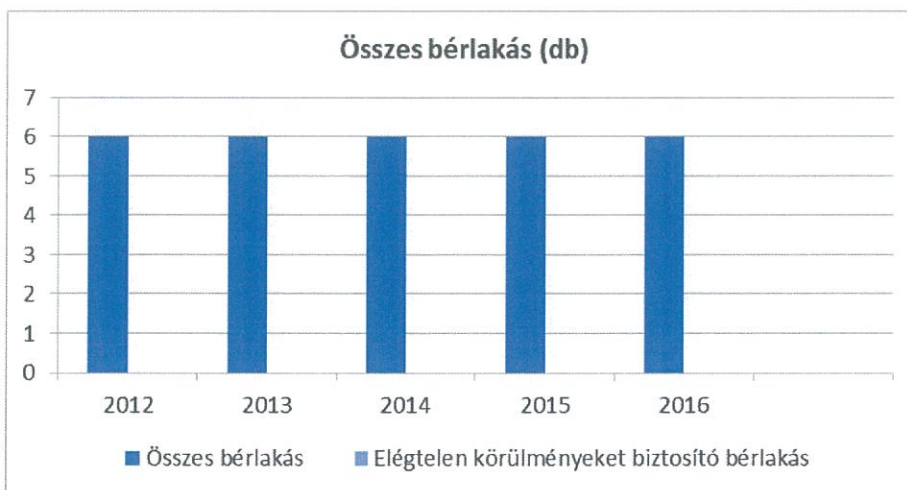
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása Községünkben hajléktalan személy nincs. A veszélyeztetett lakhatási körülmények rendezésében anyagi lehetőségeihez mérten anyagi támogatást nyújt az önkormányzat. A minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz anyagi lehetősége függvényében bárki csatlakozhat. A közösségi közlekedés a környező településekre megfelelően megoldott.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1368	0	6	0	0	0	0	0
2013	1368	0	6	0	0	0	0	0
2014	1368	0	6	0	0	0	0	0
2015	1369	0	6	0	0	0	0	0
2016	1369		6	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

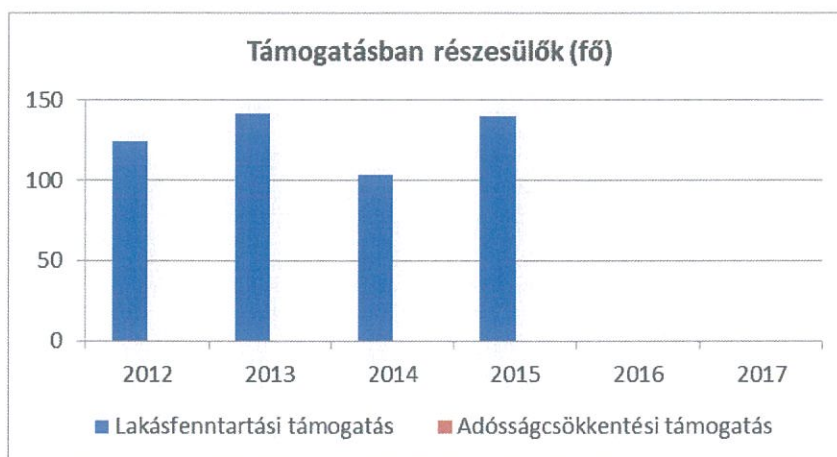




3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	124	0
2013	141	0
2014	103	0
2015	140	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete: Nem releváns

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés Helyben a Központi Orvosi Rendelőben 2 háziorvosi szolgálat, fogorvosi szolgálat, védőnői szolgálat – ezen belül havi 1 alkalommal nőgyógyászat és gyermekgyógyászati szakrendelés vehető igénybe -.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés Jászberényi és megyei szakrendeléseken vehető igénybe.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés Nevelési Tanácsadó Jászberényben (8 km) vehető igénybe.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése az Idősek Klubjában a szociális étkeztetés vehető igénybe.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi sportkör rendezvényeinek aktív látogatása.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés Jászszági Szociális Alapszolgáltató Központ jászjákóhalmi telephelyén történik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor : nem releváns

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül. Vöröskereszt helyi szervezete ruhaosztás, Karitás szervezet karácsonyi csomagozás.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	2	0	0
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatból jól látható, hogy a településen a felnőttek és gyermekek részére biztosított háziorvosi szolgáltatás van.

3.6.2. számú táblázat - Közegészségügyi igazolvánnyal rendelkezők száma

év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	104
2013	85
2014	74
2015	75
2016	95

Forrás: TelR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	10	0	10
2013	2	0	2
2014	3	0	3
2015	2	0	2
2016	NA	0	NA

Forrás: TelR,
KSH Tstar

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai: a Roma Nemzetiségi Önkormányzat szervez programokat.
- b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük) **Nem releváns**
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.) Közfoglalkoztatás keretein belül, aktív korúak FHT támogatás fenntartásához 30 napos önkéntes munka a község területén.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal Jó az együttműködés a települési önkormányzattal. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat közös közfoglalkoztatás szervezésében sok segítséget nyújt, hátrányos helyzetű tanulók támogatását biztosítja.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Életviteli problémák az elhelyezkedéssel	életviteli tanácsadás, tréning

kapcsolatban	
Nagyfokú képzetlenség	együttműködés kialakítása, képzések biztosítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

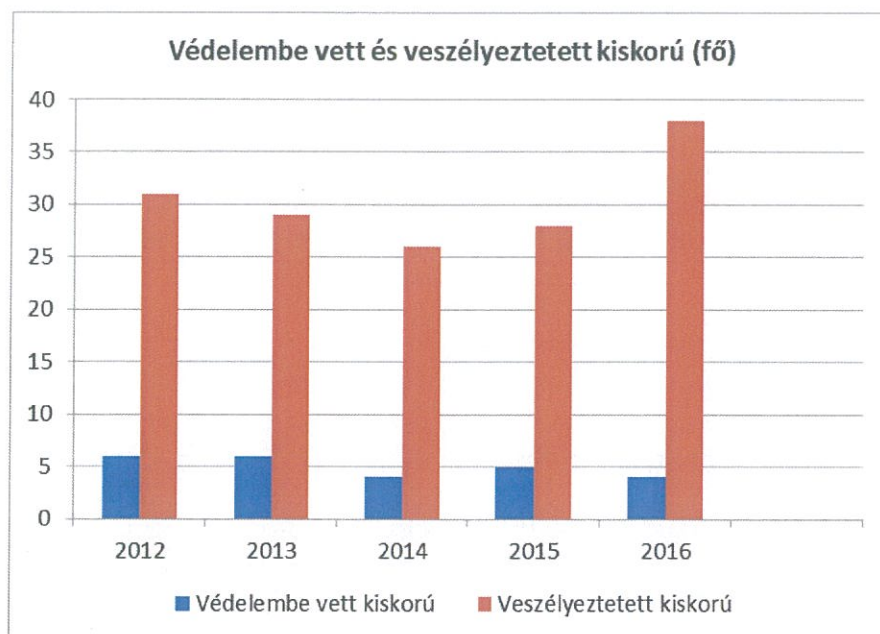
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.) Szociális nyári étkeztetés biztosítása évente, valamint közös intézményi programok.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete Veszélyeztetett gyermekek száma: 38 fő, védelembe vett gyermekek száma: 5 fő, hátrányos helyzetű 29 fő, halmozottan hátrányos helyzetű: 3 fő.
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma: 113 fő
- c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya: 191 fő
- d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya: 26 fő, 22%
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya: nincs ilyen.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	6	31
2013	6	29
2014	4	26
2015	5	28
2016	4	38

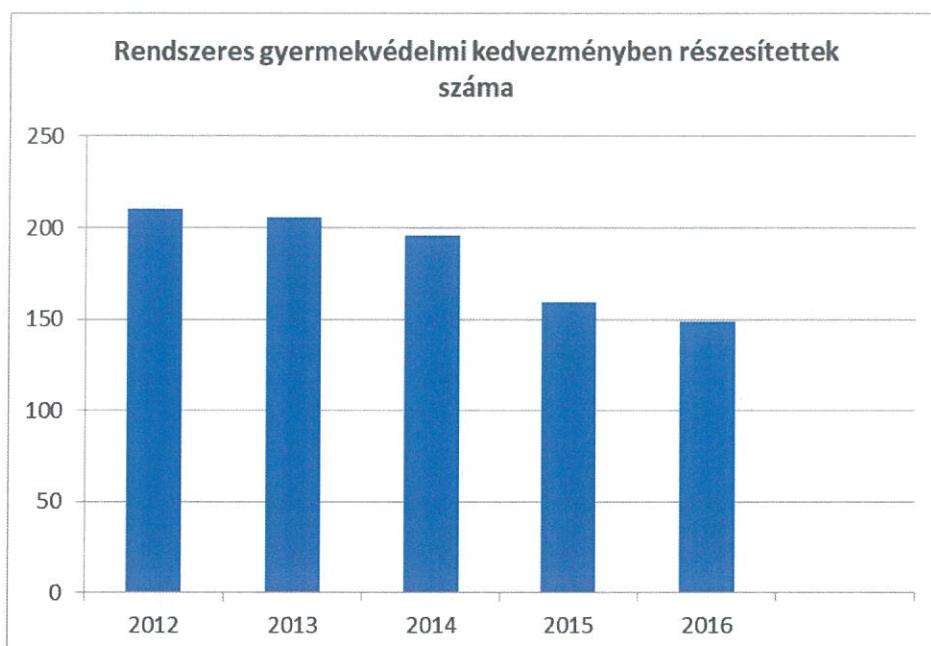
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	210
2013	205,5
2014	196
2015	159
2016	149

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége: Nem releváns

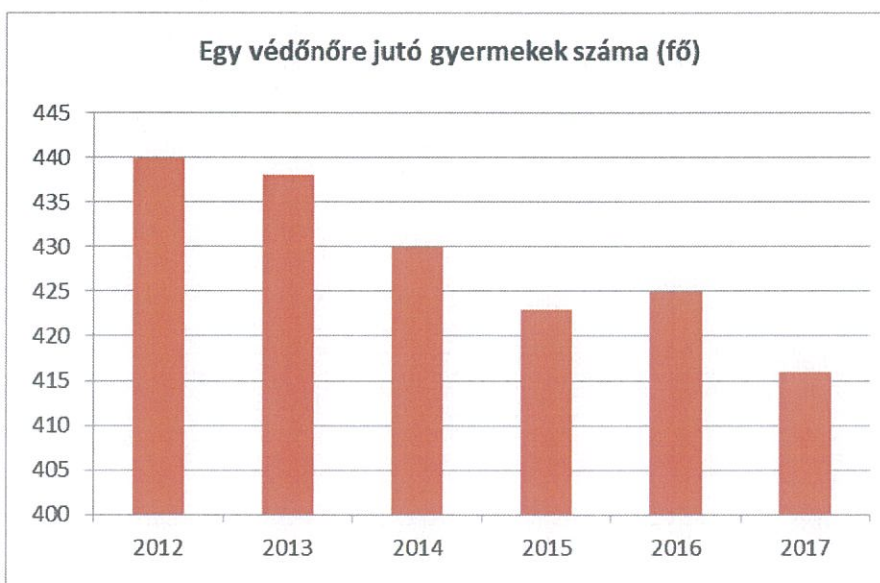
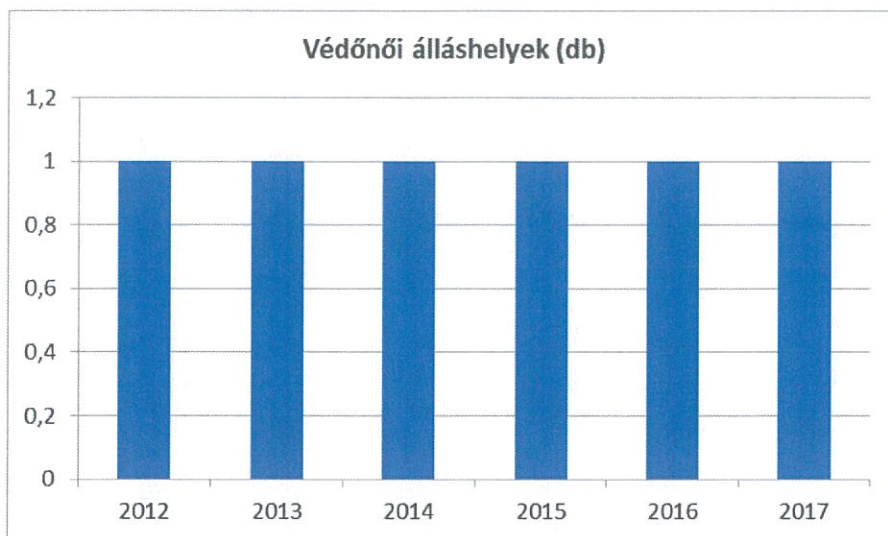
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok) Településünkön 1 védőnő lát el kettő körzetet és még a szomszédos településre is jár helyettesíteni. Az általános iskolában 134 fő, az óvodában 96 fő oktatási intézménybe járó gyermek gondozását végzi. A 0-7 éves korú gyermekek száma Jászfákóhalmán: 186 fő, melyből 6 fő külterületen él. Ezen kívül 11 fő várandós anyukát látogat, és gondoz rendszeresen a védőnő.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	440
2013	1	438
2014	1	430
2015	1	423
2016	1	425
2017	1	416

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma) Házi gyermekorvosi praxis nincs a településünkön, a 8 km-re található Jászberényben veszik igénybe ezt a szolgáltatást a kisgyermekes családok.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	3037	0	452	0
2013	0	3089	0	448	0
2014	0	3115	0	452	0
2015	0	3184	0	480	0
2016	0	2992	0	446	0

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok: A korai fejlesztés csak az óvoda keretein belül biztosított.

A településen sajnos nincs bölcsőde, sem engedélyezett családi napközi, azonban az Önkormányzat keresi a bölcsőde létrehozási pályázati lehetőségeket.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar,
Intézményi

d) gyermekjóléti alapellátás Jászsági Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat keretein belül.

e) gyermekvédelem: Jászberényi Járási Hivatal Gyámhivatala, valamint Községi Önkormányzat Jegyzője

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások: Jászsági Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat ellátja a feladatot.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés: helyi oktatási intézmény keretein belül.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv: oktatási intézmények keretein belül.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei nem releváns

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül: önkormányzati beiskolázási segély, valamint a Roma Nemzetiségi Önkormányzat tanszersegélye, nyári gyermekétkeztetés önkormányzati lebonyolításban.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	118	5	120	1	111	0
2013	125	5	125	2	101	0
2014	118	5	120	2	94	0
2015	120	5	120	2	95	0
2016	98	4	100	2	84	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
- sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló (a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral - súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral- küzdők csoportja)
- beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló (az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek),
- kiemelten tehetséges gyermek, tanulók.

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának.

A településen a sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása óvodai csoportban, iskolai osztályban, a többi gyermekkel részben vagy egészben együtt történik.

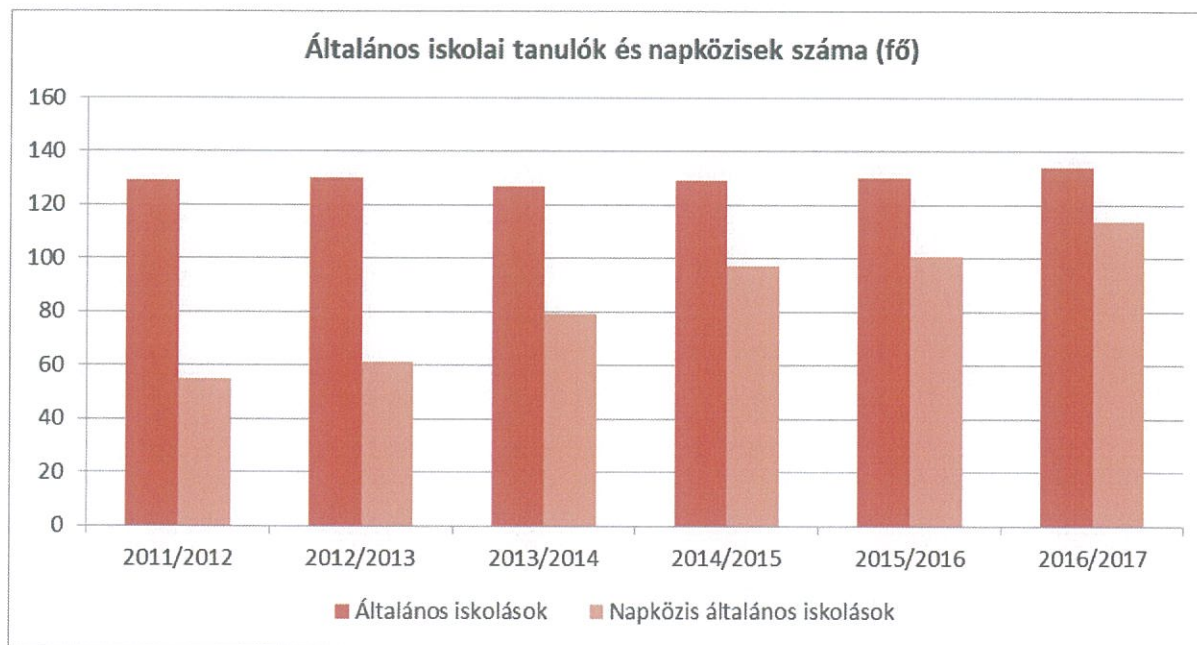
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása Szakemberhiány mutatkozik az ellátottak vonatkozásában.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.) Csak Jászberényben vehető a szolgáltatás igénybe.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	%
	fő	fő	fő	fő	
2011/2012	66	63	129	55	42,6%
2012/2013	69	61	130	61	46,9%
2013/2014	73	54	127	79	62,2%
2014/2015	74	55	129	97	75,2%
2015/2016	74	56	130	101	77,7%
2016/2017	82	52	134	114	85,1%

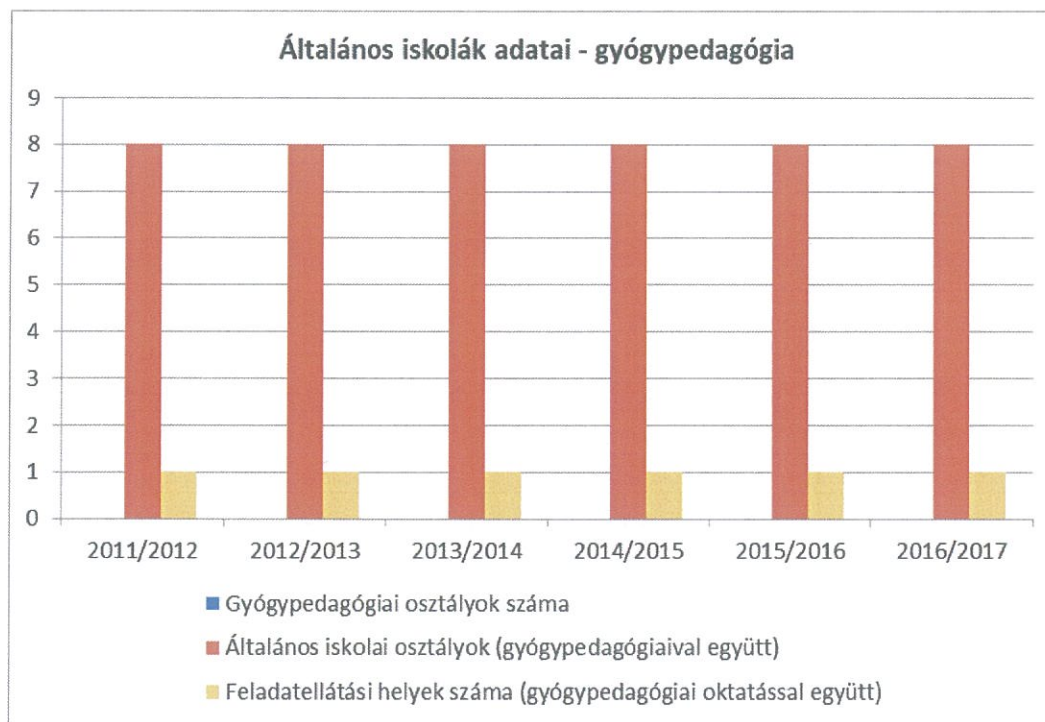
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

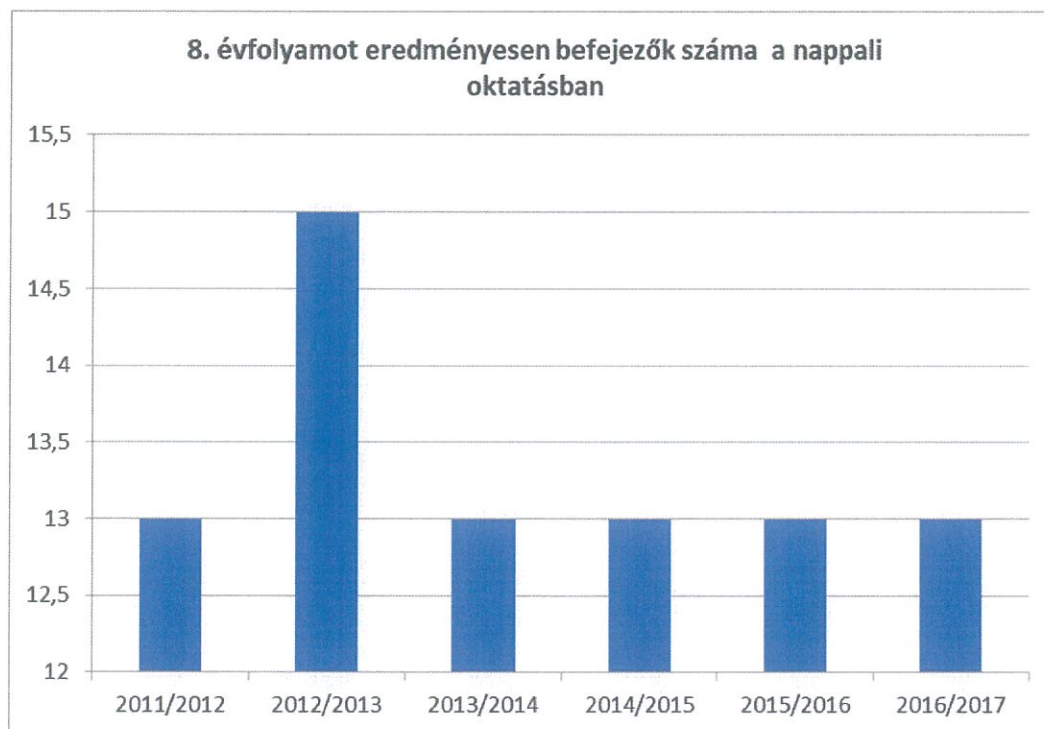
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	13
2012/2013	15
2013/2014	13
2014/2015	13
2015/2016	13
2016/2017	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs : **nem releváns**

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések: Országos kompetenciához képest átlagosak az eredmények.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások
2-H, 3-H-s gyermekeknek szóló IPR szakkörök keretében az alábbi témakörökben tartanak foglalkozásokat: -
ügyes kezek szakkör, labdajáték szakkör, alaptantárgyak fejlesztő szakkörei.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fogyatékkal küzdő diákok oktatása	szakember helyi biztosítása
tanulási képesség problémákkal küzdő diákok	fejlesztő pedagógusok biztosítása
oktatási feltételek hiánya	felszerelés, fejlesztés, tárgyi eszköz biztosítása
Gyerekek felügyelet alatti elhelyezése nem megoldott a nyári szünidőben.	A szünidő hasznos eltöltésének megszervezése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

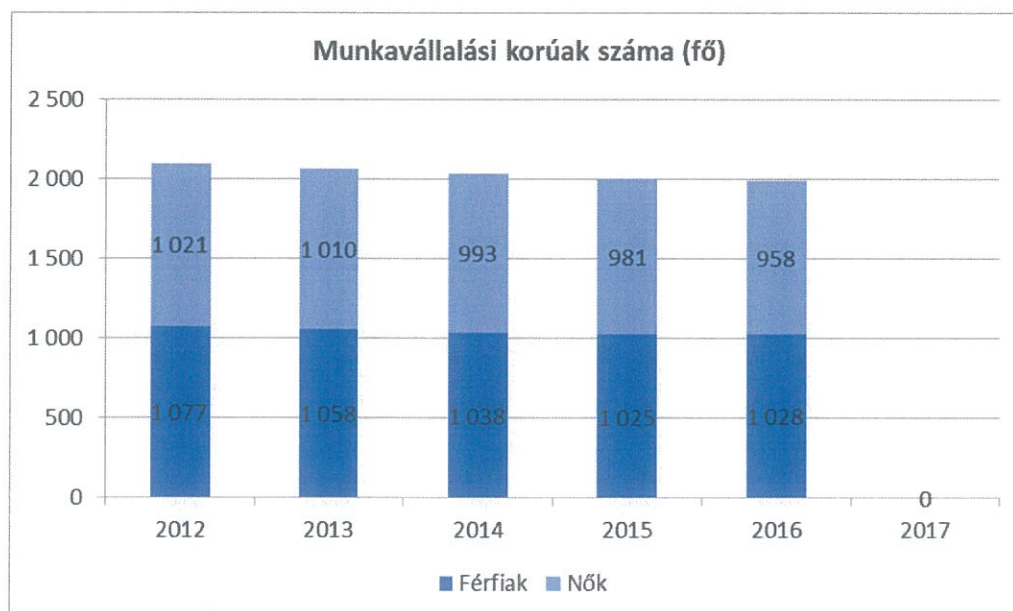
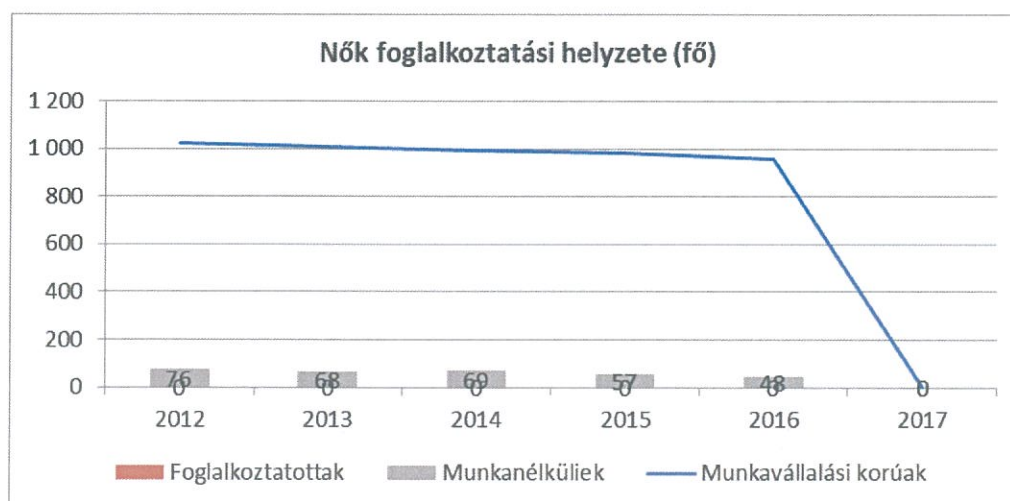
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

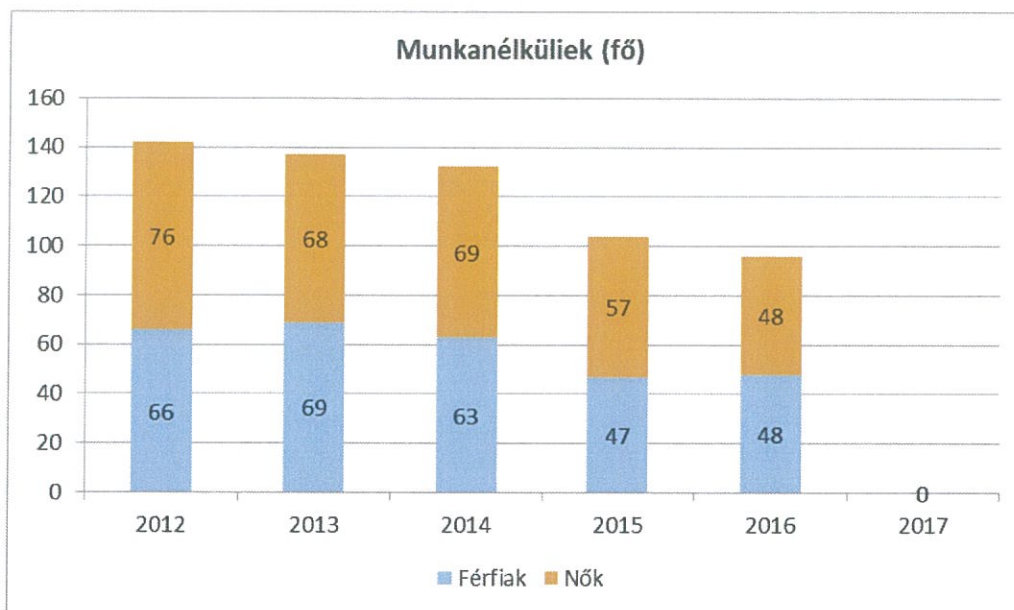
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében: Kisgyermekes nők helyzetét nehezíti, hogy nincs számukra helyi munkalehetőség, vidéki munkavállalás mellett nem tudják a gyermeket hová tenni, a korai buszindulás és késői érkezés miatt. Idősebbek, nyugdíj előtt állók nagyon kevés eséllyel találnak munkát, mert a munkaadók 30-44 év közötti munkavállalókat vesznek fel.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1 077	1 021	NA	NA	66	76
2013	1 058	1 010	NA	NA	69	68
2014	1 038	993	NA	NA	63	69
2015	1 025	981	NA	NA	47	57
2016	1 028	958	NA	NA	48	48
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban: Az esetleges átképzéshez az új ismeretek elsajátításához már a nyugdíj előtt álló réteg öregnek érzi magát. Az utóbbi időben a munkaügyi központ egyre kevesebb képzést tud indítani, ami szűkíti a lehetőségeket.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei: Az említett nők életkörülményeik, életvitelük miatt nem keresik a képzési lehetőségeket. A munkáltatók pedig az iskolázatlan réteggel kimondottan elutasítóak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség) Nálunk is megfigyelhető az a tendencia, hogy a nők ugyanazon a munkáért kevesebb bért kapnak, mint a férfiak, vagy nem is alkalmazzák őket azokra a munkákra.

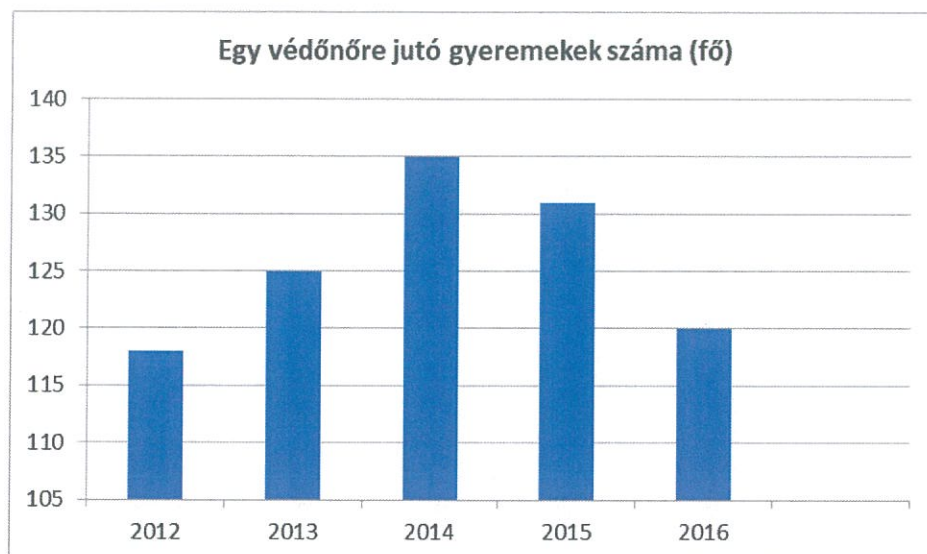
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.) Településünkön nincs bölcsődei ellátás, azonban az Önkormányzat folyamatos figyelemmel kíséri az esetlegesen kiírásra kerülő pályázati lehetőségeket.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe Településünkön nem minden családban jellemző a tervezett gyermekvállalás. Előfordul, hogy a meggondolatlanul vállalt gyermek kiemelésre kerül a családból, ezt követően kevés az esély arra, hogy visszakerüljön a családba. Az anya és gyermekgondozás a községi védőnő által megoldott.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	118	118
2013	1	125	125
2014	1	135	135
2015	1	131	131
2016	1	120	120

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak. Az esetlegesen előforduló bántalmazást vagy erőszakot bejelentő sértettek segítségek kapnak a helyi Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálattól.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona) Körzeten belül nincs elérhető szolgáltatás. A helyi családsegítő szolgálat adatbázisa szerint a veszélyeztetett kiskorúak családjában előfordulnak olyan helyzetek, amelyek indokoltá tennék a fenti intézmények igénybe vételét.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben. Az önkormányzat képviselő testületében 3 fő nő vesz aktívan részt. A helyi oktatási intézmények vezetői szintén nők. A civil szerveződések vezetői is nagyobb arányban a nők köréből kerülnek ki.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések. Nem releváns

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkahelyek hiánya	új munkahelyteremtés
kisgyermekes anyák munkalehetőségei	bölcsődei ellátás biztosítása
50 év feletti nők esélyegyenlőségének javítása	megváltozott munkaképességűek számára biztosított foglalkoztatás létrehozása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idős lakosság a településen nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesül (saját jogú nyugdíj, hozzátartozói ellátás vagy házastársi pótlék).

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

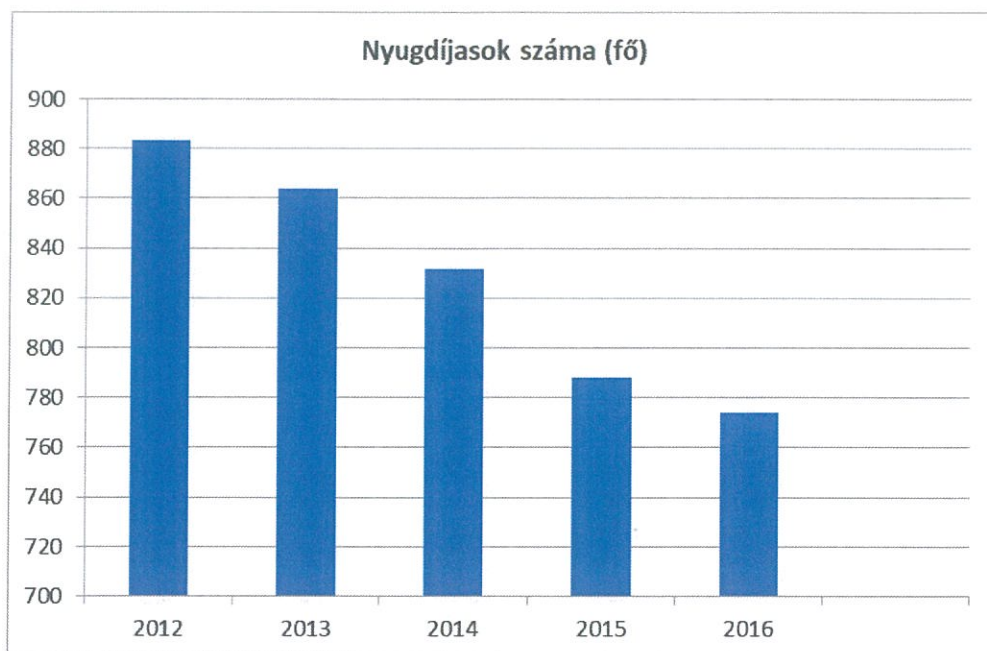
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	370	513	883
2013	356	508	864
2014	351	481	832
2015	330	458	788
2016	322	452	774

Forrás: TelR, KSH Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	4
2013	4
2014	4
2015	3
2016	3

Forrás: TelR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága: A településen az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettiek), nyugdíj előtt még ugyancsak részt vesznek a közfoglalkoztatási programokban ill. a településről eljáró dolgozók között is megtalálhatók az idősebb korosztályból.

A nyugdíjas személyek munkavállalása nem számottevő a településen (4-5 fő), mivel még az aktív korúaknak is csekélyek a munkalehetőségei.

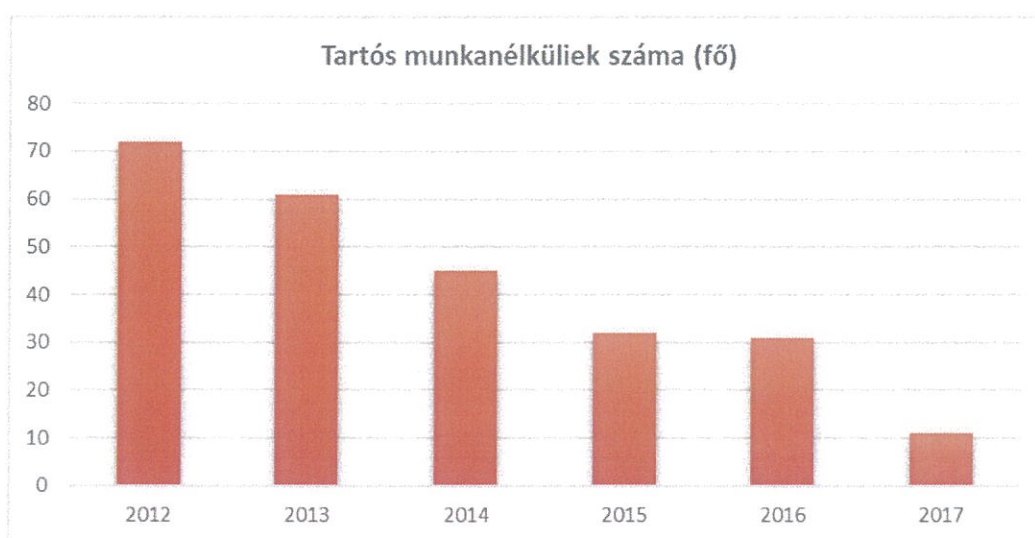
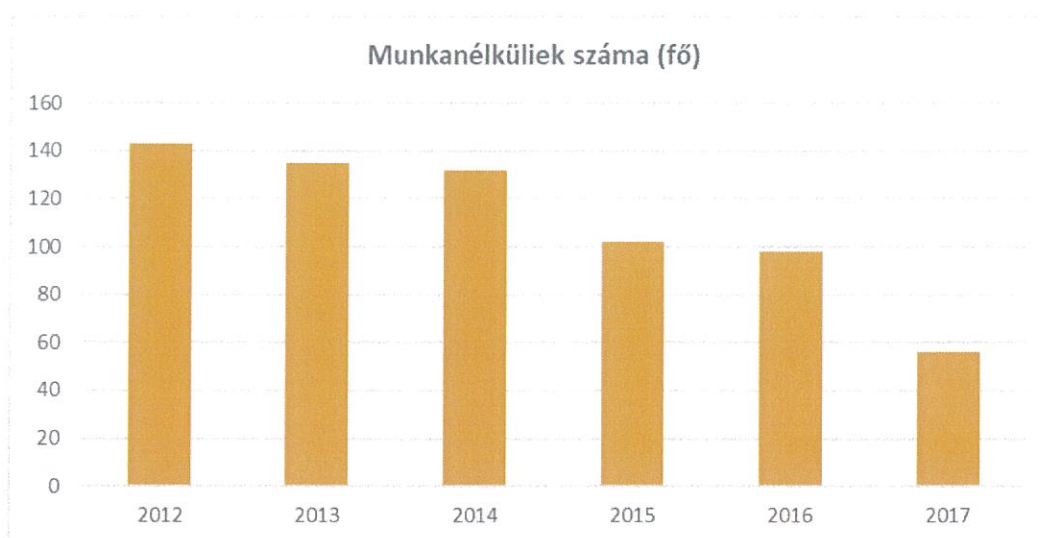
b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen): A községben jó az együttműködés az óvoda és az idősek klubja között. A gyermekek műsorokkal szórakoztatják az időseket, akik cserébe ajándékokkal kedveskednek a kicsiknek. A községi könyvtár szervezésében több időskorú réteget is bevonnak a különböző továbbképzésekbe pl: internet oktatás, nyelvtanfolyam

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: Az idősebb korosztály, mint tudjuk sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Azonban a helyi viszonylatokban ez nem jelentkezik ilyen mértékben, mivel a helyi közmunkaprogramokba egyaránt bevonásra kerülnek és dolgozhat az idősebb korosztály is.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	143	28	20%	72	5	7%
2013	135	27	20%	61	7	11%
2014	132	27	20%	45	6	13%
2015	102	27	26%	32	6	19%
2016	98	28	29%	31	3	10%
2017	56	18	32%	11	2	18%

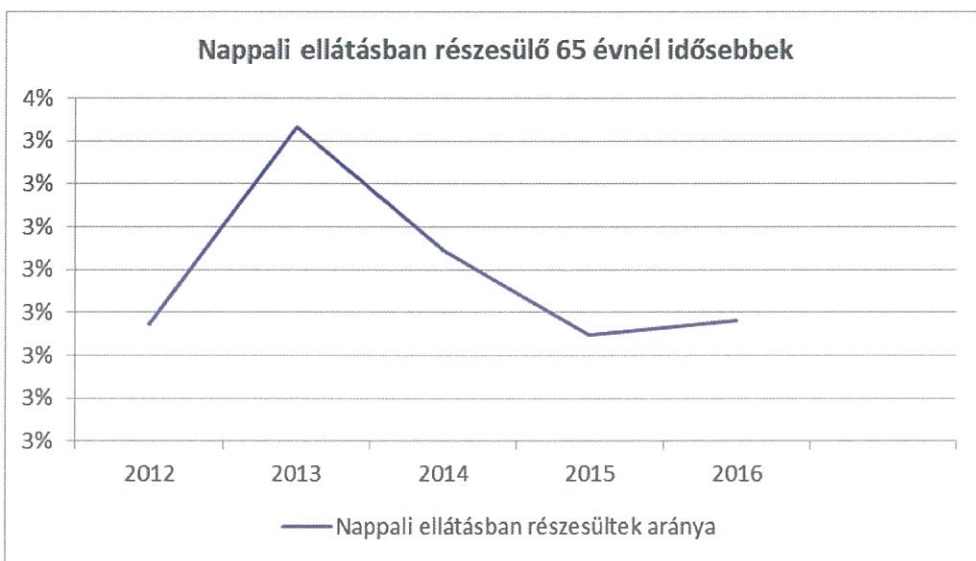
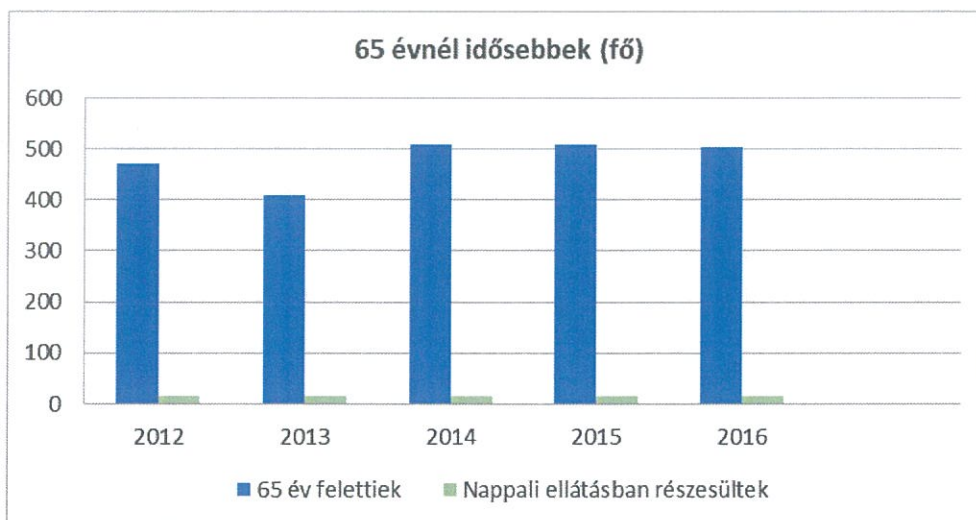
Forrás: Helyi adatgyűjtés,
TeIR



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	471	14	2,97%
2013	408	14	3,43%
2014	509	16	3,14%
2015	509	15	2,95%
2016	503	15	2,98%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése Az alapellátás, étkezés, orvosi ellátás helyben megoldott. A szakosított ellátásokhoz 8-50 km-t kell utazniuk az időseknek is. Jó kezdeményezés, hogy helyben heti 1 alkalommal vért vesznek az idősektől, ezáltal kímélve az utazástól őket.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés A helyi művelődési ház szervezésében indul az internet használatára oktató tanfolyam. Színházi előadásokra bérletes látogatásokat magánszemélyek szerveznek telekocsi néven.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (feltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	19 569	1	1
2013	1	19 753	1	1
2014	1	19 992	1	1
2015	1	10 738	1	1
2016	1	20 170	1	1

Forrás: TEIR

c) idősek informatikai jártassága: E-E pont van a közösségi ház területén .

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyi közösségi házban informatikai ismereteket oktató tanfolyam keretein belül lehetőség nyílt az ilyen jellegű ismeretek elsajátítására. A szabadidő hasznos eltöltését biztosítja a Népdkör, Nyugdíjas Klub, Kertbarát Kör, Honismereti Szakkör, Egyedülállóak Klubja.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nappali ellátás hiánya hétvégén	Hétvégi gondozó hálózat megszervezése
Magányos egyedülálló idősök jelzőrendszeres ellátása	Jelzőrendszeri hálózat bővítése
Idősök biztonságérzetének hiánya	A Polgárőrség lehetőségeinek bővítése
A munkaerő piaci tájékoztatatlanság	Alapvető munkavállalói ismeretek elsajátítása
Munkahelyek hiánya	Rehab.munkahelyek létrehozása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos-sággal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (továbbiakban Fot.) 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

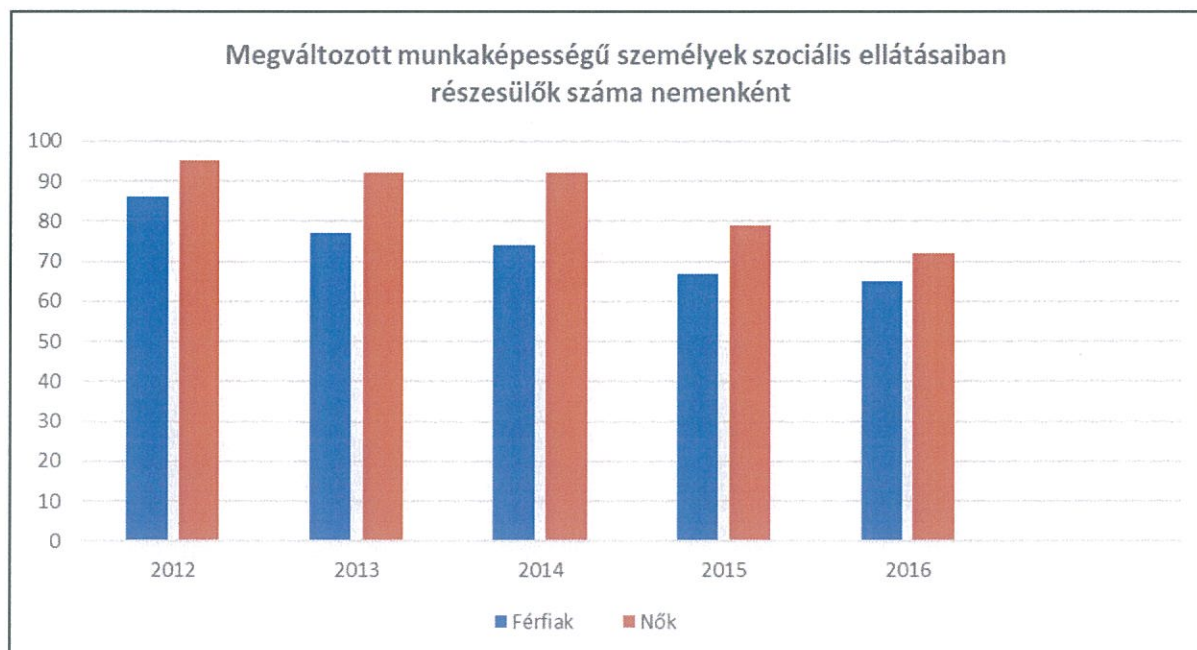
- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

(Ft. 57/B §.)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	86	95	181
2013	77	92	169
2014	74	92	166
2015	67	79	146
2016	65	72	137

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatás:

A Fot. 22. §-a alapján a fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék:

A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül.

Közlekedési kedvezmény:

A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdése értelmében a szerzési és átalakítási támogatásra (a továbbiakban együtt: közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult, ha

- a) a kérelem benyújtását megelőző hét éven belül ő maga vagy rá tekintettel más személy nem részesült a kérelem szerinti közlekedési kedvezményben, és
 - b) a keretszámra és a (3) bekezdésben foglaltakra tekintettel a közlekedési kedvezmény számára megállapítható, és
 - c) a 4. § (1) bekezdés a)–b) pontja szerinti esetben önálló személygépkocsi használó vagy szállítást végző személy szállítja, és
 - d) a 4. § (1) bekezdés c) pontja és az 5. § (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben önálló személygépkocsi használó, és
 - e) az 5. § (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben szállítást végző személy szállítja.
- (1a)²³ A 4. § (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti szerzési támogatásra az egyéb fogyatékossgal élő személy jogosult, ha
- a) a kérelem benyújtását megelőző hét éven belül ő maga vagy rá tekintettel más személy nem részesült a kérelem szerinti közlekedési kedvezményben, és
 - b) a keretszámra és a (3) bekezdésben foglaltakra tekintettel a szerzési támogatás számára megállapítható, és
 - c) önálló személygépkocsi használó vagy szállítást végző személy szállítja.

Parkolási igazolvány:

Parkolási igazolványra az a személy jogosult,

- a) aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.) 2. § a) pont ac) alpontja értelmében a közlekedőképességében súlyosan akadályozott személy,
- b) aki a súlyos fogyatékossg minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékossgai támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet 1. §-ának (1) bekezdésének értelmében látási fogyatékosnak; (2) bekezdésének értelmében hallási fogyatékos (3) bekezdésének értelmében értelmi fogyatékosnak; (4) bekezdésének értelmében autistának; illetve (5) bekezdésének értelmében mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
- c) akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vannak minősítettek, vagy
- d) aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékossgokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESzCsM rendelet 1. számú melléklete szerint vannak vagy gyengénlátónak (K betűjel, 1 számjel), mozgásszervi fogyatékosnak („L” betűjel), értelmi fogyatékosnak („M” betűjel) vagy autistának (N betűjel, 1 számjel) minősül.

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az Idősek Klubja, az Központi Orvosi Rendelő, a Községi Ház, a Polgármesteri Hivatal fizikai akadálymentesítése megtörtént. A vakok és gyengén látók, a hallássérültek részére kialakítható segítség és információ még nem megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége:

A sportpálya akadálymentesen megközelíthető.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége:

A munkáltatók anyagi lehetőségei korlátozottak, ezért még nem valósult meg teljes mértékben.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége: A Jászkun Volán autóbuszjáratain az alacsony padlós buszokon megoldott az akadálymentesítés.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Mozgáskorlátozottak Helyi Egyesülete képviseli a tagok érdekeit.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők tájékoztatatlansága	Tájékoztatási rendszer kiépítése
Munkahelyek akadálymentesítésének hiánya	Pályázati lehetőségek figyelése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.): Karitás Egyházi Szolgálat, Nyugdíjas Klub, Polgárőrség, Egyedülállóak Klubja.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása: Az önkormányzat az egyházi és civil szervezetekkel jó kapcsolatot ápol. A ROMA Nemzetiségi Önkormányzattal az együttműködés is jónak mondható.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség: A környező önkormányzatokkal illetve a térségi, területi társulásokkal jó az együttműködési kapcsolat. Az idősök napközbeni ellátása változott 2015. 02.hó óta. A Jászszociális Alapszolgáltatási Központ látja el a feladatokat.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége A ROMA Nemzetiségi Önkormányzat segítséget nyújt a közfoglalkoztatási programok szervezésében, különös figyelmet fordítva az alacsony iskolai végzettségű ROMA nők továbbképzésére. Az iskolás gyermekeknek minden év szeptemberében füzetcsomagot osztanak.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége A Mozgáskorlátozottak Helyi Szervezete különféle programokat szervez a tagjai részére.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában: A helyi kis és közép vállalkozók segítik a település fejlődését, mindennapjait. A különböző helyi rendezvényeket anyagi és egyéb támogatással segítik, a jótékonysági bálók aktív részesei.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába: A településen a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába bekapcsolódott a hivatal jegyzője, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat alkalmazottja, a helyi általános iskola tagintézmény igazgatója, óvoda vezetője, a helyi Roma Önkormányzat Elnöke, a háziorvosok, Idősek Klubja vezetője, védőnő, civil szervezetek vezetői.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nagyfokú képzetlenség	Együttműködések kialakítása, képzések biztosítása
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Életviteli problémák az elhelyezkedéssel kapcsolatban	Életviteli tanácsadás, tréning
Gyermekek	Nyári szünetre étkeztetés hiánya	Nyári gyermekétkeztetés biztosítása
Gyermekek	Fogyatékkal küzdő diákok oktatása	Szakember helyi biztosítása
Gyermekek	Tanulási képesség problémákkal küzdő diákok	Fejlesztő pedagógusok biztosítása
Gyermekek	Oktatási feltételek hiánya	Felszerelés, fejlesztés, tárgyi eszköz biztosítása
Idősek	Nappali ellátás hiánya hétvégén	Hétfélig gondozó hálózat megszervezése
Idősek	Magányos egyedülálló idősek jelzőrendszeres ellátása	Jelzőrendszeri hálózat bővítése
Idősek	Idősek biztonságérzetének hiánya	A Polgárőrség lehetőségeinek bővítése
Idősek	A munkaerő piaci tájékoztatatlanság	Alapvető munkavállalói ismeretek elsajátítása
Idősek	Munkahelyek hiánya	Rehab.munkahelyek létrehozása
Nők	Munkahelyek hiánya 50 év feletti nők munkalehetőségeinek javítása	Új munkahely teremtés, idősek számára foglalkoztatás létrehozása
Nők	Kisgyermekes anyák munkalehetőségei	Bölcsődei ellátás biztosítása

Nők	50 év feletti nők esélyegyenlőségének javítása	Megváltozott munkaképességűek számára biztosított foglalkoztatás létrehozása
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők tájékoztatatlansága	Tájékoztatási rendszer kiépítése
Fogyatékkal élők	Közlekedési kedvezmény megszüntése	Támogatási lehetőségek bővítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Együttműködések kialakítása, képzések biztosítása	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézmények (pl. TKKI) felelős: az önkormányzat
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Életviteli tanácsadás, tréning	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézmények (pl. TKKI) felelős: az önkormányzat
Gyermekek	Fejlesztő pedagógusok biztosítása	IV.Béla Ált. Iskola, felelős: int.vezető
Gyermekek	Szakember helyi biztosítása	Önkormányzat, IV.Béla ált.iskola, int.vezető
Gyermekek	Felszerelés, fejlesztés, tárgyi eszköz biztosítása	Önkormányzat, IV.Béla ált.iskola, int.vezető
Gyermekek	Nyári gyermekétkeztetés biztosítása	Önkormányzat, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat
Idősek	Hétvégi gondozó hálózat megszervezése	az Önkormányzat, Idősek Klubja, felelős: klubvezető
Idősek	Magányos, egyedülálló, idősek jelzőrendszeres ellátása	az Önkormányzat, Idősek Klubja, felelős: klubvezető
Idősek	Az idősek biztonságérzetének javítása	Önkormányzat, Polgárőrség
Idősek	Munkaerő piaci tájékoztatás	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézet (pl. TKKI)
Idősek	Munkahelyek létesítése	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézet (pl. TKKI)
Nők	Munkahely teremtés	Önkormányzat, Képző Intézet (pl. TKKI), felelős polgármester
Nők	Kisgyermekes anyák munkalehetőségeinek javítása	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézet (pl. TKKI)
Nők	50 év feletti nők esélyegyenlőségének javítása	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézet (pl. TKKI)

Fogyatékkal élők	Tájékoztatási rendszer kiépítése	az Önkormányzat, fogyatékosokkal foglalkozó civil szervezet, családsegítő felelős: az önkormányzat
Fogyatékkal élők	Támogatási lehetőségek bővítése	Önkormányzat.

Jövőképünk

Jászfákóhalma település önkormányzata céljának és feladatának tartja a teljes körű lakosság esélyegyenlőségének biztosítása azáltal, hogy minden lakos megkapja a szükséglete szerinti lehetőséget és ellátást.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenjogú polgárai a falunak és érdemeik szerinti megbecsülésben részesülnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők számára a kiemelkedés lehetősége nyitott legyen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek családban történő nevelkedését és esélyegyenlőségének biztosítását, szükségleteinek kielégítésével, hátrányaik csökkentésével, tehetségük kibontakozásának megsegítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szükségleteinek kielégítésére, testi-lelki gondozására, igények szerinti megsegítésére, valamint a jelzőrendszeri hálózat bővítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az igényeik szerinti munkakészségeik fejlesztését ill. képzésüket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására, az igények szerinti teljes élet megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Együttműködések kialakítása, képzések biztosítása	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nagyfokú képzetlenség	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: szakképzettség biztosítása	
	rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év)	
	közép: együttműködések kialakítása (3 év)	
	hosszú: képzések ajánlása, biztosítása mindenki számára (5 év)	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport végzettségét	
	- felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit	
	- együttműködések kialakítása	
	- képzések indítása	
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézmények (pl. TKKI) felelős: az önkormányzat	
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő	
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma, a képzések száma, a kialakított együttműködések száma, a képzésen résztvevők száma	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, nincs elég résztvevő	
	csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése	
Szükséges erőforrások	munkaügyi központ támogatása, pályázati forrás	

Intézkedés címe:	Életviteli problémák az elhelyezkedéssel kapcsolatban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Életviteli problémák az elhelyezkedéssel kapcsolatban
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az életviteli problémák megoldása rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: tréningek biztosítása mindenki számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - együttműködések kialakítása - tréningek indítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Képző Intézmények (pl. TKKI) felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2015.10.19. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma, a tréningek száma, a kialakított együttműködések száma, a tréningen résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, nincs elég résztvevő csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	munkaügyi központ támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Gyermekek nyári szünetre étkezés hiánya
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nyári gyermek étkeztetés biztosítása, megszervezése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: a gyermekek megfelelő táplálása rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: étkezés biztosítása mindenki számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - felügyelet kialakítása - étkeztetés indítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Oktatási Int. vezetői, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolg. felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő felügyelet, nincs elég pénzügyi forrás csökkentés: önkormányzati forrás
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Fogyatékkal küzdő diákok oktatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szakember helyi biztosítása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: megfelelő oktatás rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: oktatás biztosítása fogyatékosok számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - szakirányú oktatás indítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Oktatási Intézmények felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Tanulási képesség problémákkal küzdő diákok oktatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fejlesztő pedagógusok biztosítása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: tanulási képesség problémák megoldása rövid: felmérni a diákok körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: oktatás biztosítása problémás diákok számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit -
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Oktatási Intézmények felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a célcsoport száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Oktatási feltételek javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Oktatási feltételek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: felszerelés, tárgyi eszköz biztosítása rövid: felmérni a hiányzó tárgyi eszközöket(1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: tárgyi eszközök biztosítása mindenki számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit -
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Oktatási Intézmények felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a tárgyi eszköz ellátottság, leltár
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat:amortizáció, technikai lehetőségek helyi szinten tartása csökkentés: minél olcsóbb eszközök „megkeresése”,
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Jelzőrendszeri hálózat bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magányos, egyedülálló idősök jelzőrendszeres ellátása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az idősök biztonságérzetének növelése rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: jelzőkészülékek számának növelése az igénylők számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit -
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Idősek Klubja, felelős: az önkormányzat
Partnerek	Polgárőrség, családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a támogatásban részesítettek száma, a kialakított együttműködések száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő berendezés, csökkentés: technikai eszközök biztosítása
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Időseket gondozó hálózat létszámának bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek biztonságérzetének javítása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az idősek komfortérzetének javítása rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: az igénylők számára gondozók biztosítása(5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - együttműködések kialakítása -
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Polgárőrség, Idősek Klubja felelős: az önkormányzat
Partnerek	Rendőrség, Polgárőrség, családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a célcsoport száma, Polgárőrség beszámolója
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő számú polgárőr csökkentés: Polgárőrség támogatásának növelése
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Az idősek alapvető munkavállalói ismereteinek segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek munkaerő piaci tájékoztatlansága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az idősek munkához jutási ismereteinek bővítése rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: tréningek biztosítása mindenki számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - együttműködések kialakítása - tréningek indítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő, Idősek Klubja
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma, a tréningek száma, a kialakított együttműködések száma, a tréningen résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, nincs elég résztvevő csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	munkaügyi központ támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Rehabilitációs munkahelyek létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idős korúak által betölthető munkahelyek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az időskorúak elhelyezkedése rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: tréningek biztosítása mindenki számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - együttműködések kialakítása - tréningek indítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő, Idősek Klubja
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2015.10.19. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma, a tréningek száma, a kialakított együttműködések száma, a tréningen résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, nincs elég résztvevő csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	munkaügyi központ támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Munkahely teremtés az 50 év feletti nők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Új munkahely teremtés foglalkoztatás létrehozása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: a nők elhelyezkedési lehetőségeinek bővítése rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: tréningek biztosítása mindenki számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - együttműködések kialakítása - tréningek indítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma, a tréningek száma, a kialakított együttműködések száma, a tréningen résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, nincs elég résztvevő csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	munkaügyi központ támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Bölcsődei ellátás biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kisgyermekes anyák munkavállalási problémái
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az édesanyák családbarát munkahelyhez segítése rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: tréningek biztosítása mindenki számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - együttműködések kialakítása - tréningek indítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma, a tréningek száma, a kialakított együttműködések száma, a tréningen résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, nincs elég résztvevő csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	munkaügyi központ támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Bölcsődék létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs a 3 év alatti gyermek napközbeni felügyeletét biztosító intézmény
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az intézmény létrehozása rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: igény szerint az ellátás biztosítása (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit -
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: anyagi lehetőségek hiánya csökkentés: pályázati lehetőségek kihasználása
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Megváltozott munkaképességűek számára biztosított foglalkoztatás létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A megváltozott munkaképességű nők elhelyezkedési problémái
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: munkahelyek kialakítása rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: munkahelyek biztosítása a célcsoport számára (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit - együttműködések kialakítása -
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, Munkaügyi Központ, felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma, , a kialakított együttműködések száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: nincs megfelelő képzés, nincs elég résztvevő csökkentés: minél több képzés „megkeresése”, minél több érdeklődő értesítése
Szükséges erőforrások	munkaügyi központ támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Támogatási lehetőségek bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közlekedési kedvezmények megszűnése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: az esélyegyenlőség biztosítása rövid: felmérni a célcsoport körét, igényeit (1 év) közép: megoldások kialakítása (3 év) hosszú: tájékoztatás biztosítása a célcsoportnak (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- felmérni a célcsoport problémáit - felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit -
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, felelős: az önkormányzat
Partnerek	nemzetiségi roma önkormányzat, családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	a rövid, közép és hosszútávhoz igazítva- 2020.12.04. a kiinduló pont, ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a regisztrált célcsoport száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: anyagi források hiánya csökkentés: pályázati lehetőségek kihasználása
Szükséges erőforrások	pályázati forrás

Intézkedés címe:	Tájékoztatási rendszer kiépítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a fogyatékkal élők tájékoztatlanok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: a célcsoport minél szélesebb körű tájékoztatása rövid: a problémák feltérképezése (1 év) közép: a problémákról adatbázis kialakítása (3 év) hosszú: a rendszer kiépítése (5 év)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a fogy. összeírása - a hiányosságok összegyűjtése - adatbázis készítése - a rendszerre terv készítése - a rendszer kialakítása
Résztvevők és felelős	az Önkormányzat, fogyatékosokkal foglalkozó civil szervezet, a célcsoport felelős: az önkormányzat
Partnerek	családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.04. , ezt követően 2 évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	mutatók: a tájékoztatásban résztvevők száma, az elkészült adatbázisban szereplők száma, a rendszerben információként megjelenő tudnivalók száma fenntarthatóság. pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat. nem érünk el minden fogyatékkal élő csökkentés: a családsegítő segítségével valamennyi megkeresése
Szükséges erőforrások	pályázat, civil szervezetek segítsége

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésébe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Együttműködés a képzés kialakítása, képzések biztosítása	Nagyfokú képzetlenség	Szakképz. biztosítása	Felmerő a célcsoport képzési igényeit, a központ	Felmerő a célcsoport lehetőségeit, igényeit, a központ	önkormányzat	Folyamatos	a regisztrált célcsoport száma, a képzések száma, a kilakított együttműködés száma, a reg. célcsoport száma	pályázat	folyamatos ellenőrzés
2	Életviteli problémák az elhelyezkedésével kapcsolatban	Életvit. probl. az elhelyezkedésével kapcsolatban	A problémák megoldása	Felmerő a célcsoport problémáit	Felmerő a célcsoport problémáit	önkormányzat	Folyamatos	reg. célcsoport száma	pályázat	folyamatos ellenőrzés
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Nyári szünnetre étkezés biztosítása	Ellátatlan gyerekek	Nyári gyermekékeztetés megvalósítása	Felmerő a gyermekékeztetésben résztvevők számát	Felmerő a gyermekek létszámát	oktatási intézmény vezető, családsegitő szolgálat	folyamatos	jogosultak száma	pályázat	folyamatos
2	Fogyatékkal küzdő diákok oktatása	Szakember helyi biztosítása	Megfelelő oktatás	Felmerő a célcsoport problémáit	Felmerő a gyermekek létszámát	oktatási intézmény vezető, családsegitő szolgálat	folyamatos	jogosultak száma	pályázat	folyamatos
3	Tanulási képesség probl. diák oktat.	Fejleszt. ped. bizt.	Tanulási problémák megoldása	Felmerő a célcsoport problémáit	Felmerő a gyermekek létszámát	oktatási intézmény vezető, családsegitő szolgálat	folyamatos	jogosultak száma	pályázat	folyamatos
4	Oktatási feltételek javítása	Okt. felt. hiánya	Tárgyi eszköz. biztosítása	Felmerő a hiányzó tárgyi eszközöket	Megoldások kialakítása	oktatási intézmény vezető, családsegitő szolgálat	folyamatos	leltár	pályázat	folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége										

1	Munkahelyek teremtése	munkahelyek hiánya	Nők esélyegyenlőségének biztosítása	Munkaügyi Központtal kapcsolat	Új munkahely teremtés	önkormányzat	folyamatos	jogosultak száma	pályázat	folyamatos
2	Bölcsődei ellátás bizt.	Kisgyermekes anyák munkavállalási problémái	Édesanyák családbarát munkahelyhez segítése	Felmérni a célcsoport körét	Bölcsőde létrehozása	önkormányzat	folyamatos	igénylők száma	pályázat	folyamatos
3	Megvált munkakép.száma foglalkoztatás	Megvált nők elhelyezkedési probl.	Munkahelyek biztosítása	Felmérni a célcsoport problémáit	Munkahelyek kialakítása	önkormányzat	folyamatos	együttműködők száma	pályázat	folyamatos
4.	Bölcsődék létrehozása	Nincs a 3 év alatti gyermekek felügyeletét bizt.int.	Az intézmény létrehozása	Felmérni a célcsoport körét	Bölcsőde alapítása	önkormányzat	folyamatos	igénylők száma	pályázat	folyamatos
IV. Az Idősek esélyegyenlősége										
1	Hétvégi gondozóhálózat megszervezése	Nappali ellátás hiánya hétvégén	Idősek biztonságérzetének javítása	Idősek Klubja bevonása	Gondozóhálózat bővítése	Idősek Klubja	Folyamatos	Jogosultak száma	pályázat	folyamatos
2	Jelzőrendszeri hálózat bővítése	Magányos idősek ellátása	Idősek biztonságérzetének javítása	Idősek Klubja bevonása	Jelzőrendszeri hálózat bővítése	Idősek Klubja	Folyamatos	Igénylők száma	pályázat	folyamatos
3	Időseket gondozó hálózat létszámának bővítése	Ellátatlan idősek	Idősek biztonságérzetének javítása	Idősek Klubja bevonása	Létszámbővítés	Idősek Klubja, önkormányzat	Folyamatos	Igénylők száma	pályázat	folyamatos
4.	Idősek munkavállalói ismereteinek segítése	Idősek munkaerő piaci tájékoztatatlanság	Jobb elhelyezkedési lehetőség	Idősek Klubja bevonása	Képzések, tréningek	Idősek Klubja Önkormányzat	Folyamatos	Igénylők száma	pályázat	folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Tájékoztatói rendszer kiépítése	Fogyatékkal élők tájékoztatatlansága	Tájékoztatói rendszer kiépítése	Civil szervezetek bevonása	Információs rendszer bővítése	önkormányzat	Folyamatos	jogosultak száma	pályázat	folyamatos
2	Támogatási lehetőségek bővítése	Közl.kedvezmény megkezdése	Megfelelő tájékoztatás	Civil szervezetek bevonása	Információs rendszer bővítése	önkormányzat	Folyamatos	jogosultak száma	pályázat	folyamatos

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

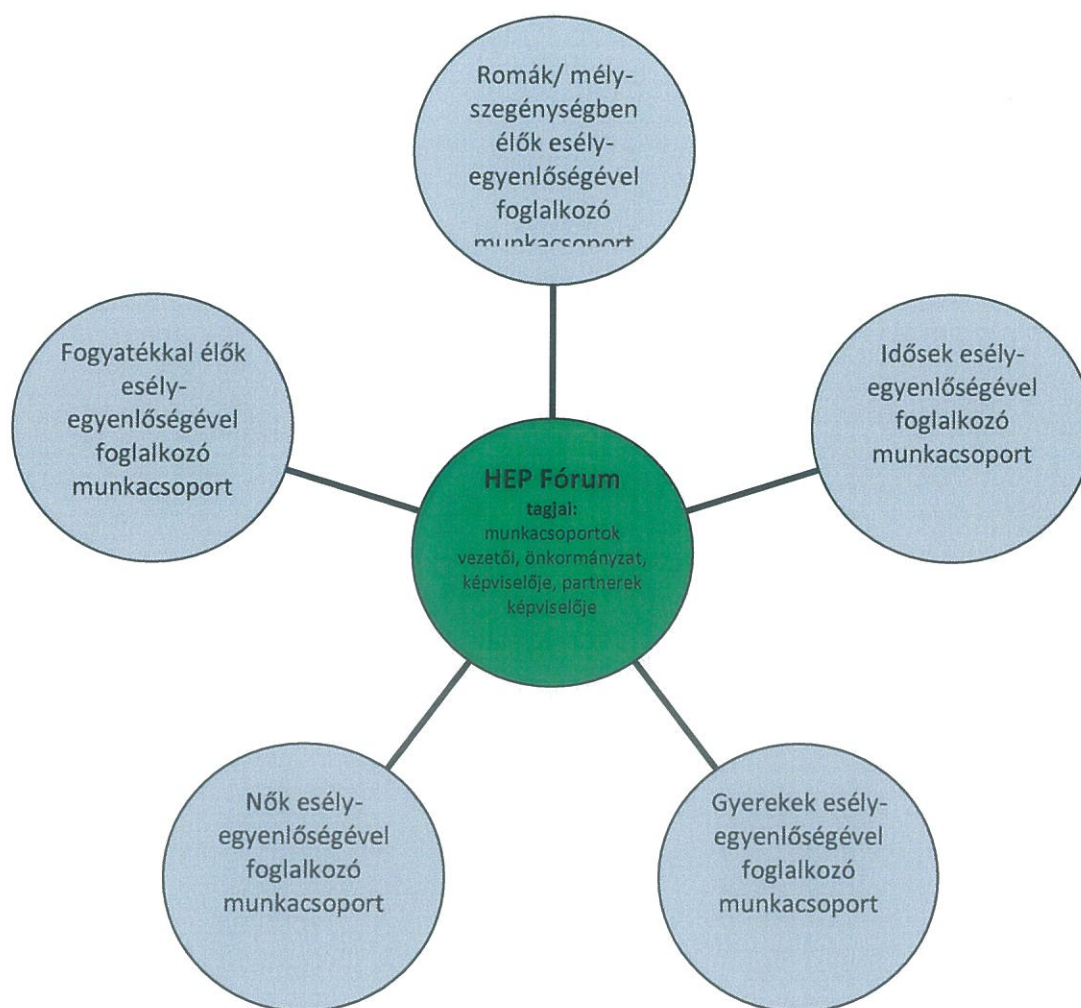
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozói, tisztségviselői, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Terjéki Tünde polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Jászfákóhalma község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Jászfákóhalma község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program módosítását (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 135/2018.(XII.4.) számú határozatával elfogadta.



Dátum Jászfákóhalma, 2018.12.04.

Terjéki Tünde Polgármester

Aláírás

A Jászfákóhalmi Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Jászfákóhalma, 2018.12.04.

Partner aláírás

Bomlászné Vajda Andrea Védőnő

Dátum Jászfákóhalma, 2018.12.04.

Partner aláírás

Burkus Lászlóné Idősek Klubja Vezető

Dátum Jászfákóhalma, 2018.12.04.

Partner aláírás

Murzsa Miklósné RNÖ Elnöke

HEP elkészítési jegyzék⁴

NÉV ⁵	HEP részei ⁶										Aláírás ⁷
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Roma Nemz.Önk.	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	
Jászsági Családsz.	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	
IV.Béla Ált.Isk.	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	
Poldermann Júlia Óvoda	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	
Védőnői Szolg.	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	
Idősek Klubja vez.	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	

⁴ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁵ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁶ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.