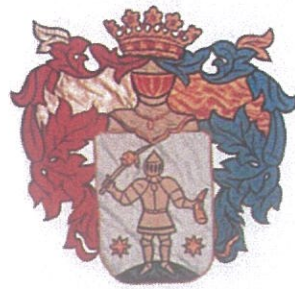


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Jászfákóhalma Község Önkormányzata**



**(2023-2028)**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk .....	8
Célok .....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	58
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	59
1. A HEP IT részletei.....	59
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....</b>	<b>59</b>
Jövőképünk .....	60
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)Hiba! A könyvjelző nem létezik.	A
3. Megvalósítás .....	63
3.1 A megvalósítás előkészítése .....	63
3.2 A megvalósítás folyamata .....	64
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	66
3.4 Nyilvánosság .....	66
3.6 Érvényesülés, módosítás .....	68
4. Elfogadás módja és dátuma .....	69

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Jászfákóhalma Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Jászfákóhalma Magyarországon belül viszonylag központi elhelyezkedésű: Budapest, az ország központja közúton 85 kilométerre van a településtől. A vármegyeszékhely délre közúton 50 km távolságra van. Jászfákóhalma területe 45 km<sup>2</sup>. Jászfákóhalma lakosainak száma 2945 fő a 2023. január 1-i állapot alapján.

Öregedési index számításánál a 14 éven aluli korosztályhoz képest a 60 éven felüliek aránya: 22,3% Előreláthatóan nőni fog a lakosságon belül az idősek aránya, ami a születések számának csökkenése miatt egyre nagyobb terhet ró a társadalomra.

Cigány lakosságra vonatkozó adatok: a lakosság közel 12,6%-a cigány származású, ami meghaladja a 400 főt. 18 éven aluli gyermekek számszerű adatai – megközelítőleg -: 188, 18-59 éves: 200, 60 év felettiak száma 35 fő.

Jászfákóhalma község Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében, a Jászberényi Járásban található.

Jászfákóhalma község a megyeszékhelytől 50 km-re, a Jászság közepén fekvő település.

A községet vasútvonal nem érinti, de autóbusszal történő megközelítése Jászberény város közelsége miatt jó. Jellemzően alföldi település.

A község alapvető problémája a demográfia helyzete. A község lakossága az elmúlt 14 évben folyamatosan csökkent. Az egyes korosztályok mennyisége jelentősen átrendeződött. A következő évekre vonatkozó prognózis ezt az átrendeződést még radikálisabban mutatja, elsősorban az alapfokú és középfokú oktatásban résztvevők, valamint a fiatal felnőtt korosztály csökkenése. Az

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

érett felnőtt korosztály, a nyugdíjhoz közelállók, valamint a nyugdíjasok rétege pedig folyamatos növekedést mutat. A migráció szempontjából az elvándorlás a jelentősebb a betelepüléssel szemben.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 792	bázis év
2017	2 799	100,25%
2018	2 784	99,46%
2019	2 790	100,22%
2020	2 773	99,39%
2021	2 805	101,15%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

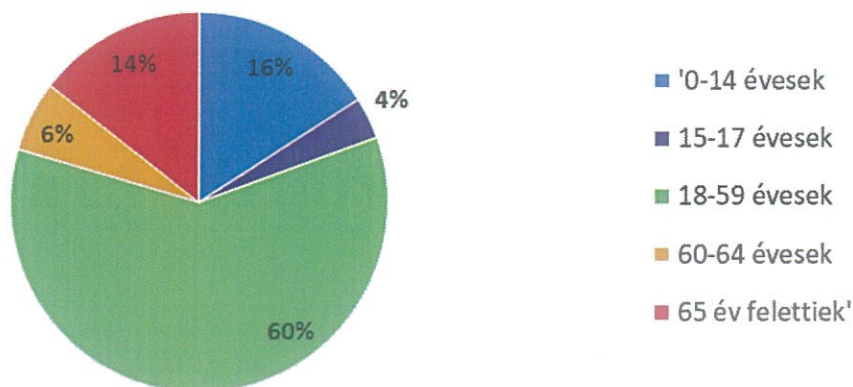


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

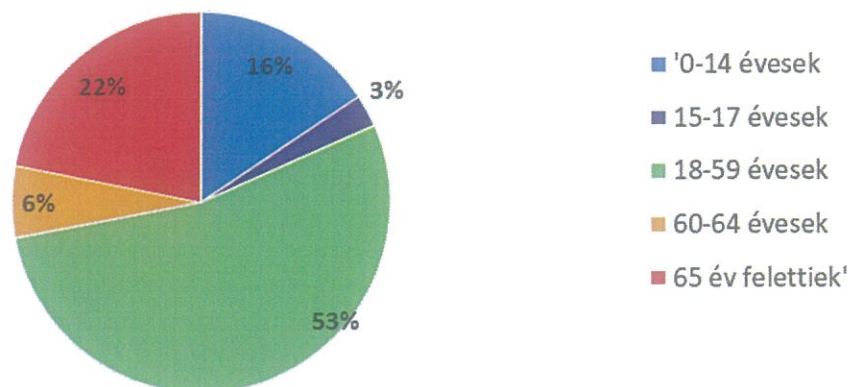
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 442	1 457	2899	49,74%	50,26%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			87	3,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	220	228	448	7,59%	7,86%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	60	40	100	2,07%	1,38%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	867	781	1648	29,91%	26,94%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	82	89	171	2,83%	3,07%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	213	319	532	7,35%	11,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

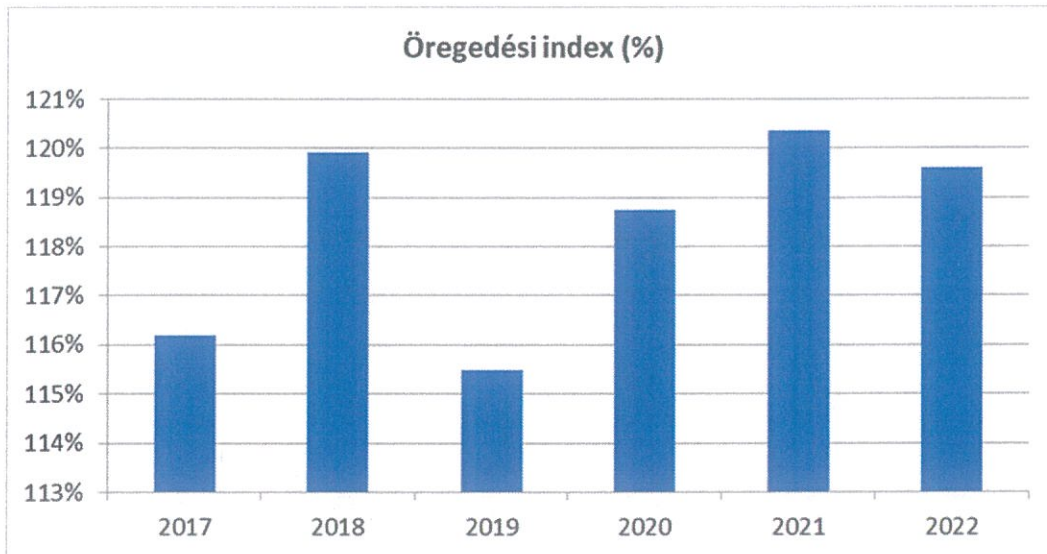


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)

2017	517	445	116,18%
2018	530	442	119,91%
2019	522	452	115,49%
2020	532	448	118,75%
2021	532	442	120,36%
2022	543	454	119,60%

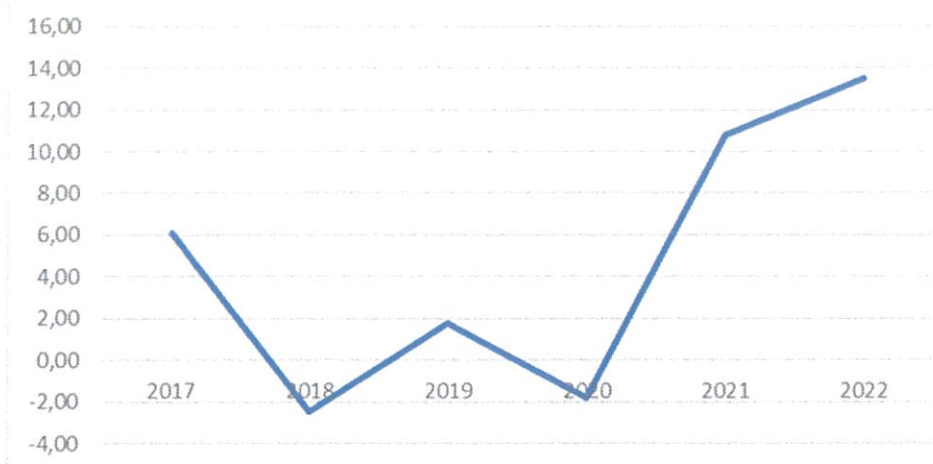
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



<b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b>	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	6,08
2018	-2,51
2019	1,79
2020	-1,80
2021	10,76
2022	13,48

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

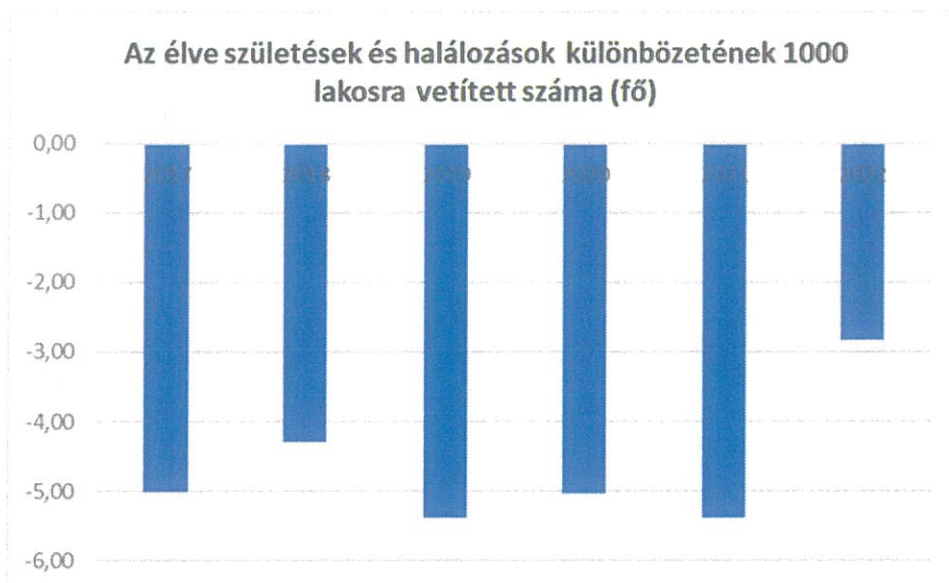
**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000  
állandó lakosra vetített száma (fő)**



**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-5,01
2018	-4,30
2019	-5,38
2020	-5,03
2021	-5,38
2022	-2,84

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Mindezen ábrából jól látható, hogy az élve születések száma is sajnos folyamatosan kevesebb, mint a halálozások száma.

Továbbá jól látható az is, hogy az idős, 65 év feletti állandó lakosok száma igen magas. Tehát az öregedési index alapján elmondhatjuk, hogy településünk előregedő.

#### Értékeink, küldetésünk

Legfőbb alapérték kell, hogy legyen: a lehetőségek, források és szolgáltatások mindenki számára egyenlő hozzáférésnek a biztosítása abból a célból, hogy megfelelő szinten tudják élni az életüket a segítségre szoruló emberek.

Alapértéknek számít az, hogy a szakemberek úgy álljanak kapcsolatban a szolgáltatást igénybevevőkkel, hogy azok értékeit, személyiségét elfogadják, az emberi méltóságot tiszteletben tartják.

- Szociális biztonság (ne fordulhasson elő, hogy a szükségleteket szenvedők ellátás nélkül maradjanak);
- Relatív biztonság (valamilyen társadalmi kockázat bekövetkezésekor az egyén vagy család életszínvonala ne süllyedjen nagyot);
- Minőség a szolgáltatásokban.

A minőségi alapellátás folyamatos biztosítása pozitív irányban határozza meg a lakosság életminőségét, mivel helyben (utazás nélkül) juthat hozzá az alapszintű ellátás szolgáltatásaihoz. A lakosságnak a településre vonatkozó megítélését, ezáltal lokálpatriotizmusának fejlődését, ami rendkívül fontos, mint az elvándorlás ellen ható tényező, a lakosság képzettségi szintjének, ezáltal érvényesülési esélyeinek alakulását is javítja. A közbiztonság fejlesztése kiemelt feladat annak érdekében, hogy javuljon a település polgárainak biztonságérzete.

A fejlesztések elmaradása az alapellátás színvonalának csökkentését vonná maga után. A színvonalcsökkenés rontaná a lakosság életminőségét, továbbtanulási és munkához jutó esélyeit, ami a szegénységben élő rétegek felemelkedési esélyeinek további csökkenéséhez, az elvándorlás ütemének fokozódásához vezetne.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Jászfákóhalma település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy

megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Költségvetési koncepció,  
Gazdasági program,  
Településrendezési terv,  
Településszerkezeti terv,  
Településfejlesztési koncepció

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Poldermann Júlia Óvoda korábban is önálló, önkormányzati fenntartású intézményként működött. 2023-ban azonban átadásra került a településen az új, 24 férőhelyes Bölcsőde, így 2023. október 1-től a Poldermann Júlia Óvoda és Tündérvilla Bölcsőde Intézmény önálló intézményként működik, az önkormányzat fenntartása alatt. A IV.Béla Általános Iskola nem önkormányzati fenntartású és működtetésű intézmény. A Jászsági Szociális Alapszolgáltatási Központ keretein belül működik az Idősek Klubja.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Idősek Klubja, iskolai étkeztetés, jelzőrendszeres adatszolgáltatás, védőnői hálózat, népesség nyilvántartás, Mozgáskorlátozottak Helyi Csoportja.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2023. november 13-án kimondta feloszlását.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a Teir adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Ezek alapján jól felvázolható a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

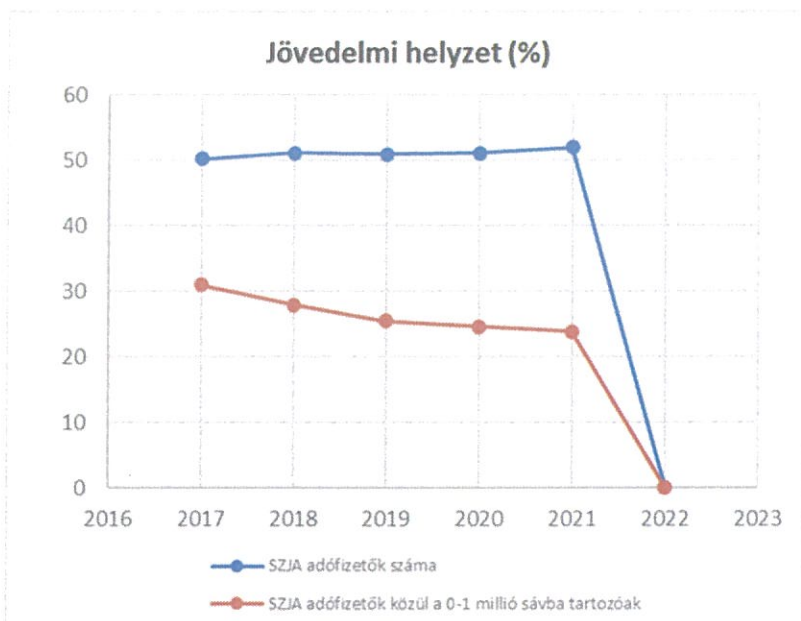
A mélyszegénység fogalma Magyarországon sajnos a hétköznapi élet jelenségévé vált. Ezen jelenség akkor áll fenn amikor valaki tartósan a létminimum szintje alatt él és esélye sincs, hogy ebből önerőből kilépjen.

Okai lehetnek társadalmi és gazdasági hátrányok, képzettségbeli hiányosságok, iskolai végzettség hiánya és a munkanélküliség.

A jelenség kialakulásának okai a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a képzések hiányosságaira, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység lakhatási, étkezési szokásokban és az ebből következő egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység kulcsfontosságú tényezője a családokban a gyermekek száma és a gyermekszegénység. Kiemelten fontos terület a hátrányos helyzetű térségekben élő családok, gyermekek ill. a cigányok/romák helyzete.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	50,14	30,93
2018	51,05	27,91
2019	50,84	25,44
2020	51,09	24,58
2021	51,89	23,84
2022	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

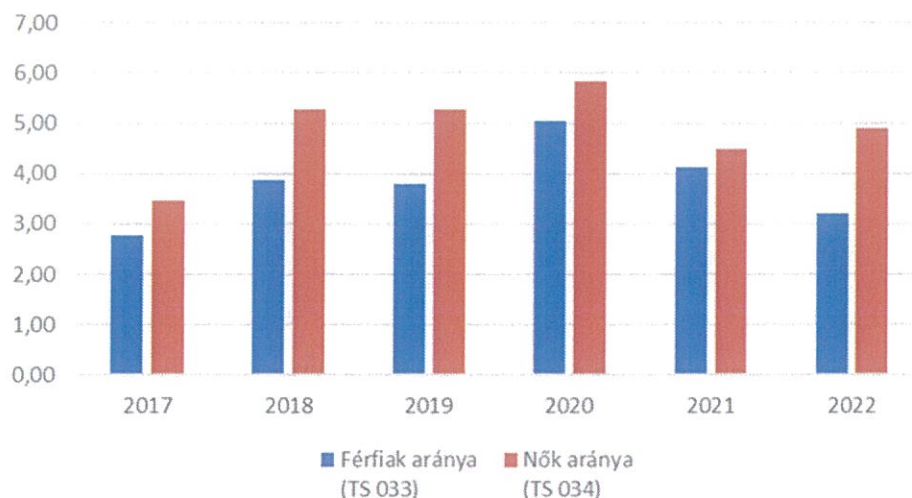
- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

**3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	2,76	3,47	3,12%
2018	3,86	5,27	4,57%
2019	3,78	5,28	4,53%
2020	5,05	5,82	5,44%
2021	4,11	4,49	4,30%
2022	3,21	4,89	4,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

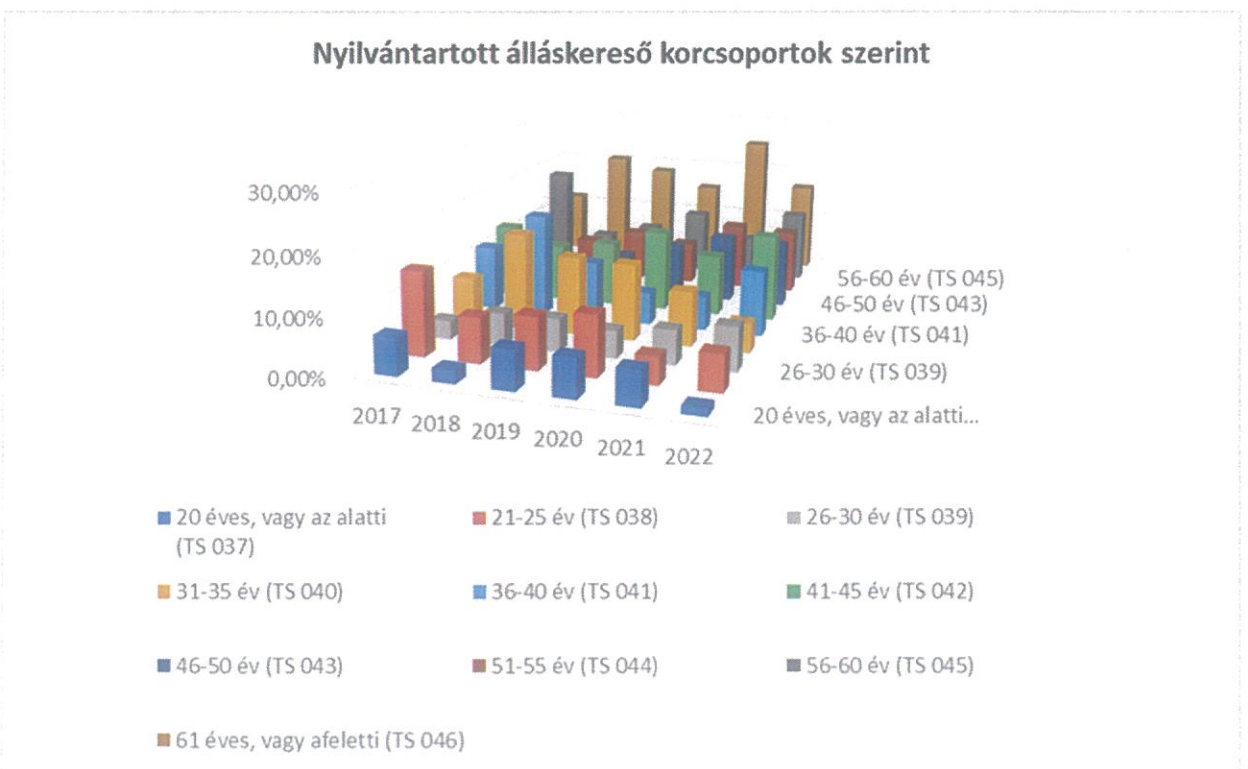
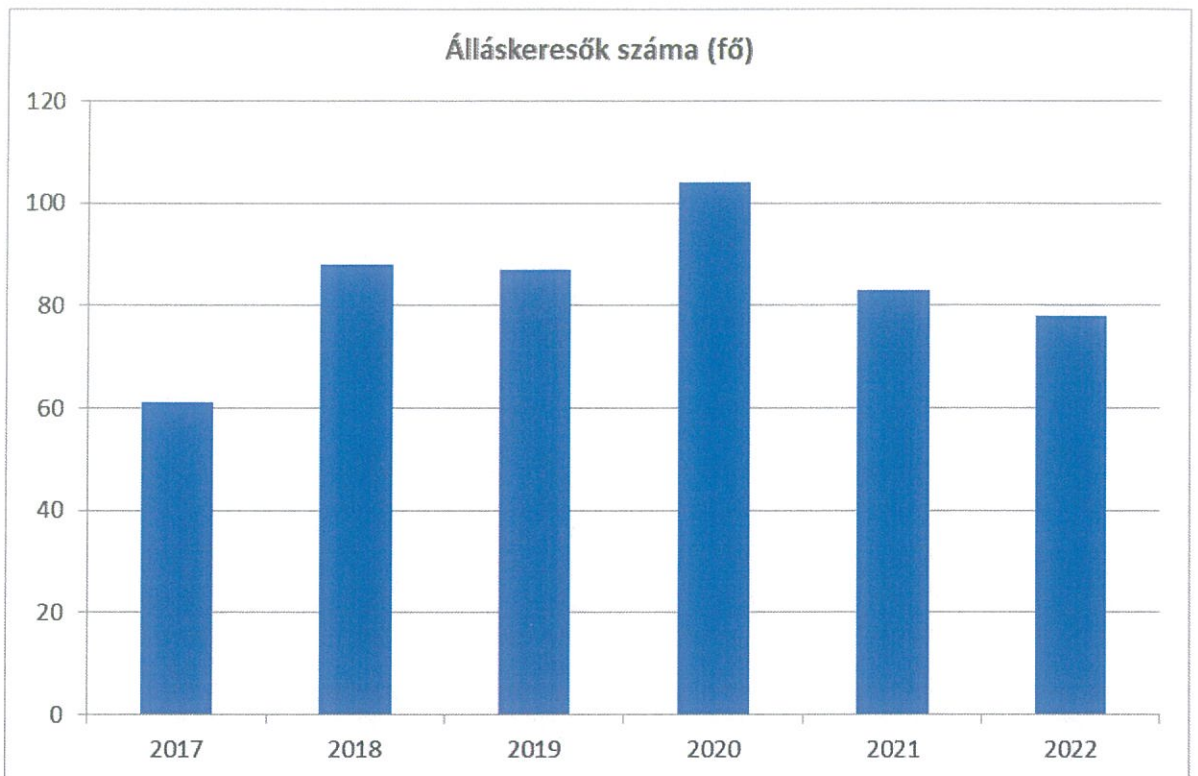
### Munkanélküliség nemek szerint



### 3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresőik száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		61	88	87	104	83
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	4,00	2,00	6,00	7,00	5,00	1,00
	%	6,56%	2,27%	6,90%	6,73%	6,02%	1,28%
21-25 év (TS 038)	Fő	9,00	7,00	8,00	11,00	4,00	5,00
	%	14,75%	7,95%	9,20%	10,58%	4,82%	6,41%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00	6,00
	%	3,28%	5,68%	5,75%	4,81%	6,02%	7,69%
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	15,00	12,00	14,00	8,00	4,00
	%	8,20%	17,05%	13,79%	13,46%	9,64%	5,13%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	16,00	9,00	6,00	5,00	9,00
	%	11,48%	18,18%	10,34%	5,77%	6,02%	11,54%
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	9,00	10,00	15,00	9,00	12,00
	%	13,11%	10,23%	11,49%	14,42%	10,84%	15,38%
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	5,00	6,00	10,00	10,00	9,00
	%	8,20%	5,68%	6,90%	9,62%	12,05%	11,54%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	6,00	8,00	8,00	10,00	9,00
	%	4,92%	6,82%	9,20%	7,69%	12,05%	11,54%
56-60 év (TS 045)	Fő	11,00	5,00	7,00	12,00	6,00	10,00
	%	18,03%	5,68%	8,05%	11,54%	7,23%	12,82%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	18,00	16,00	16,00	21,00	13,00
	%	11,48%	20,45%	18,39%	15,38%	25,30%	16,67%

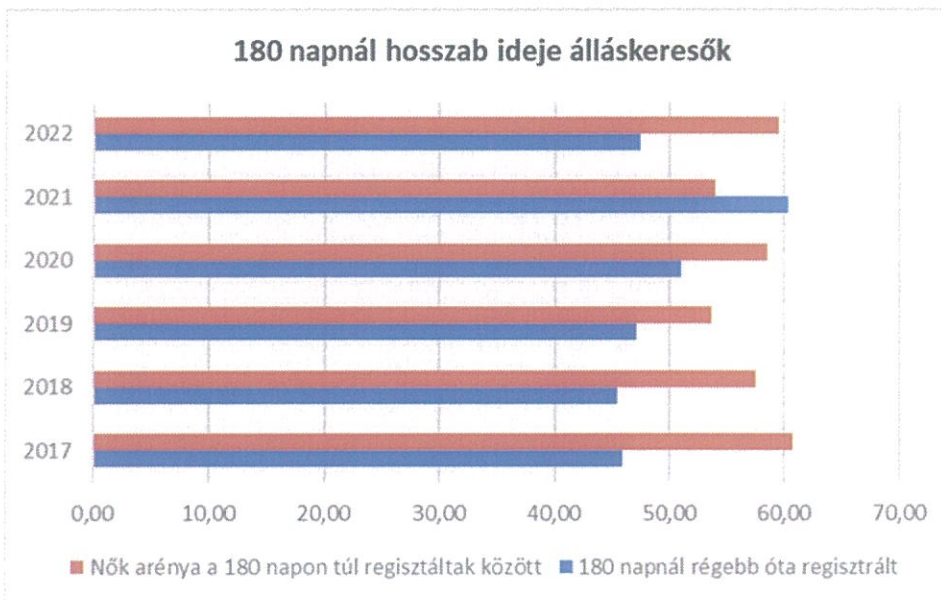
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	45,90	60,71
2018	45,45	57,50
2019	47,13	53,66
2020	50,96	58,49
2021	60,24	54,00
2022	47,44	59,46

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



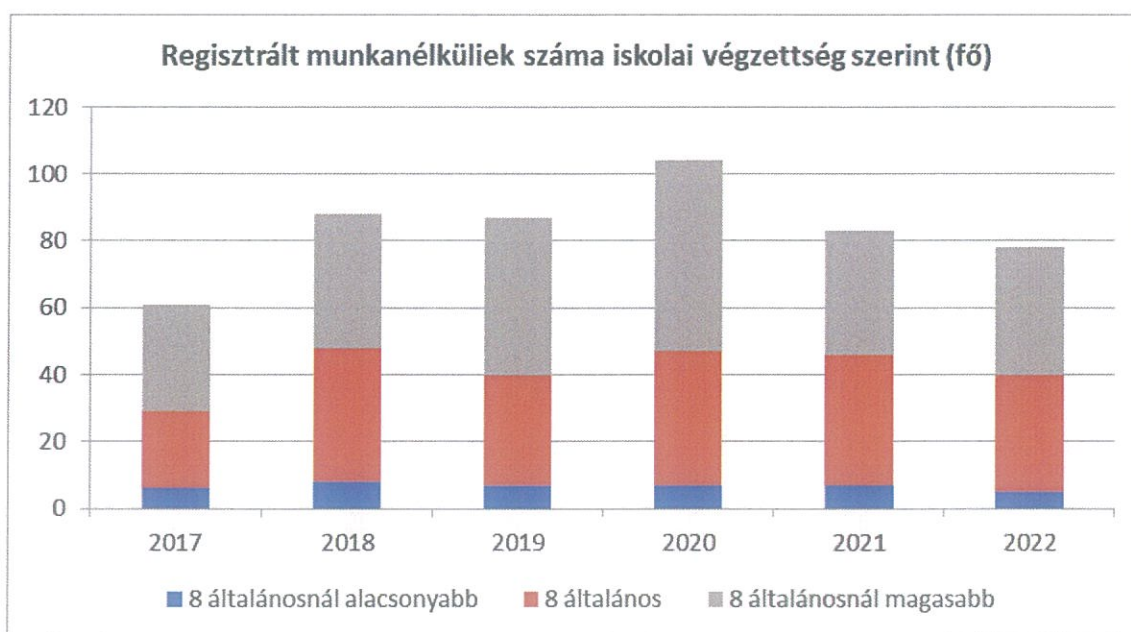
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év (TS 052)"	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint
-----------------	--	--

	Fő	8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
	61	6	9,84%	23	37,70%	32	52,46%
2017	88	8	9,09%	40	45,45%	40	45,45%
2018	87	7	8,05%	33	37,93%	47	54,02%
2019	104	7	6,73%	40	38,46%	57	54,81%
2020	83	7	8,43%	39	46,99%	37	44,58%
2021	78	5	6,41%	35	44,87%	38	48,72%

2022

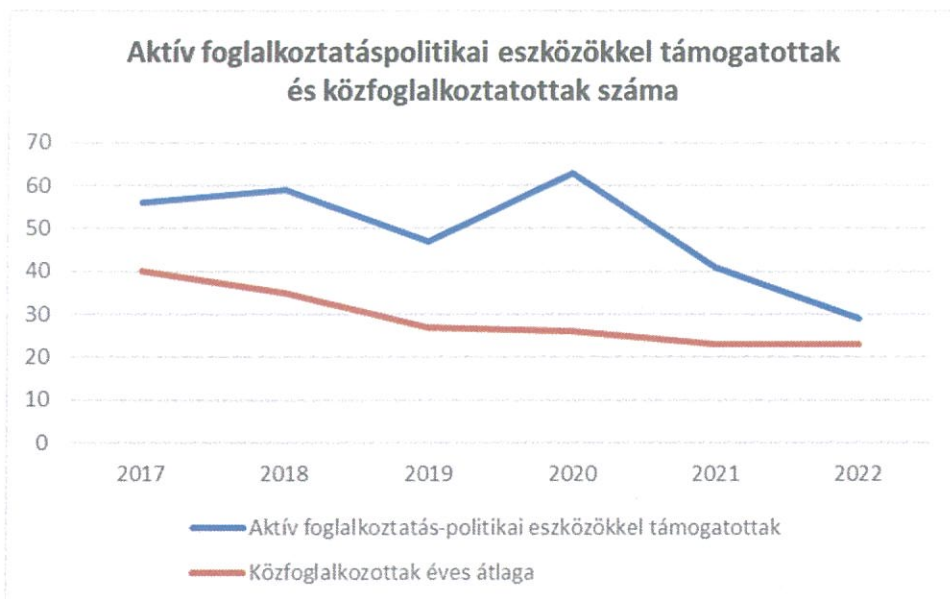


- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

**3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai**

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	56	40
2018	59	35
2019	47	27
2020	63	26
2021	41	23
2022	29	23

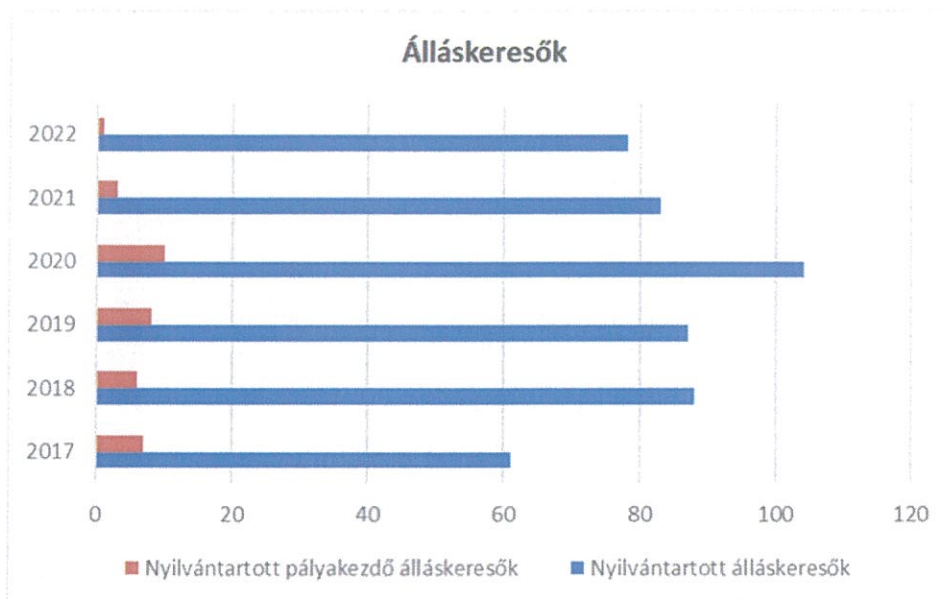
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	61	7
2018	88	6
2019	87	8
2020	104	10
2021	83	3
2022	78	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A településen számottevő a közfoglalkoztatás. Mivel a településen a munkalehetőségek eléggé korlátozottak, így a munkanélküli emberek számára jó lehetőség a közfoglalkoztatás.

A településről más munkahelyre való eljáráshoz a közlekedési lehetőségek adottak. Az autóbusszközlekedés mind Jászberény, mind a többi környező, illetve távolabbi településre is rendszeres.

A településen élő fiatalok munkaerő-piaci lehetőségei is hasonló helyzetben van, mint az aktív korú lakosságé. Jellemző, hogy elköltöznek a településről vagy nagyobb városokban próbálnak munkalehetőséghez jutni.

Az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet; a képzésekhez vagy továbbképzésekhez a való hozzáférésüket a munkaügyi központok segítik.

Foglalkoztatási programok formáit és lehetőséget a munkaügyi központok által szervezett átképzések biztosítják, melyeken új szakmákat szerezhettek a résztvevők.

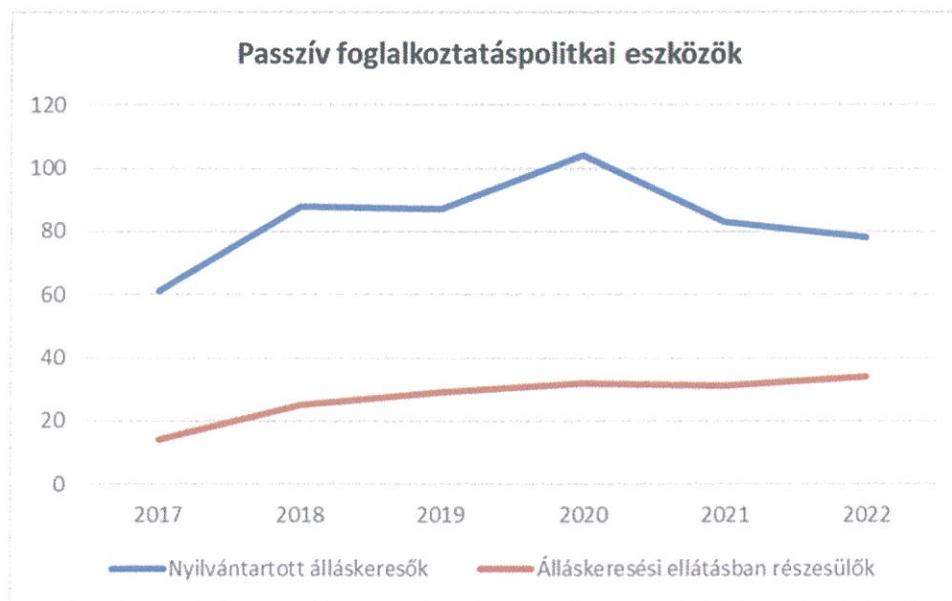
Jászfákóhalma településén nem tudunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén. A legtöbb esetben az iskolai végzettség, szakma megléte, esetleges tapasztalat a döntő az egyes munkahelyek betöltése esetén.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

**3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	61	3,32%	14	22,95%
2018	88	4,86%	25	28,41%
2019	87	4,79%	29	33,33%
2020	104	5,80%	32	30,77%
2021	83	4,53%	31	37,35%
2022	78	4,32%	34	43,59%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

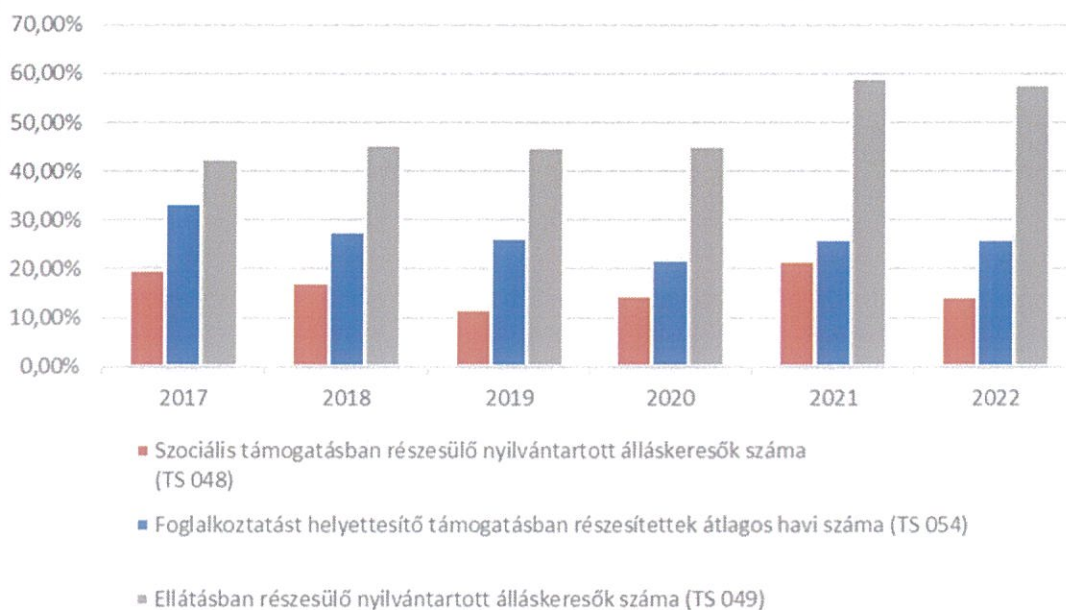


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	12	19,67%	20	33,41%	26	42,62%
2018	15	17,05%	24	27,58%	40	45,45%
2019	10	11,49%	23	26,26%	39	44,83%
2020	15	14,42%	23	21,89%	47	45,19%
2021	18	21,69%	22	26,02%	49	59,04%
2022	11	14,10%	20	25,97%	45	57,69%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

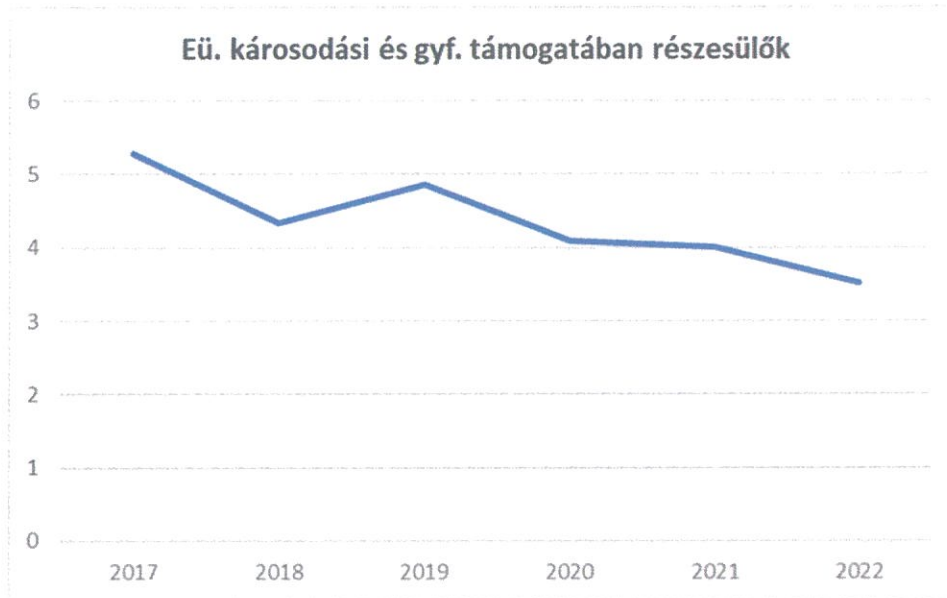


3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	5
2018	4
2019	5

2020	4
2021	4
2022	4

Forrás: TeIR, KSH



Aktív korúak ellátása, valamint a munkanélküliséghez kapcsolódó foglalkoztatást helyettesítő támogatás a szociális törvény változásai szerint kikerültek az önkormányzat hatásköréből. Jogszabályi változás szerint a Jászberényi Járási Hivatal tartja nyilván az igényelt és megállapított támogatások összegét, számát, stb. Szociális tűzifát oszt az önkormányzat a rászorulóknak között. Nyári szociális étkeztetést biztosít a gyermekek részére, illetve a 70 éven felüliek részére évi egy alkalommal helyi rendeletben meghatározott mértékű támogatást nyújt.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

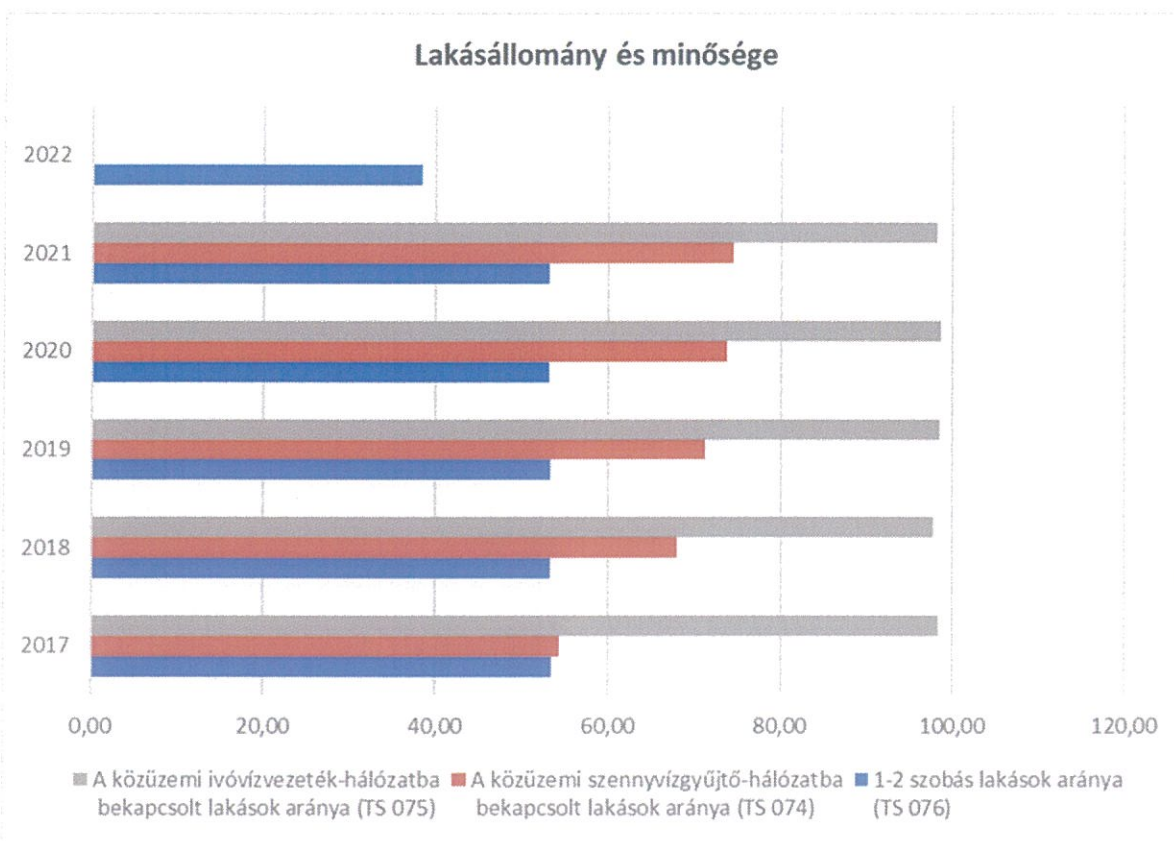
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzem ivóvízvezetési hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)

	db	db	db	%	%	%
2017	1368	0	0,00	53,44	54,31	98,46
2018	1368	2	1,46	53,29	67,98	97,81
2019	1367	0	0,00	53,26	71,25	98,61
2020	1369	4	2,92	53,18	73,63	98,76
2021	1368	2	1,46	53,07	74,42	98,25
2022	1313	0	0,00	38,31	0,00	0,00

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



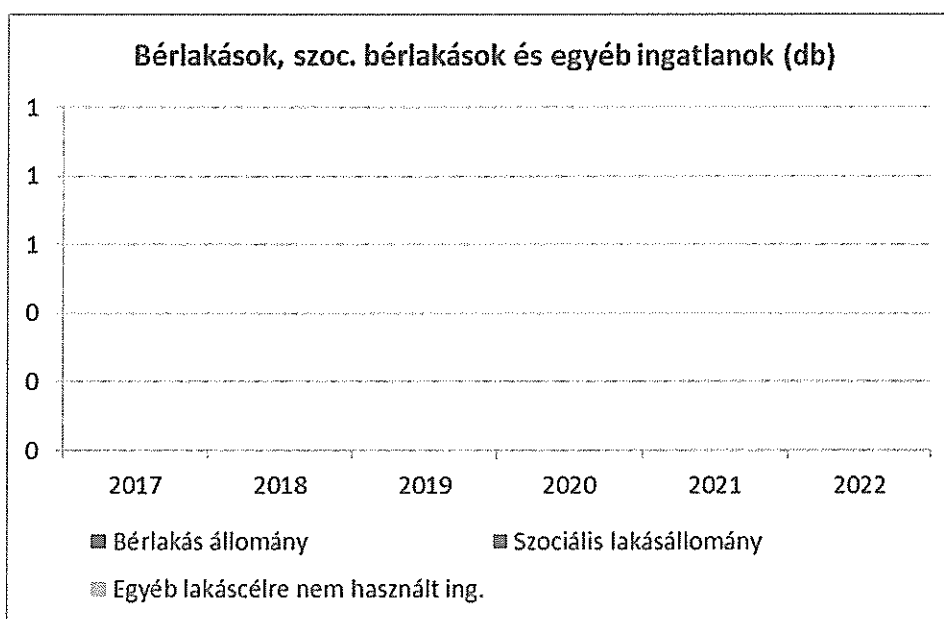
a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzat)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
	db	db	db	db	db	db

2017	1 368	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1 368	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 367	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 369	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1 368	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	1 313	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás: nincs ilyen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: nincs ilyen.

e) lakhatást segítő támogatások: esetenként adható rendkívüli települési támogatás.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	174
2018	n.a.	519
2019	n.a.	625

2020	n.a.	780
2021	n.a.	629
2022	n.a.	615

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság: esetenként a banki hitelek bedőlése.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

Községünkben hajléktalan személy nincs. A veszélyeztetett lakhatási körülmények rendezésében anyagi lehetőségeihez mérten anyagi támogatást nyújt az önkormányzat. A minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz anyagi lehetősége függvényében bárki csatlakozhat. A közösségi közlekedés a környező településekre megfelelően megoldott.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

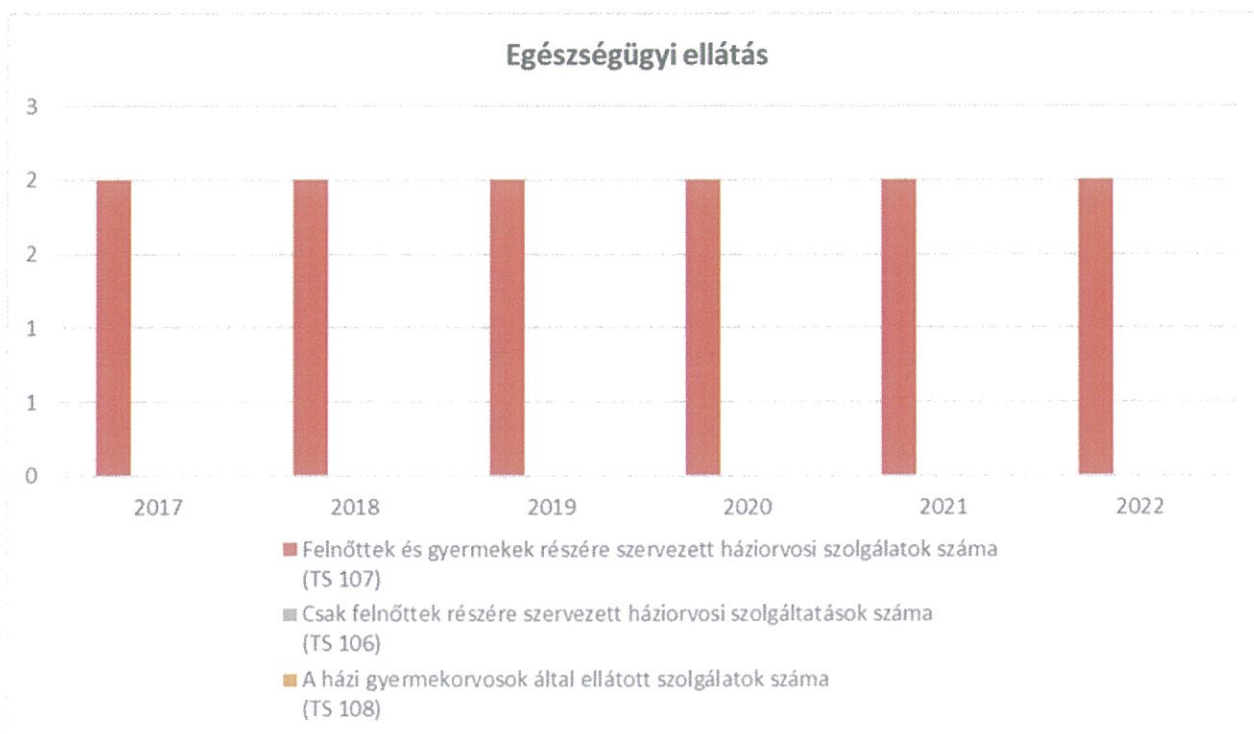
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	2	0	0	1	91	15,63
2018	2	0	0	1	90	21,53
2019	2	0	0	1	80	16,78
2020	2	0	0	1	81	17,69
2021	2	0	0	1	64	18,48
2022	2	0	0	1	70	16,40

Forrás: TelR, KSH Tstar



Helyben a Központi Orvosi Rendelőben 2 háziorvosi szolgálat, fogorvosi szolgálat, védőnői szolgálat működik.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés: jászberényi és vármegyei szakrendeléseken vehető igénybe.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés: Nevelési Tanácsadó Jászberényben (6 km) vehető igénybe.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése: A településen népkonyhai szolgáltatás, illetve az Idősek Klubjában a szociális étkeztetés vehető igénybe.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés: a helyi sportegyesület rendezvényeinek aktív látogatás

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Jászsági Szociális Alapszolgáltató Központ jászjákóhalmi telephelyén történik.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	792	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2023. november 13-i ülésén döntött a feloszlásáról. Az ezt megelőző években, ciklusokban maximális együttműködés volt tapasztalható a Roma és a Települési Önkormányzatok között.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nagyfokú képzetlenség	együttműködés kialakítása, képzések szervezése

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

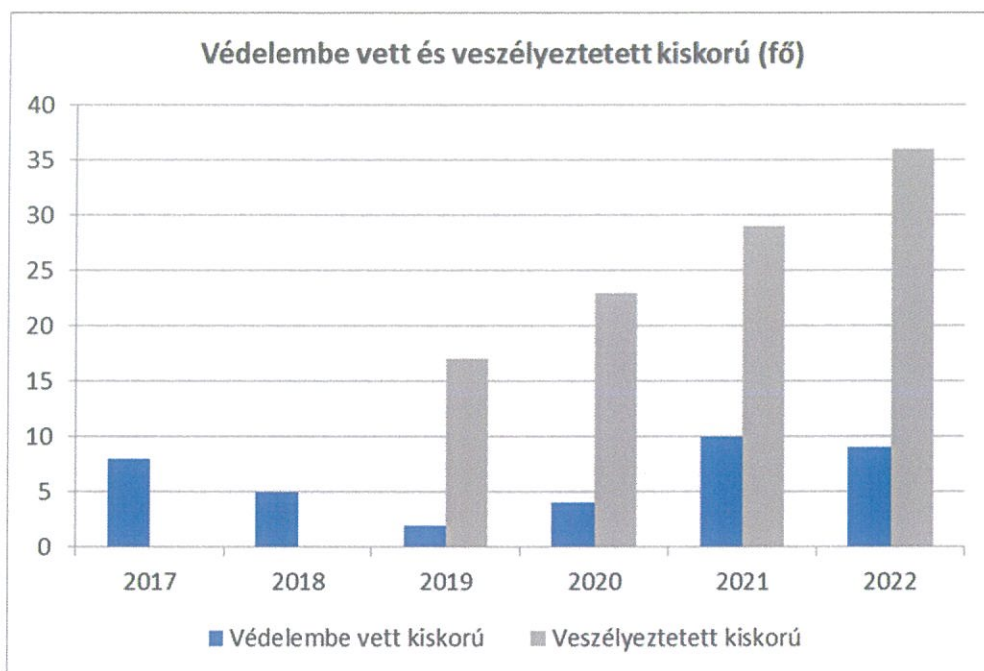
4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
	Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 442	1 457	2899	49,74%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			87	3,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	220	228	448	7,59%	7,86%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	60	40	100	2,07%	1,38%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	8	0
2018	5	0
2019	2	17
2020	4	23
2021	10	29
2022	9	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar

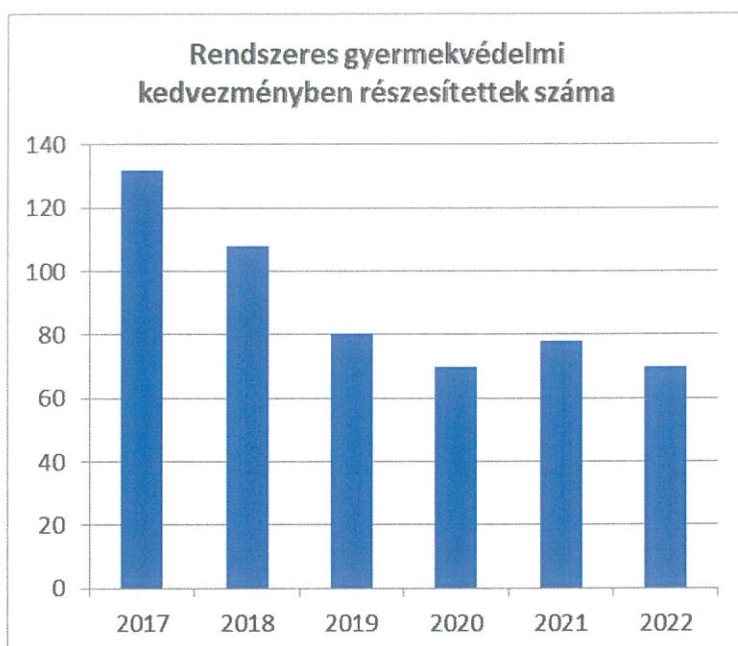


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	132
2018	108
2019	81
2020	70
2021	78
2022	70

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

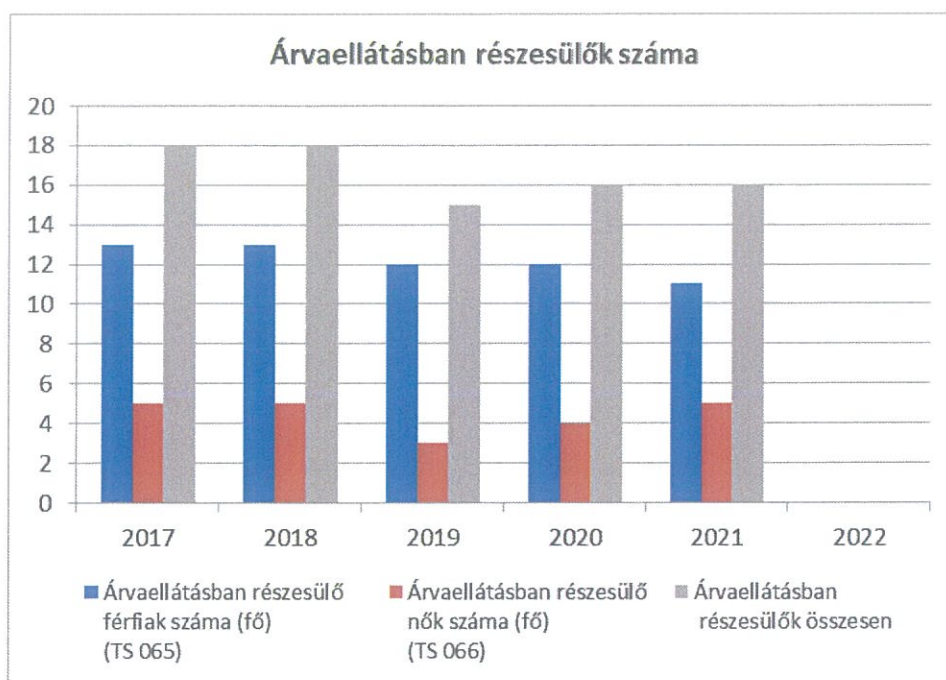


c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

**4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás**

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	13	5	18
2018	13	5	18
2019	12	3	15
2020	12	4	16
2021	11	5	16
2022	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-

2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma): Házi gyermekorvosi praxis nincs a településünkön, a 6 km-re található Jászberényben veszik igénybe ezt a szolgáltatást a kisgyermekes családok.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt orvos által ellátott gyerekek
	db	db	db	Fő	Fő
2017	2	0	0	n.a.	n.a.
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	2	0	0	n.a.	n.a.
2022	2	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatói) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok: A korai fejlesztés az óvodai és immár a bölcsődei ellátás keretein belül biztosított.
- d) gyermekjóléti alapellátások, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi  
adatgyűjtés

A településen 2023. október 1-től Poldermann Júlia és Tündérvölgy Bölcsőde néven különálló intézmény működik, önkormányzati fenntartásában.

- f) gyermekvédelem: Gyámhivatal, illetve az Önkormányzat Jegyzője
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások; Jászszági Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat ellátja a feladatot.
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

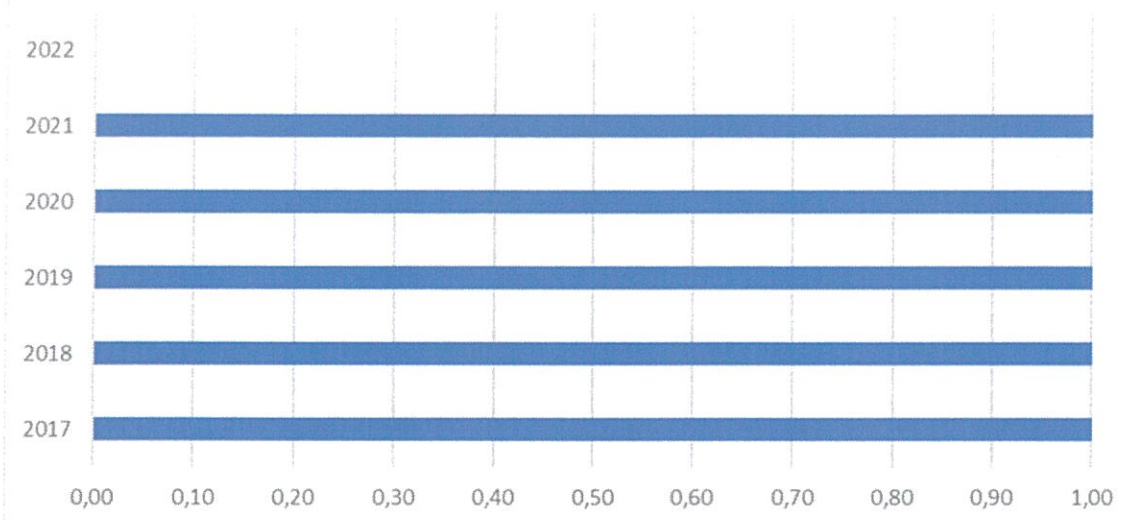
#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	96	2	2,08
2018	96	6	6,25
2019	96	3	3,13
2020	84	4	4,76
2021	78	1	1,28
2022	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül**

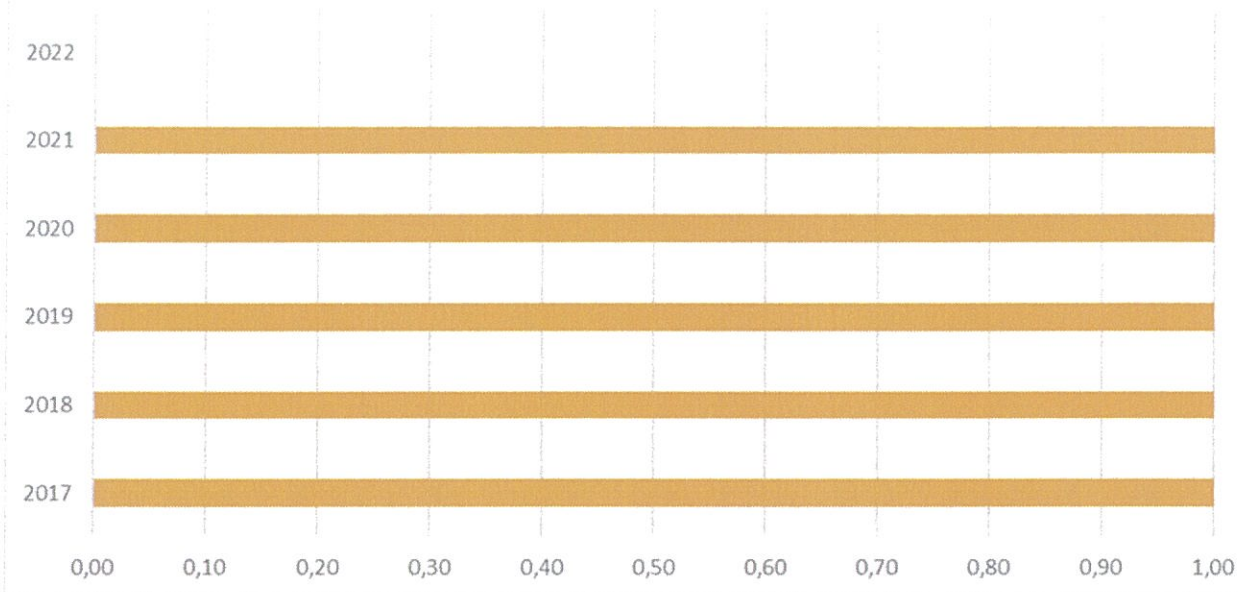


**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	27	20,61
2018	n.a.	22	16,54
2019	n.a.	11	8,46
2020	n.a.	10	8,40
2021	n.a.	15	12,61
2022	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

### Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	16	9
2018	27	4
2019	21	9
2020	24	2
2021	28	2
2022	59	0



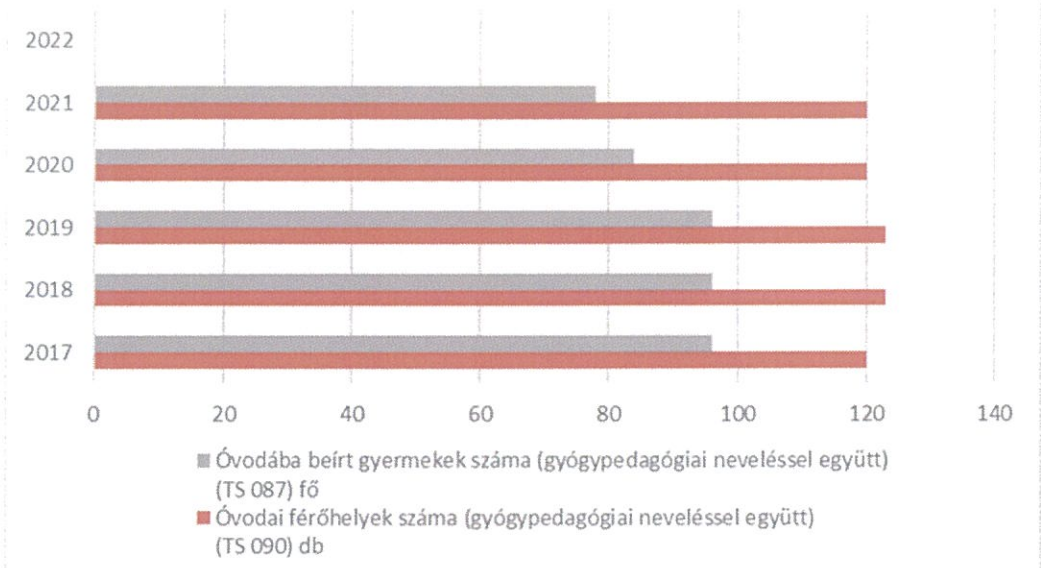
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

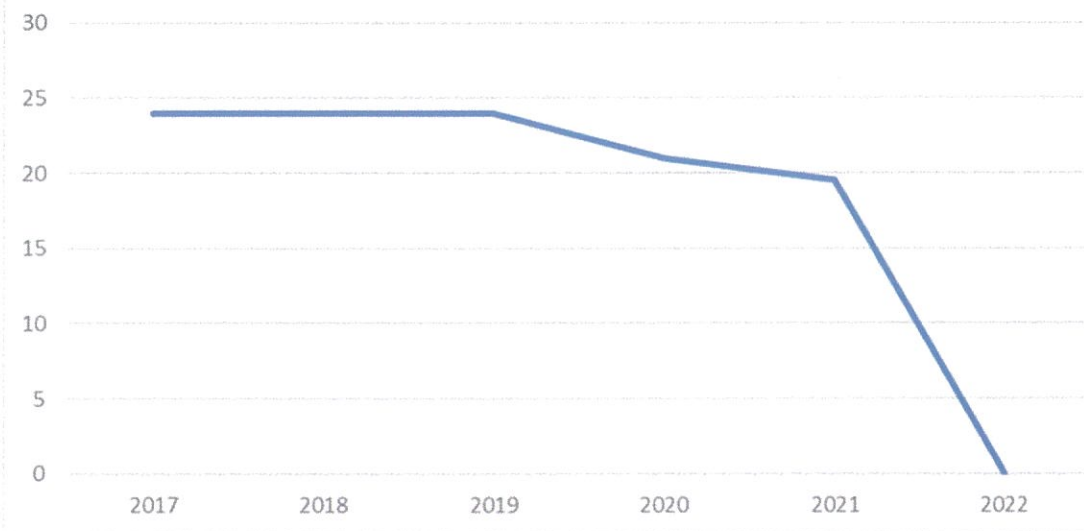
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	4	120	2	96	0	0	24
2018	n.a.	4	123	2	96	0	0	24
2019	n.a.	4	123	2	96	0	0	24
2020	n.a.	4	120	2	84	0	0	21
2021	n.a.	4	120	2	78	0	0	20
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

### Óvodai férőhelyek



### Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	8	1	16,38	1,53
2018	0	8	1	16,63	0,00
2019	0	8	1	16,25	0,00
2020	0	8	1	14,88	0,84
2021	0	8	1	14,88	0,84
2022	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

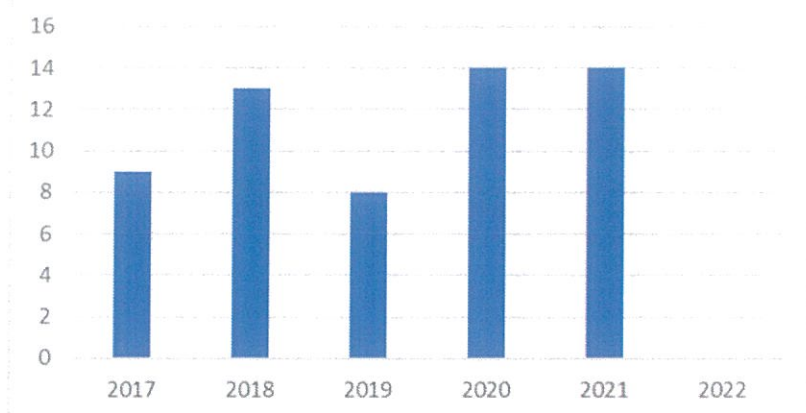


**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	9
2018	13
2019	8
2020	14
2021	14
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók száma



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	15
2018	n.a.	n.a.	n.a.	13
2019	n.a.	n.a.	n.a.	22
2020	n.a.	n.a.	n.a.	23
2021	n.a.	n.a.	n.a.	8
2022	n.a.	n.a.	n.a.	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

### Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fogyatékkal küzdő diákok oktatása	szakember helyi biztosítása
tanulási képességi problémákkal küzdő diákok	fejlesztő pedagógusok biztosítása
oktatási feltételek hiánya	felszerelés, fejlesztés, tárgyi eszköz biztosítása
Gyerekek felügyelet alatti elhelyezése nem megoldott a nyári szünidőben.	A szünidő hasznos eltöltésének megszervezése.

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

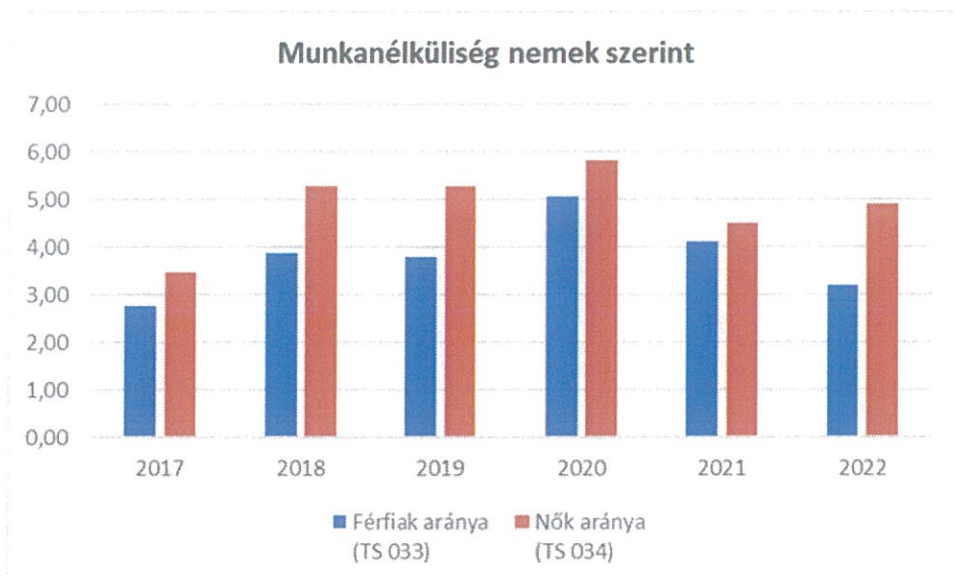
##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében:

Kisgyermekes nők helyzetét nehezíti, hogy korlátozott számukra a helyi munkalehetőség, vidéki munkavállalás mellett nem tudják a gyermeket hová tenni, a korai buszindulás és késői érkezés miatt. Idősebbek, nyugdíj előtt állók nagyon kevés eséllyel találnak munkát, mert a munkaadók 30-44 év közötti munkavállalókat vesznek fel.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint  
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	2,76	3,47	3,12%
2018	3,86	5,27	4,57%
2019	3,78	5,28	4,53%
2020	5,05	5,82	5,44%
2021	4,11	4,49	4,30%
2022	3,21	4,89	4,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

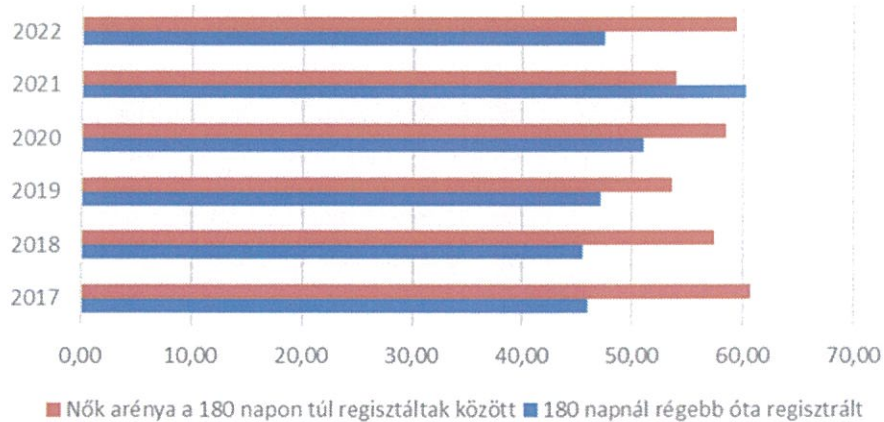


**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	45,9	60,71
2018	45,45	57,5
2019	47,13	53,66
2020	50,96	58,49
2021	60,24	54
2022	47,44	59,46

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 180 napnál hosszab ideje álláskeresők



### 5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	61	7
2018	88	6
2019	87	8
2020	104	10
2021	83	3
2022	78	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### Álláskeresők



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban: Az esetleges átképzéshez az új ismeretek elsajátításához már a nyugdíj előtt álló réteg öregnek érzi magát.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei: Az említett nők életkörülményeik, életvitelük miatt nem keresik a képzési lehetőségeket. A munkáltatók pedig az iskolázatlan réteggel kimondottan elutasítóak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség): Nálunk is megfigyelhető az a tendencia, hogy a nők ugyanazon a munkáért kevesebb bért kapnak, mint a férfiak, vagy nem is alkalmazzák őket azokra a munkákra.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.):** Településünkön 2023. október 1-től bölcsődei intézményellátás működik, ez nagy mértékben megkönnyíti a kisgyermekes szülők munkavállalását, hiszen több évtizedes probléma oldódott meg az új intézmény létrehozásával.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Településünkön nem minden családban jellemző a tervezett gyermekvállalás. Előfordul, hogy a meggondolatlanul vállalt gyermek kiemelésre kerül a családból, ezt követően kevés az esély arra, hogy visszakerüljön a családba. Az anya és gyermekgondozás a védőnői szolgálat által megoldott.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Az esetlegesen előforduló bántalmazást vagy erőszakot bejelentő sértettek segítségek kapnak a helyi Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálattól.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyától, családok átmeneti otthona)

Körzeten belül nincs elérhető szolgáltatás. A helyi családsegítő szolgálat adatbázisa szerint a veszélyeztetett kiskorúak családjában előfordulnak olyan helyzetek, amelyek indokolttá tennék a fenti intézmények igénybe vételét.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő testületében 4 fő nő vesz aktívan részt. A helyi oktatási intézmények vezetői szintén nők. A civil szerveződések vezetői is nagyobb arányban a nők köréből kerülnek ki.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkahelyek hiánya	új munkahelyteremtés
50 év feletti nők esélyegyenlőségének javítása	megváltozott munkaképességűek számára biztosított foglalkoztatás létrehozása

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

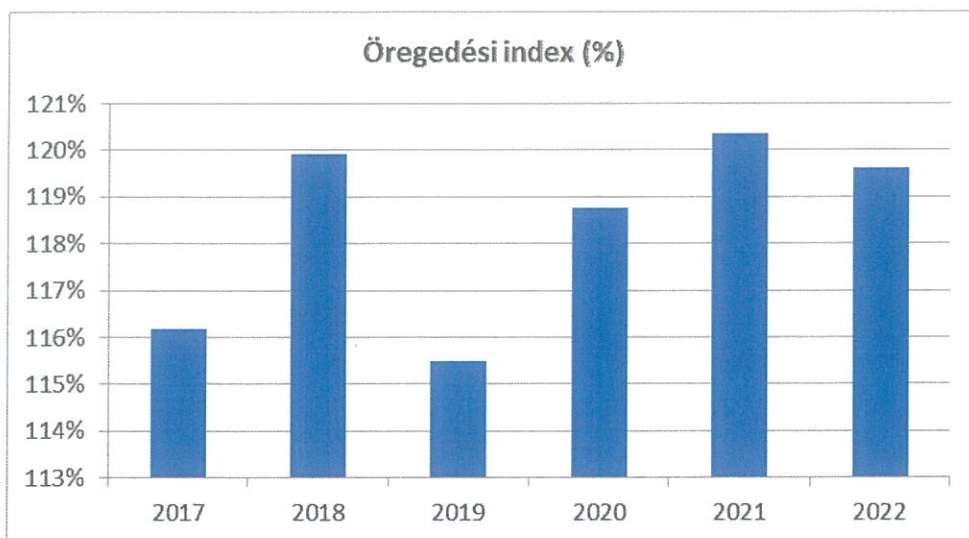
Az idős lakosság a településen nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesül (saját jogú nyugdíj, hozzátartozói ellátás vagy házastársi pótlék).

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	517	445	116,18%
2018	530	442	119,91%
2019	522	452	115,49%
2020	532	448	118,75%
2021	532	442	120,36%
2022	543	454	119,60%

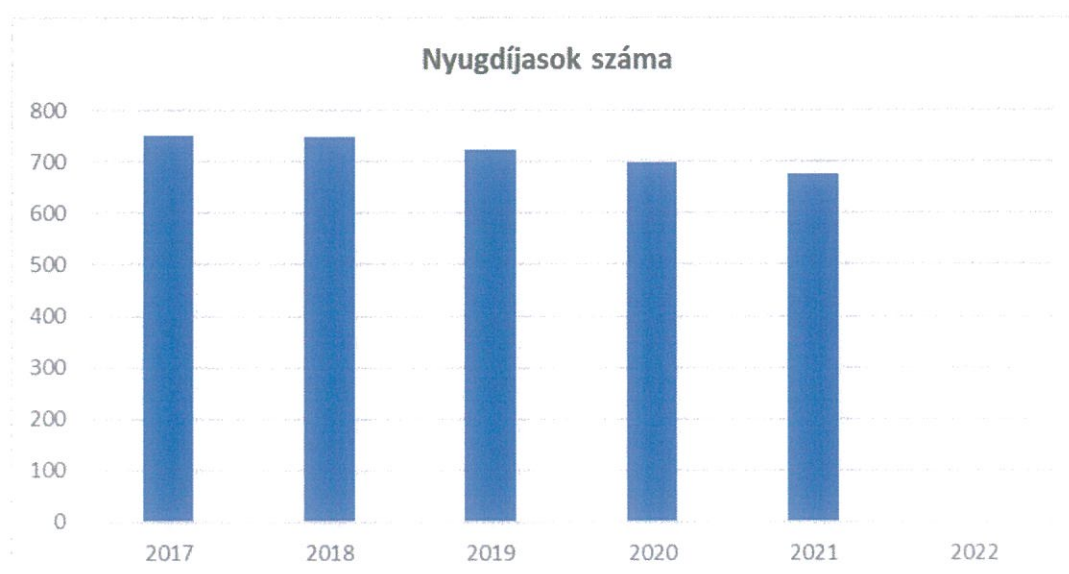
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

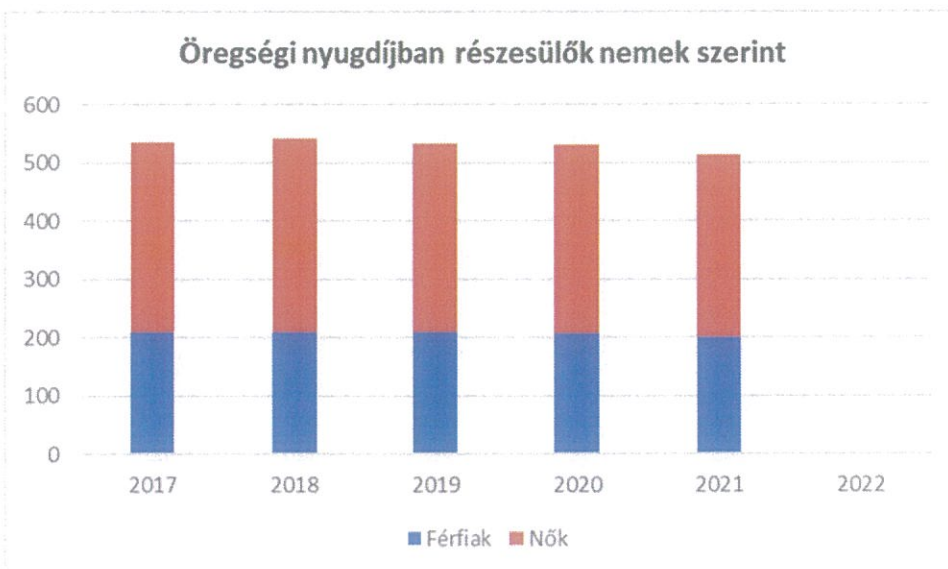
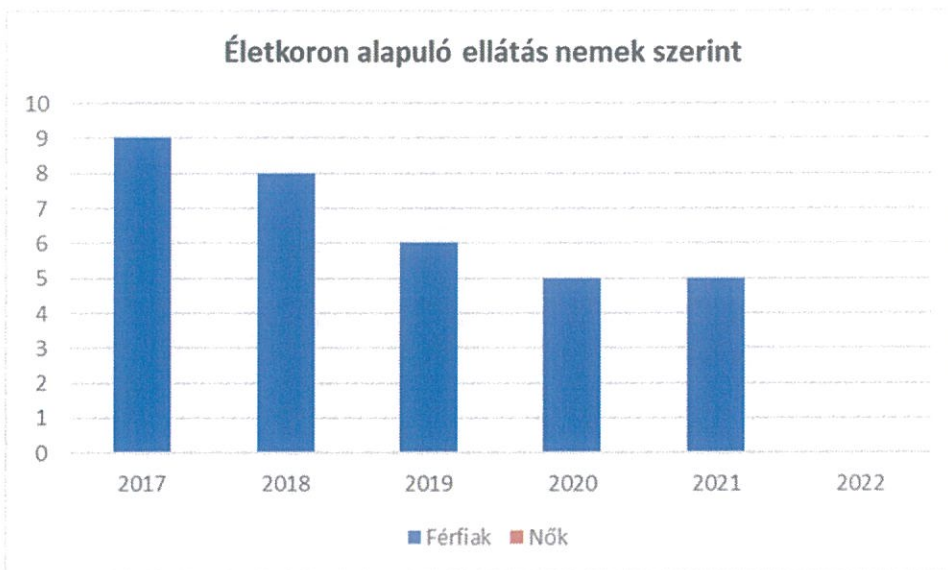
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	307	444	751
2018	303	444	747
2019	296	427	723
2020	288	410	698
2021	278	397	675
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskoriúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	9	0	210	325	0	34	3
2018	8	0	209	332	0	31	3
2019	6	0	209	323	0	31	2
2020	5	0	207	322	0	20	3
2021	5	0	200	313	1	19	3
2022	0	0	0	0	0	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága:

A településen az idős korosztály (jellemzően az 55 év feletti), nyugdíj előtt még ugyancsak részt vesznek a közfoglalkoztatási programokban ill. a településről eljáró dolgozók között is megtalálhatók az idősebb korosztályból.

A nyugdíjas személyek munkavállalása nem számottevő a településen, mivel még az aktív korúaknak is csekélyek a munkalehetőségei.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	<b>Fő összesen</b>		<b>61</b>	<b>88</b>	<b>87</b>	<b>104</b>	<b>83</b>
41-45 év (TS 042)	Fő	8	9	10	15	9	12
	%	13,11%	10,23%	11,49%	14,42%	10,84%	15,38%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	5	6	10	10	9
	%	8,20%	5,68%	6,90%	9,62%	12,05%	11,54%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	6	8	8	10	9
	%	4,92%	6,82%	9,20%	7,69%	12,05%	11,54%
56-60 év (TS 045)	Fő	11	5	7	12	6	10
	%	18,03%	5,68%	8,05%	11,54%	7,23%	12,82%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	18	16	16	21	13
	%	11,48%	20,45%	18,39%	15,38%	25,30%	16,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen:

A községben jó az együttműködés az óvoda és az idősök klubja között. A gyermekek műsorokkal szórakoztatják az idősöket, akik cserébe ajándékokkal kedveskednek a kicsiknek. A községi könyvtár szervezésében több időskorú réteget is bevonnak a különböző továbbképzésekre pl: számítógépezelő oktatás, nyelvtanfolyam.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Az idősebb korosztály, mint tudjuk sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Azonban a helyi viszonylatokban ez nem jelentkezik ilyen mértékben, mivel a helyi közmunkaprogramokba egyaránt bevonásra kerülnek és dolgozhat az idősebb korosztály is.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

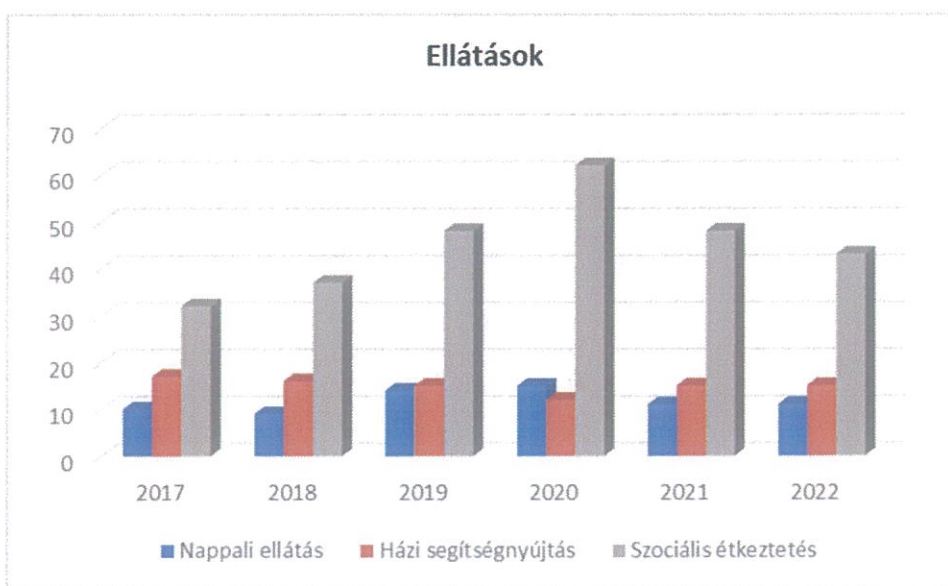
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

Az alapellátás, étkezés, orvosi ellátás helyben megoldott. A szakosított ellátásokhoz 8-50 km-t kell utazniuk az idősöknek is. Jó kezdeményezés, hogy helyben a háziorvosi szolgálat keretében heti 1 alkalommal vért vesznek az idősöktől, melyet a laborba szállítanak, ezáltal kímélve az utazástól őket.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	517	10	17	32
2018	530	9	16	37
2019	522	14	15	48
2020	532	15	12	62
2021	532	11	15	48
2022	543	11	15	43

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

- idősek informatikai jártassága: A helyi művelődési ház szervezésében rendszeres az internet használatára oktató tanfolyam. Színházi előadásokra bérletes látogatásokat magánszemélyek szerveznek telekocsi néven.
- generációk közötti programok: Színházi előadásokra bérletes látogatásokat magánszemélyek szerveznek a település lakosainak.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen:**

A helyi közösségi házban informatikai ismereteket oktató tanfolyam keretein belül lehetőség nyílik az ilyen jellegű ismeretek elsajátítására. A szabadidő hasznos eltöltését biztosítja a Népdalkör, Nyugdíjas Klub, Kertbarát Kör, Honismereti Szakkör.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

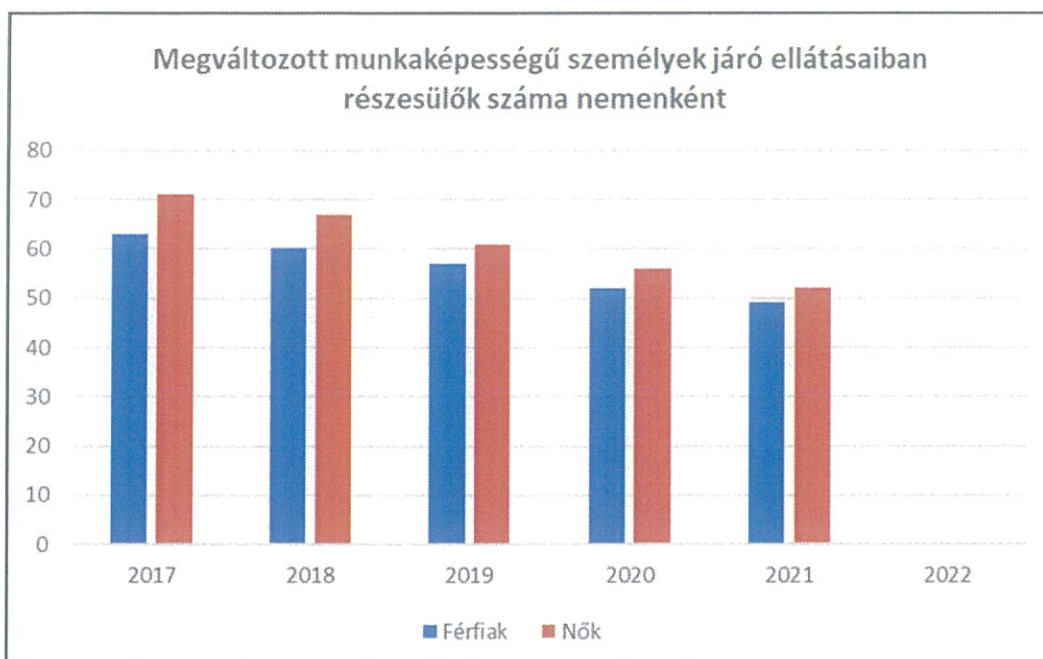
Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nappali ellátás hiánya hétvégén	Hétvégi gondozó hálózat megszervezése
Magányos egyedülálló idősök jelzőrendszeres ellátása	Jelzőrendszeri hálózat bővítése
Idősök biztonságérzetének hiánya	A Polgárőrség lehetőségeinek bővítése, fokozottabb rendőri jelenlét a településen
A munkaerő piaci tájékoztatatlanság	Alapvető munkavállalói ismeretek elsajátítása

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

#### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	63	71	134
2018	60	67	127
2019	57	61	118
2020	52	56	108
2021	49	52	101
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő  
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

**Pénzbeli ellátások:** Rehabilitációs ellátás, rokkantsági ellátás, rokkantsági járadék, akadálymentesítési támogatás, közlekedési kedvezmény, fogyatékossgai támogatás, vakok személyi járadéka.

**Természetbeni ellátások:** Parkolási igazolvány, közgyógyellátás.

### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége:  
Az Idősek Klubja, az Központi Orvosi Rendelő, a Közösségi Ház, a Polgármesteri Hivatal fizikai akadálymentesítése megtörtént. A vakok és gyengén látók, továbbá a hallássérültek részére kialakításra kerültek a Polgármesteri Hivatalban a szükséges információs és hallássegítő berendezések, segédanyagok.
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége:  
A sportpálya akadálymentesen megközelíthető.
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége:  
A munkáltatók anyagi lehetőségei korlátozottak, ezért még nem valósult meg teljes mértékben.
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége:  
A Jászkun Volán autóbuszjáratain az alacsony padlós buszokon megoldott az akadálymentesítés, ugyancsak megoldott a helyi közparkok akadálymentessége is.
- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):  
A Mozgáskorlátozottak Helyi Egyesülete képviseli a tagok érdekeit.

### 7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

### 7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékossgal élők tájékozatlansága	Tájékoztatási rendszer kiépítése
Munkahelyek akadálymentesítésének hiánya	Pályázati lehetőségek figyelése

--	--

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma): Karitász Egyházi Szolgálat, Nyugdijas Klub, Polgárőrség.
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása: Az önkormányzat az egyházi és civil szervezetekkel jó kapcsolatot ápol.
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása: A környező önkormányzatokkal illetve a térségi, területi társulásokkal jó az együttműködési kapcsolat.
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában:

A helyi kis és közép vállalkozók segítik a település fejlődését, mindennapjait. A különböző helyi rendezvényeket anyagi és egyéb támogatással segítik, a jótékonyági bálók aktív részesei.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nagyfokú képzetlenség	Együttműködések kialakítása, képzések biztosítása
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Életviteli problémák az elhelyezkedéssel kapcsolatban	Életviteli tanácsadás, tréning
Gyermekek	Fogyatékkal küzdő diákok oktatása	Szakember helyi biztosítása
Gyermekek	Tanulási képesség problémákkal küzdő diákok	Fejlesztő pedagógusok biztosítása
Gyermekek	Oktatási feltételek hiánya	Felszerelés, fejlesztés, tárgyi eszköz biztosítása
Idősek	Nappali ellátás hiánya hétvégén	Hétfégi gondozó hálózat megszervezése
Idősek	Magányos egyedülálló idősek jelzőrendszeres ellátása	Jelzőrendszeri hálózat bővítése
Idősek	Idősek biztonságérzetének hiánya	A Polgárőrség lehetőségeinek bővítése, rendszeres rendőri jelenlét a településen
Nők	Munkahelyek hiánya 50 év feletti nők munkalehetőségének javítása	Új munkahely teremtés, idősek számára foglalkoztatás létrehozása
Nők	50 év feletti nők esélyegyenlőségének javítása	Megváltozott munkaképességűek számára biztosított foglalkoztatás létrehozása
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők tájékoztatottsága	Tájékoztatási rendszer kiépítése

Fogyatékkal élők	Akadálymentesség hiánya	Akadálymentes közterületek számának bővítése
------------------	-------------------------	--

## Jövőképünk

A jövőben továbbra is olyan településen kívánunk élni, ahol a romák hátrányos megkülönböztetés nélkül élhetnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához juthassanak és javíthassanak életszínvonalukon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek helyzetének fokozott figyelemmel kísérését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátásainak javítására, valamint a jelzőrendszeri hálózat bővítésére

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén azt, hogy nagyobb eséllyel tudjanak munkát vállalni, ehhez az Önkormányzat nagy mértékben hozzájárult a bölcsődei férőhelyek létrehozásával, de a munkahelyek teremtésének lehetősége továbbra is fókuszban marad.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élők megfelelő tájékoztatást kapjanak a számukra biztosítható szakellátásokról, valamint pénzügyi ellátásokról.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzelelmzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódási országos szakmapolitikai stratégiájához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóságát	Önko
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Együttműködések kialakítása, képzések biztosítása	Nagyfokú képzetlenség	Szakkepz. biztosítása		Új Roma Stratégia (2019-2023), Országos Fejlesztési Területfejlesztési koncepció	célcsoport végzettségének felmérése és célcsoport lehetőségeinek felmérése együttműködések kialakítása képzések indítása	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	12. 31. a regisztrált pályázatok célcsoport száma, a képzések száma, a kilakított együttműködések száma,	regisztrált pályázat	folymatos ellenőrzés	Nem r
2	Éleviteli tanácsadás, tréning	Éleviteli probl. az elhelyezkedéssel kapcsolatban	A problémák megoldása		Új Roma Stratégia (2019-2023), Országos Fejlesztési Területfejlesztési koncepció	felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	12. 31. célcsoport száma	pályázat	folymatos ellenőrzés	Nem r
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Szakember biztosítása	helyi fogvatékkal küzdő diákok oktatása	Megfelelő oktatás		Új Roma Stratégia (2019-2030), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Fogyatékosügyi program (2015-2025),	felmérni a célcsoport lehetőségeit, igényeit, létszámát	oktatási intézmény vezető, családsegítő szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	12. 31. jogosultak száma	pályázat	folymatos	Nem r
2	Tanulási probl. diák okt.	képesség Fejl. ped. bizt.	Tanulási problémák megoldása		Új Roma Stratégia (2019-2020), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-	felmérni a gyermekek létszámát	oktatási intézmény vezető, családsegítő szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	12. 31. jogosultak száma	pályázat	folymatos	Nem r
3	Oktatási javítása	feltevélek oktatási hiánya	feltevélek mérni a hiányzó tárgyi eszközöket		Új Roma Stratégia (2019-2020), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-	Megoldások kialakítása	oktatási intézmény vezető, családsegítő szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	12. 31. lejár	pályázat	folymatos	Nem r

4	Fejlesztő pedagógustanulási biztositása	képesítégtanulási küzdő diákok	tanulási problémák megoldása	<p>(2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Foglalkoztatási program (2015-2025),</p> <p>Új Roma Stratégia (2019-2030), Nemzeti Ifjúságpolitikai Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Foglalkoztatási program (2015-2025),</p>	Felmérni a célcsoport NEMZETI LEHETŐSÉGEIT, Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Foglalkoztatási program (2015-2025),	oktatási intézmény vezetője, családszolgáltató szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	a	célcsoport pályázat	folyamatos	nem
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Megvált munkakép-számára foglalkoztatás	50 év feletti nők esélyegyenlőségének javítása	Munkahelyek biztositása	<p>Új Roma Stratégia (2019-2030), Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció</p> <p>Új Roma Stratégia (2019-2030), Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció</p>	Munkahelyek kialakítása	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	a	pályázat	folyamatos	nem
2	Munkahelyteremtés, idősök számára foglalkoztatás létrehozása	munkahelyek hiánya, munkahelyek 50 év feletti nők munkalehetőségeinek javítása	Munkahelyek esélyegyenlőségének biztositása	<p>Új Roma Stratégia (2019-2030), Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció</p> <p>Új Roma Stratégia (2019-2030), Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció</p>	munkahelyteremtés	Klubja (önkormányzat)	2028. 12. 31. (vasárnap)	a	pályázat	folyamatos	nem
IV. Az idősök esélyegyenlősége											





## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Jászfákóhalma község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Jászfákóhalma község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 113/2023.(XII.12.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Jászfákóhalma, 2023. december 12.



*Terjéki Tünde*  
Terjéki Tünde  
polgármester

*Kivonat Jászfákóhalma Községi Önkormányzat Képviselő-testületének  
2023. december 12-i ülésének jegyzőkönyvéből*

**113/2023. (XII.12.) határozat**

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028) elfogadásáról**

Jászfákóhalma Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§ (2) bekezdésében meghatározottak alapján Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogad el a 2023-2028-ig terjedő időszakra.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028) a határozat mellékletét képezi.

A Képviselő-testület megbízza a jegyzőt, hogy az elfogadott, felülvizsgált program hozzáférhetővé tételéről gondoskodjon.

**Határidő: azonnal**

**Felelős: jegyző**

Értesül:

- HEP referens
- Észak-Alföldi Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság HEP referens

*Kmf.*

*Terjéki Tünde sk.  
polgármester*

*Molnár Dóra sk.  
jegyző*

*Kivonat hitelül:*

*László Tünde*  
jkv.vez.

